



Transitie PWA naar Wijkwerken

Vlaams Platform PWA/ PWA-DCO

Infosessie Zuid-West-Vlaanderen
10 november 2016

1 Principes

- VDAB zal regie opnemen inzake Wijkwerken, MAAR zal niet instaan voor organisatie
- VDAB → leidt enkel werkzoekende toe naar Wijkwerken
- ANDERE partner zal organisatie Wijkwerken moeten opnemen

1 Principes

- VDAB doet beroep op partners Lokale verankering & voldoende schaalgrootte
 - Lokale besturen
 - Instrument lokaal tewerkstellingsbeleid
- Samenwerkingsverbanden
- Nauwe samenwerking lokale besturen, VDAB & lokale actoren
- Geen lokale invulling? VDAB neemt rol op
- Financiering?

1 Principes

- Géén detachering van VDAB personeel naar lokale organisator
- Verschillende opties mogelijk
 - PWA-VZW's
 - Lokaal bestuur
 - Samenwerking lokale besturen
 - ...

1 Principes

TAKEN organisator

- ➔ Wijkwerk organisatie ‘vervangt’ de PWA-beambte
- ➔ Dynamische werking noodzakelijk (kortdurige trajecten)
 - Zoeken werkplekken
 - Sensibiliseren gebruikers
 - Matching werkzoekende aan werkplek
 - Administratie

2 Operationele problemen & blokkades

Infostroom naar potentiële WW-organisaties

- Potentiële WW-organisaties werken bovengemeentelijk:
 - Aansturing?
 - Wie neemt initiatief?
 - Nog amper 8 maanden ...
- Geen georganiseerde info naar potentiële stakeholders:
 - Noch Vlaams Platform, noch VDAB hebben een formele info-bevoegdheid
 - Steeds meer vragende partijen naar duidelijke info:
 - Openbare besturen,
 - Geïnteresseerde organisaties (LDE, SE, ...)

→ Vragen:

- Organiseer de info op een formele manier
- Duidt asap & formeel de 'boodschappers' aan

2 Operationele problemen & blokkades

On-balans in Wijkwerk aanpak = zéér oncomfortabel gevoel

- Focus Kabinet & VDAB quasi 100 % naar traject-begeleiding (instroom)
- Weinig tot geen aanzet naar WW-organisatoren
- Doch: per 1 juli 2017 moeten beide partijen klaar zijn!

→ Enorm risico:

- Er worden mensen aangeboden via VDAB per 1 juli 2017
- De matching-operatie (WW-organisator) moet klaar zijn per 1 juli!

→ Vragen:

- Kabinet & VDAB: dringende bijstelling van de focus!
- Wij: ondergaan we de onzekere situatie of proberen we toch zelf iets te doen?

3 Plan tot aanpak Vlaams Platform - suggesties

1. Wat kan je nu doen als lokale organisatie? (1/2)

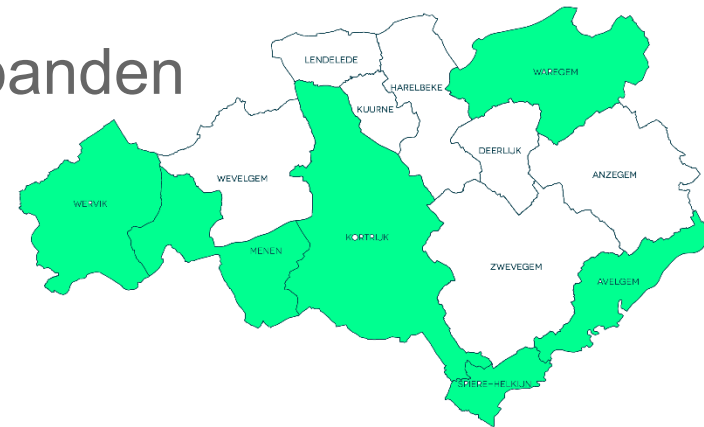
Idee: huidige PWA-werking als vertrekpunt naar wijkwerking

- Praat met je (PWA-)buren!
- Verzamel data bij je buren
 - Data omtrent PWA-reserves
 - PWA-uren van 2015 en 2016
 - Besteed bij particulieren
 - Besteed bij een openbare instelling
 - Risico-inschatting indien deze maatschappelijke invulling stopt (qua cash / non-cash)
 - Rapporteer het risico bottom-up

3 Plan tot aanpak Vlaams Platform – suggesties

1. Wat kan je nu doen als lokale organisatie? (2/2)

- Streef naar samenwerkingsverbanden met min. 20,000 PWA-uren
 - 20,000 PWA-uren?
 - Probleem voor 7 van 13 gemeenten



- Onderzoek potentieel Wijkwerk-samenwerking en evolutie naar een WW-organisatie
 - Wie neemt de leiding op zich?
 - Opmaak plan van aanpak
 - 8 maanden

3 Scenario's voor Zuid-West-Vlaanderen

Uitgangspunten:

1. Dienstverlening zo maximaal mogelijk continueren
 - Clusters $\geq 20,000$ PWA-uren
 - Afstemming wenselijk qua:
 - Inschrijvingsgelden
 - Tarieven
 - Criteria taken ...
2. Nabijheid garanderen via lokale loketfunctie
 - Centrale organisatie + 'zitdagen' in elke gemeente
 - Fijnmazig aanbod

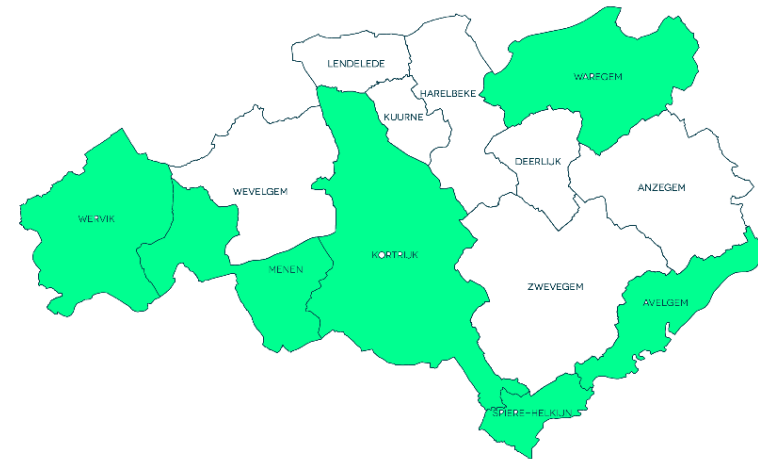
Scenario 1: gemeentelijk

Voordeel:

- gemeentelijke autonomie
(voor zover gelaten door Vlaanderen)

Voorwaarden/risico's:

- cumulatief ruimere personeelsinzet =
grotere kost ($\approx 20,5$ VTE)
- tegemoetkomen aan diverse uitdagingen
voor succesvol matches vraag en aanbod
 - beperktere instroom van Wijkwerkers
 - minder inschakelingskansen
 - vraag \gg aanbod
- zware individuele belasting van gemeenten
- wat met 7 gemeenten < 20.000 uren?



OPTIE: regionaal afsprakenkader (Inschrijvingsgelden, tarieven, criteria taken ...)

= bevorderen intergemeentelijke mobiliteit

- meer kans op succesvol matches vraag en aanbod
 - klantentevredenheid ↗
 - inschakelingskansen voor wijkwerkers ↗

Scenario 2 : meerdere clusters van gemeenten

Schaalvoordeel:

- dienstverlening in elke gemeente
- personeelsinzet efficiënter
- meer kans op succesvol matchen vraag en aanbod
 - klantentevredenheid ↗
 - inschakelingskansen voor wijkwerkers
- beperkte specialisatie

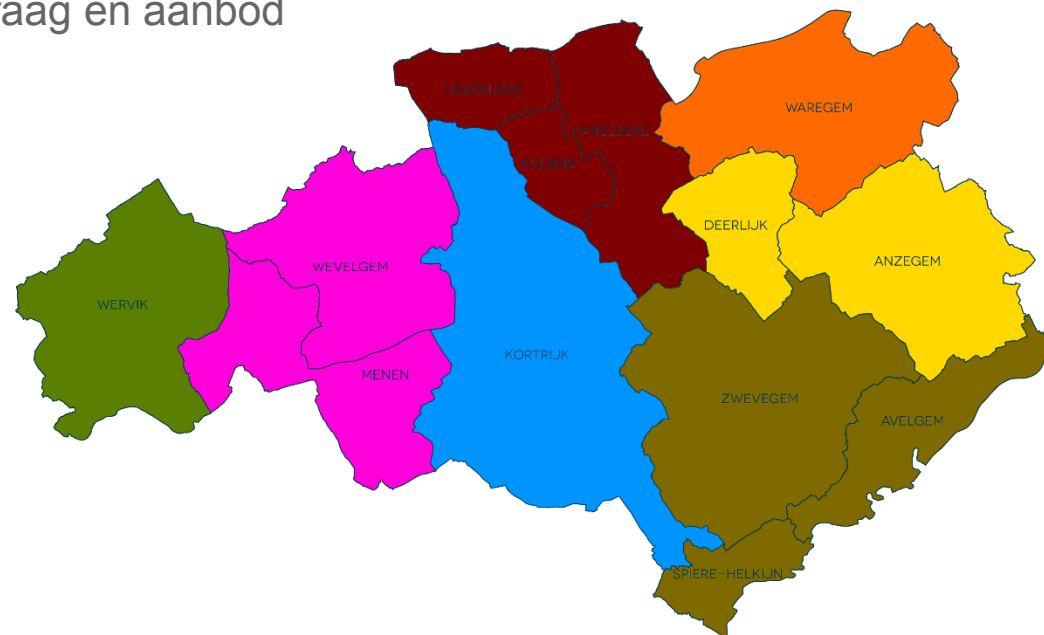
Voorwaarden/risico's:

- bereidheid tot samenwerking
- nood aan goede afstemming

OPTIE: regionaal afsprakenkader (Inschrijvingsgelden, tarieven, criteria taken ...)

- bevorderen intergemeentelijke en inter-cluster-mobiliteit

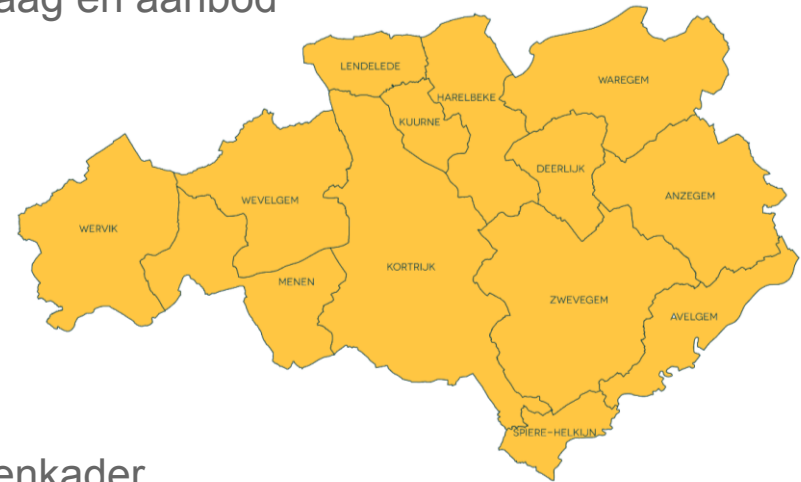
VOORBEELD:



Scenario 3 : één regionale cluster

Schaalvoordeel:

- Dienstverlening in elke gemeente
- Efficiënte personeelsinzet + planningsvoordeel
- Maximaliseert kans op succesvol matchen vraag en aanbod
 - klantentevredenheid ↑
 - inschakelingskansen voor wijkwerkers ↑
- Beschikbaarheidsgarantie aan
 - klanten
 - Wijkwerkers
- Ruimer en meer divers aanbod diensten
 - beschikbaarheid materiaal & medewerkers
- Specialisatie
- Geen nood aan flankerend regionaal afsprakenkader



Voorwaarden/risico's:

- ruim samenwerkingsverband
 - bereidheid tot samenwerking
 - nood aan goede afstemming



Bedenkingen

- Karel Hubau

karel@hubau.be

0475/81 11 02

Ook voor DCO-analyses

- Ines Verhalle

Stafmedewerker RESOC Zuid-West-Vlaanderen

ines.verhalle@west-vlaanderen.be