

# STROOMSTERKTE

Privésector  
en  
sociale  
economie  
slaan de  
handen in  
elkaar!



Nieuw  
'Doorstroombegeleiding'!

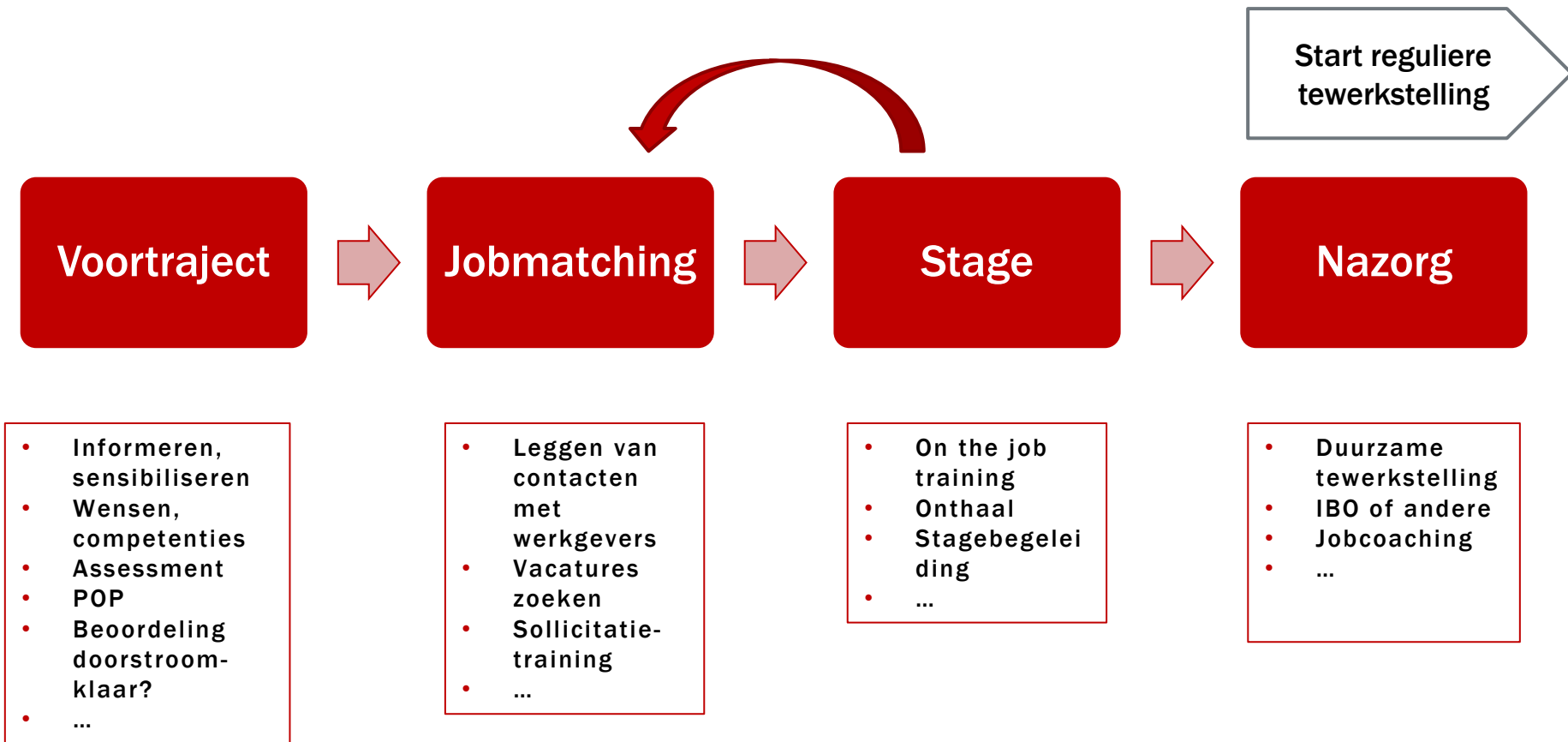
- Assessment beroepsoriëntering
- Beroepsopleidingen
- Werving & Selectie
- Jobcoaching & Taalcoaching
- Loopbaanbegeleiding
- Outplacement
- Advies (Personeel, Financieel, Organisatie)
- Opleidingen op maat
- PC opleidingen 'in house'



mentorvzw.be



# DOORSTROOMTRAJECT



# DOELSTELLINGEN

“Doorstroom van SE naar NEC verhogen”  
(Vlaamse Decreten)

‘Stroomsterkte’ = pilootproject

- Voorbereiden op werk in normaal circuit
- Perceptie van potentieel doorstromer verbeteren
- Bewust maken van voordelen van werk in normaal circuit

## Sociale Economie



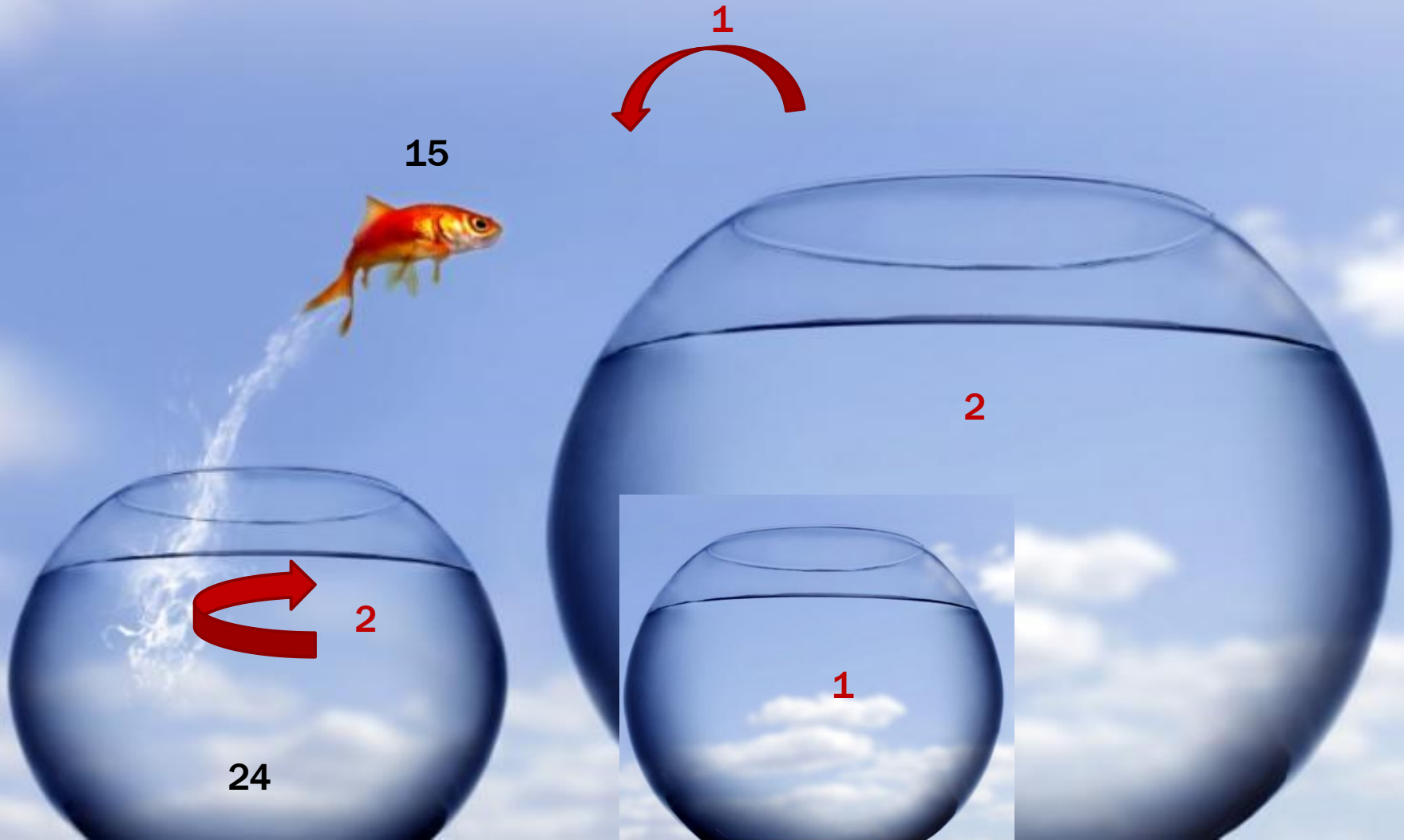
## Normaal Economisch Circuit



# STAGES BIJ ... MET DANK AAN ...

- **Magazijnier (2) bij De Mailingman, Heule**
- **Chauffeur CE en polyvalent arbeider bij Imog, Harelbeke/Moen**
- **Chauffeur CE bij RBE Trans, Torhout**
- **Strijkster in Industriële wasserij Edelweiss, Wakken**
- **Polyvalent Arbeider in Matexi, Waregem**
- **Textielsorteerder bij Tacotex, Ooigem**
- **Animatrice bij WZC Hof Ter Linden Menen**
- **Klusjesman bij SW De Loods, Aalst**
- **Logistiek assistente bij WZC Kuurne**
- **Verzorgende bij WZC Sint-Jozef Kortrijk**

# STROOMSTERKTE IN CIJFERS





# STROOMSTERKTE GETROKKEN LESSEN

## **doorstromer** –uitsturende werkgever- ontvangende werkgever

- Doorstromers zijn loyale werknemers
- Doorstromers hebben werkervaring (geen werkzoekenden)
- Opzeggen verworvenheden (o.a. gunstige arbeidsvoorwaarden)
- Opzeggen werkzekerheid (geen terugkeergarantie)
- Ondanks hoge motivatie, toch lage slaagkans op doorstroom wegens gebrek aan probleemoplossend vermogen en/of veerkracht
- Ondanks interesse in omscholing, geen financiële marge om (beroeps)opleiding te volgen

# STROOMSTERKTE GETROKKEN LESSEN

doorstromer – **uitsturende werkgever-** ontvangende werkgever

- Tijdsintensief
- Interne begeleider voorrang aan operationele taken: geen tijd voor doorstroompotentieelmeting, zoeken naar stagebedrijven, stagebegeleiding, ...
  - => Oplossing: externe doorstroomcoach
- Ondanks interesse van doorstromer in omscholing, financieel niet haalbaar als SE-werkgever om doorstromer opleiding te laten volgen

# STROOMSTERKTE GETROKKEN LESSEN

doorstromer – uitsturende werkgever – **ontvangende werkgever**

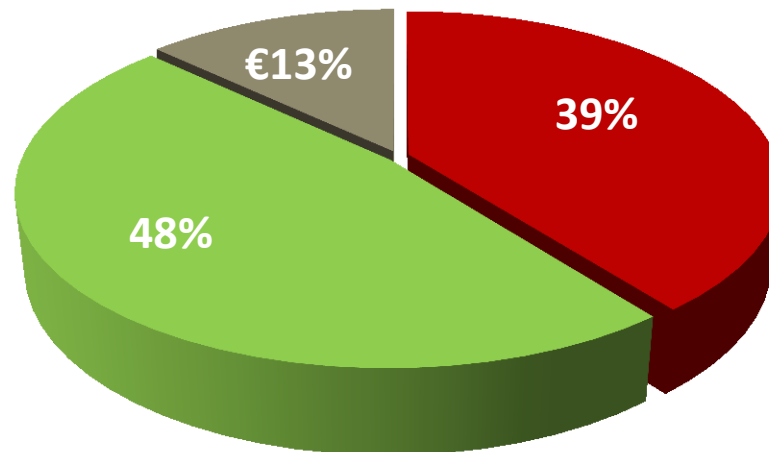
- Reeds werkervaring
- Brengt nieuwe inzichten binnen (“een kritische blik van een buitenstaander is goud waard”)
- Lage economische conjunctuur → weinig mogelijkheden tot doorstroom
- Nieuwe werknemers starten via tijdelijk/interimcontract/IBO
- Bereidheid om beroepstechnische kennis aan te brengen (mits werkattitude aanwezig is)
- Krijgt a priori informatie omtrent doorstromer waardoor voorbereiding op werkvloer kan

# MENTOR

Kennis van beide werkgevers (sociaal en regulier)  
Expertise en ervaring in POP en Doorstroom en Jobcoaching  
Promotor Vlaams Lerend Netwerk 'Doorstroom'

Omzet advies 2014

■ SE ■ bedrijf ■ overheid



# DIENSTEN AAN WERKGEVERS

## Diensten aan werkgevers

- Consulting: advies aan bedrijven
- Coaching: doorstroombegeleiding voor doorstromers
- Opleidingen op maat

Mandaat 'erkend doorstroombegeleider' aanvragen

[www.doorstroombegeleiding.be](http://www.doorstroombegeleiding.be)

## UW ORGANISATIE & 'DOORSTROOM': Quick-Scan

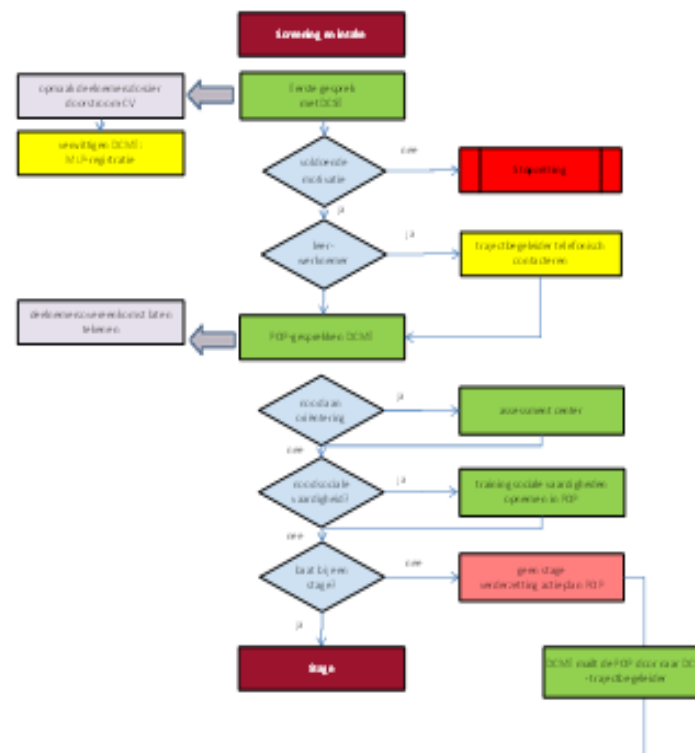
### Hoe verhoudt uw organisatie zich tot het 'doorstroomverhaal'?

Deze checklist wil u helpen even stil te staan en zicht te krijgen op deze vraag. Op basis van de antwoorden kan een actieplan opgemaakt worden om uw organisatie 'doorstroom-klaar' te stomen.

Mijn organisatie heeft 'doorstroom' in zijn visie en waarden opgenomen en heeft dit vertaald in specifieke doelstellingen.	niet	eerder niet	?	eerder wel	wel
Alle omkaderingsleden van mijn organisatie vertalen deze visie op doorstroom in hun dagelijks werk.	niet	eerder niet	?	eerder wel	wel
Mijn organisatie formuleert duidelijk wat 'doorstroom' wel en niet inhoud.	niet	eerder niet	?	eerder wel	wel
Mijn organisatie is actief bezig met netwerking gericht naar de privésector.	niet	eerder niet	?	eerder wel	wel
Onze werkvloerbegeleiders staan positief ten opzichte van het doorstromen van hun doelgroepwerknemers en stimuleren dit ook.	niet	eerder niet	?	eerder wel	wel
Het functieprofiel van de werkvloerbegeleiders werd aangevuld met resultaatgebieden/taken met betrekking tot doorstroom.	niet	eerder niet	?	eerder wel	wel
Mijn organisatie voorziet in vorming met betrekking tot het opzetten en begeleiden van doorstroomtrajecten.	niet	eerder niet	?	eerder wel	wel
Mijn organisatie voorziet in vorming met betrekking tot kennis, vaardigheden, competenties in het doelgericht communiceren met het NEC.	niet	eerder niet	?	eerder wel	wel
Mijn organisatie integreert 'doorstroom' in de begeleidingen, de functionerings- en evaluatiegesprekken, POP's, en de afspraken en overeenkomsten die met de doelgroepwerknemers worden gesloten.	niet	eerder niet	?	eerder wel	wel
Reeds bij de aanwerving van nieuwe	niet	eerder	?	eerder	wel

## Flow van doorstroomtraject

### Doorstroomcoaching



# OPLEIDINGEN OP MAAT

## Sociale economie

- “Doorstroom, hoe begin ik eraan?”
- “Talentgesprekken voeren”
- “Een POP voor iedereen”
- “Netwerk van reguliere werkgevers opbouwen”
- ...

## Reguliere werkgever

- “Coachen en motiveren van kortgeschoolden”
- “Peter/meterschap”
- “Mijn ploegbaas kent m’n talenten”
- ...

# CONTACT

<http://www.vzwmentor.be/stroomsterkte>

## **Mentor vzw**

**Spinnerijstraat 107 / Wandelweg 11a  
8500 KORTRIJK**

**Tim Vandewalle**

**tel.: +32 (0)56 23 72 80  
t.vandewalle@mentorvzw.be**