



SAMEN WERKEN VOOR WERK

5 FOCUSSEN ARBEIDSMARKT ZUID-WEST-VLAANDEREN

OVERZICHT VAN DE GEREALISEERDE EN GEPLANDE ACTIES



Voorwoord

Zuid-West-Vlaanderen is een ondernemende streek met sterke economische troeven en veel werkgelegenheid. De regio wil zich verder ontplooiën tot topregio voor de creatieve maakindustrie met een ruim aanbod aan tewerkstellingskansen, zowel voor kwetsbare doelgroepen als voor hoogopgeleide profielen. Als streek willen we bedrijven overtuigen om in Zuid-West-Vlaanderen te investeren, omwille van de opgebouwde expertise in onze sterke maakbedrijven maar ook omwille van het aanwezig potentieel aan kwalitatieve arbeidskrachten en de gedreven werkmentaliteit.

In de praktijk blijkt het echter niet altijd evident om vraag en aanbod op de arbeidsmarkt nauwkeurig en overzichtelijk op elkaar af te stemmen. Ondanks de hoge werkgelegenheid en de relatief lage werkloosheid in de regio, zijn er tal van indicatoren die wijzen op een spanningsveld. Veel uitdagingen bieden echter ook veel opportuniteiten. Om te kunnen inspelen op de evoluties op de arbeidsmarkt en op de noden voor werkgevers en werknemers, is een slimme aanpak noodzakelijk.

In januari 2017 lanceerde RESOC Zuid-West-Vlaanderen ‘**Samen werken voor Werk**’, een analyse van de regionale arbeidsmarkt die de trends en uitdagingen voor Zuid-West-Vlaanderen blootlegde. Aan die analyse werden tevens [vijf focussen voor het regionaal arbeidsmarktbeleid 2017-2019](#) gekoppeld:

- Focus 1: In de markt zetten van Zuid-West-Vlaanderen als creatieve, ondernemende en aantrekkelijke regio
- Focus 2: Sociale innovatie en diversiteit stimuleren
- Focus 3: Bevorderen van slimme samenwerking onderwijs-arbeidsmarkt
- Focus 4: Stimuleren van interregionale en grensoverschrijdende arbeidsmobiliteit
- Focus 5: Kwalitatieve inbedding van sociale economie

De **stuurgroep ‘Samen werken voor Werk’** heeft deze vijf focussen mee helpen bepalen en staat in voor de actiegerichte invulling en opvolging van elk van deze focussen. De stuurgroep is samengesteld uit trekkers en partners die actief betrokken zijn bij deze focussen. Met dit tussentijds bilan willen we een overzicht bieden van de talrijke acties die gerealiseerd werden of die lopende zijn binnen elke focus, en ook vooruitblikken op de geplande acties door de stuurgroep Samen werken voor Werk. Aanvullingen en verfijningen kunnen steeds doorgemailed worden naar Ines Verhalle, stafmedewerker van RESOC Zuid-West-Vlaanderen op ines.verhalle@west-vlaanderen.be.

RESOC Zuid-West-Vlaanderen heeft de ambitie om de krachten in de regio te bundelen tussen de lokale besturen in Zuid-West-Vlaanderen, de provincie West-Vlaanderen, de sociale partners en alle arbeidsmarktactoren. De uitwerking van een regionale aanpak voor de arbeidsmarkt kadert ook in de uitvoering van het ESF-project ‘Versterkt Streekbeleid en bovenlokaal werkgelegenheidsbeleid’ en in het streekpact voor Zuid-West-Vlaanderen 2013-2018.

Een streekbeleid gericht op de arbeidsmarkt in Zuid-West-Vlaanderen, met een scherpe inhoudelijke focus en met een actiegerichte werking. Daar willen we als regio de komende jaren voluit voor gaan door samen te werken voor werk in Zuid-West-Vlaanderen.

Jan Seynhaeve
Voorzitter RESOC Zuid-West-Vlaanderen

Matthieu Marisse
Voorzitter Stuurgroep Samen werken voor Werk

Focus 1. In de markt zetten van Zuid-West-Vlaanderen als creatieve, ondernemende en aantrekkelijke regio

Een positief streekimago is een cruciale stimulans voor het ondernemerschap en voor de tewerkstelling in onze regio. Zuid-West-Vlaanderen kent met een jobratio van 78% een hoge werkgelegenheid. De werkloosheidsgraad staat met 5,8% op het laagste niveau van de voorbije vijf jaar. Toch staat de arbeidsmarkt in Zuid-West-Vlaanderen voor belangrijke uitdagingen. In 2016 stegen het aantal vacatures met 42%. Vele werkgevers voelen duidelijk de **krachte aan werkkrachten** op de regionale arbeidsmarkt, waardoor heel wat knelpuntvacatures zeer moeilijk ingevuld geraken. Tegelijk blijft het voor een grote groep werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt zeer moeilijk om een job te vinden. Aantrekkelijke tewerkstelling, werkbaar en leefbaar werk moeten hier een deel van de oplossing zijn.

Een **aantrekkelijk streekimago** waar het goed is om te wonen en te werken, helpt ook zeker om de vacatures in de streek ingevuld te krijgen. Zuid-West-Vlaanderen kent veel mooie initiatieven van verbindende samenwerking tussen lokale besturen, bedrijven en vele streekorganisaties. We willen Zuid-West-Vlaanderen nog sterker profileren als topregio voor de creatieve maakindustrie als hefboom om (nieuwe) maakbedrijven en om potentiële arbeidskrachten aan te trekken.

Binnen Focus I zetten we met de stuurgroep de komende jaren voornamelijk in op de campagne **Maak het in Zuid-West-Vlaanderen**. Onze regio biedt veel kansen om te werken, om te ondernemen en om te studeren. Met de campagne Maak het in Zuid-West-Vlaanderen willen we het ruime aanbod aan kansen op een slimme en vernieuwende manier uitspelen. Een aantrekkelijk streekimago is immers een belangrijke hefboom om nieuwe talenten in Zuid-West-Vlaanderen te werven en te ontwikkelen.

Trekkers: Designregio Kortrijk – Stijn Debaillie
RESOC Zuid-West-Vlaanderen – Femke Boone

Overzicht van acties

Status: Lopend/Stopgezet/Afgerond

	Omschrijving van actie	Status	(Voorlopig) resultaat	Beoordeling	Partners
1	Campagne maak het in Zuid-West-Vlaanderen	L	Herlancering campagne 'Maak het in Zuid-West-Vlaanderen' via sociale media op West4Work (28 maart 2017) - Facebookpagina, om korte updates te delen en traffic te genereren naar de blog	Positieve campagne met originele invalshoek. Nood aan verfijning van	RESOC ism vele streekpartners

			<ul style="list-style-type: none"> - Een blog waar grotere verhalen verschijnen onder de rubriek “Zij maken het in Zuid-West-Vlaanderen”. <p>De blogberichten worden erg geapprecieerd door de lezers en de betrokken personen die hun verhaal deden. De persoonlijke schrijfstijl en insteek valt in de smaak. De berichten halen ook een goed aantal views.</p>	<p>doelstelling en doelgroep.</p> <p>Nood aan extra actie om de campagne breder bekend te maken in en buiten de regio.</p>	
2	<p>Lancering van campagnes voor het ondernemend streekimago:</p> <ul style="list-style-type: none"> - We are creators - 5X5 films op WTV - DesignX50 – Designregio Kortrijk Award - Makers 	L	<p>De campagnes werden succesvol gelanceerd, worden gecontinueerd en verder uitgebouwd.</p>		<p>RESOC, OCK, Budafabriek, Voka, Leiedal, Designregio Kortrijk</p>
3	<p>Kortrijk lidmaatschap van UNESCO Creative Cities Network (UCCN)</p>	L	<p>De erkenning door UNESCO opent voor de Stad Kortrijk en haar partners de mogelijkheid om succesvolle projecten ver buiten de regio te verspreiden en de kans om wereldwijde expertise op het vlak van design in huis te halen en deze te delen met de industrie, publieke ruimte, het onderwijs, makers en creatievelingen in de regio.</p>		<p>Designregio Kortrijk, Biënnale Interieur, Leiedal, Stad Kortrijk, Voka, Budafabriek, Buda Kunstencentrum, Vives, Kulak, Howest, RESOC</p>

4	<p>Creatieve en innovatieve projecten, exposities en events in de regio:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Creativity World Forum in Kortrijk: grootste conferentie rond creativiteit en innovatie in Europa – Biënnale Interieur – Interieur Extra – Maakbaar, Aller-retour, Green Light District, Next Festival, Festival van Vlaanderen Kortrijk – 5X5® – Week van het Ontwerpen – Openbare werkplaats Budalab en Budalab on Tour – Buda Libre: netwerkmoment voor creatievelingen, 	L	<p>Biënnale Interieur: +70.000 bezoekers</p> <p>Interieur Extra/stadsprogramma: +15.000 bezoekers</p> <p>Budafabriek expo's: Maakbaar, ...</p> <p>5X5®: 2-jaarlijks 5 ondernemingen, 5 topontwerpers, 5 junior ontwerpers, stand op Biënnale Interieur</p> <p>Week van het Ontwerpen: 2-jaarlijks 5 ondernemingen, 5 topontwerpers, 5 junior ontwerpers, stand op Biënnale Interieur</p> <p>Week van het Ontwerpen: tijdens Interieur stadsprogramma: +15.000 bezoekers, oneven jaren: 4.300 bezoekers</p> <p>Budalab: 544 leden</p> <p>Buda Libre: gemiddeld 300 deelnemers</p>		<p>Designregio Kortrijk, Biënnale Interieur, Budafabriek, Buda Kunstencentrum, Vives, Kulak, Howest</p>
---	--	---	---	--	---

	bedrijfsmensen, beleidsmakers, etc. <ul style="list-style-type: none"> – Kortrijk Creëert – Designers in Resicende – Next Generation Talks 		Kortrijk Creëert: 18 bedrijven, 3 designbureaus, 2 onderwijsinstellingen Designers in Residence: 3 pas afgestudeerde ontwerpers uit het buitenland werken en experimenteren voor 3 maanden in Kortrijk, jaarlijks sinds 2014 Next Generation Talk: 1 talk door Bram Vanderbeke in zomer 2017		
--	--	--	--	--	--

5	<p>Promotie van de regio om te ondernemen en te studeren: Productie van film: Kortrijk and its region – We are creators</p> <ul style="list-style-type: none"> – Publicatie Makers en International Makers – Publicatie DesignX50 (18/10/2017) – Kiosk op Grote Markt en K-totem op Kortrijk Weide – Designers in Residence Kortrijk – Week van het Ontwerpen 	L	<p>+/-12 regionale bedrijven/jaar</p> <p>3 internationale jonge ontwerpers</p>		<p>Designregio Kortrijk, Stad Kortrijk, Provincie W-VI, POM W-VI, Voka, Kulak, howest, RESOC Z-W-VI, Flanders DC, Vives, UGent Campus Kortrijk, Ondernemerscentra W-VI</p>
6	<p>Promotie van het investeringspotentieel in de regio:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Nieuwe website: Invest in Eurometropolis – Deelname aan internationale vastgoedbeurzen Realty en MIPIM door organisatie van netwerkmomenten – Organisatie van een Tour Invest in de Eurometropool voor selectie van 20 potentiële investeerders. – Magazine “On the up!”, publicatie van Leiedal met troeven uit Zuid-West-Vlaanderen, bestemd voor een 700-tal tussenpersonen die (buitenlandse) investeringen begeleiden 	A		<p>Om potentiële investeerders aan te trekken wordt steeds meer gewerkt binnen de context van de Eurometropool. Het aantrekken van investeerders blijft een uitdaging voor de regio, dat gekenmerkt is door een industrieel en familiaal kmo-weefsel.</p>	<p>Agentschap Eurometropool, stad Kortrijk, POM W-VI, Leiedal</p>

Focus 2. Sociale Innovatie en Diversiteit stimuleren

De uitbouw van Zuid-West-Vlaanderen als topregio voor de creatieve maakindustrie dient ook gepaard te gaan met **vernieuwing binnen de arbeidsorganisatie** van ondernemingen en organisaties. Motiverend personeelsbeleid, interne mobiliteit, competentiebeleid, aandacht voor diversiteit worden steeds belangrijker. Ook werkplekinnovatie, sociaal ondernemerschap, en een brede ondersteunende sociale innovatie kunnen de economische activiteiten van bedrijven in de regio versterken. Sociale innovatie dient gericht te zijn op het vinden van structurele oplossingen voor een maatschappelijke behoefte, of op het creëren van kwalitatief betere producten, diensten, processen of organisatiemodellen. De finaliteit van sociale innovatie ligt in de creatie van economische meerwaarde, waartoe ook de kansengroepen kunnen bijdragen en hiervoor een plaats krijgen in de arbeidsorganisatie.

De **werkloosheidscijfers (2016)** voor de arbeidsmarkt in Zuid-West-Vlaanderen tonen aan dat 25,2% van de niet-werkende werkzoekenden (NWWZ) van allochtone origine is en dat 12,4% van de NWWZ een niet-EU identiteit heeft. Wat duidelijk opvalt in vergelijking met de werkloosheidscijfers van 2015 is dat de werkloosheid in 2016 gestegen is bij de doelgroepen van NWWZ zonder EU-nationaliteit (+ 10,2%) en bij de NWWZ van allochtone origine (+ 6,16%), terwijl de werkloosheid in de regio afneemt bij NWWZ met EU-nationaliteit (- 7%) en bij NWWZ van autochtone origine (- 8,43%). Deze stijgende tendens is deels te verklaren door de instroom van vluchtelingen op de arbeidsmarkt in 2016.

Binnen FOCUS II 'Sociale Innovatie en Diversiteit stimuleren' hebben vele streekpartners de voorbije jaren acties ondernomen en gerealiseerd om de tewerkstellingskansen van kwetsbare doelgroepen te verbeteren. Naar aanleiding van de vluchtelingencrisis worden heel wat initiatieven ontwikkeld en uitgerold om via 'werk' de integratie te bewerkstelligen. Dat op die manier ook openstaande vacatures ingevuld worden bij regionale bedrijven leidt tot een Win-Win.

De komende jaren wil de stuurgroep met gerichte acties nog sterker inzetten op een **betere positie op de arbeidsmarkt voor personen met een migratie-achtergrond**. Vanuit RESOC Zuid-West-Vlaanderen willen we de diverse kanalen en maatregelen tot ondersteuning voor deze doelgroep dichterbij brengen bij de werkgevers die de doelgroep tewerkstellen. Door succesverhalen van personen die 'het maken' in Zuid-West-Vlaanderen extra in de kijker zetten, willen we de positieve beeldvorming versterken als regio die veel kansen biedt.

Trekker: ABVV West-Vlaanderen – Christ Vanneste

Overzicht van acties

Status: Lopend/Stopgezet/Afgerond

	Omschrijving van actie	Status	(Voorlopig) resultaat	Beoordeling	Partners
1	<p>'t Werkt</p> <p>Door middel van intensieve trajectbegeleiding tracht men mensen met een migratie-achtergrond aansluiting te laten vinden met de arbeidsmarkt.</p>	L	<p>Na 10 maanden: 70 aanmeldingen, 36 trajecten opgestart, 14 personen al gewerkt waarvan 4 met een langdurig of vast contract. Het betreft 70 mensen die niet in begeleiding zijn bij OCMW of VDAB maar vaak wel gekend zijn bij deze instanties.</p> <p>Opstart 't Werkt2 in 2018 met als bijkomende acties jobdates en jobbus.</p>	Instroom in project groter dan verwacht. Project wordt uitgebreid in 2018.	'T Werkt is een ESF-project van Stad Kortrijk ism VDAB, CAW, OCMW, VFU, PlastIQ en Cobot.
2	<p>FOCUS op Talent: Inclusieve bedrijven: Nieuwe EAD-werking Vakbonden (ABVV,ACV,ACLVB)</p>	L	<p>Ondersteuning van militantenkernen en secretarissen inzake diversiteit op de werkvloer. Elke vakbond legt hierbij andere accenten.</p> <p>Prioritaire topics ABVV: werkbaar werk, onthaalbeleid (incl.taalbeleid), re-integratie na langdurige ziekte en diversiteit.</p> <p>ACV werkt met thema's per maand en zet sterk in op vorming. Nieuwe naam = 'samenwerkers'</p> <p>ACLVB combineert diversiteit met loopbaanadvies.</p>	<p>In opstartfase.</p> <p>Vragen van werkvloer ikv diversiteit stijgen.</p>	ACV, ABVV, ACLVB
3	<p>#JOBROAD: Refugees on the road for a job</p> <p>#JOBROAD is een project rond tewerkstelling van "anderstalige nieuwkomers". Het betreft mensen met het statuut van</p>	L	<p>Het is een sociaal project met het oog op een kwalitatieve invulling van openstaande vacatures met geschikte kandidaten, die een goede werkhouding hebben. Hierdoor krijgen nieuwkomers de kans om de nodige werkervaring op te doen en kunnen zo makkelijker integreren in de maatschappij. Dit project werd reeds eerder georganiseerd</p>	Nood aan opvolging/ alternatief voor werkzoekenden die geen match vinden	VDAB, Accent, Voka, lokale besturen,...

	“asielzoeker”, “erkende vluchteling”, die mogen werken in België en die een basiskennis hebben van het Nederlands.		in Ieper, Roeselare en Harelbeke. Telkens konden per bedrijf 1 tot 3 vacatures ingevuld worden, gaande van operatoren, technici, chauffeurs, lassers, logistieke profielen, software,... Verdere uitrol in West-Vlaanderen: 8 steden per jaar. Zuid-West-Vlaanderen: Wevelgem (7/11/2017)		
4	@Level2Work Diverse initiatieven om hooggeschoolde anderstaligen meer kansen te geven om job op hun niveau te vinden.	L	Talent on the Move (TOM) in opstart: via BIO projectmatig werkervaring opdoen.		AMIF ESF, VDAB, AI&I, Voka, Huis van het Leren
5	Platform Arbeidsmarkt-participatie van personen met een migratie-achtergrond	L	Opstart regionaal overleg om kennis van en samenwerking tussen diverse actoren in de regio te bevorderen. Concrete acties: -Herwerking www.vreemdevragen.be , een info- en doorverwijssite over tewerkstelling van personen met een migratie-achtergrond -Verkennen van mogelijke aangepaste opleidingstrajecten voor personen met een migratie-achtergrond -Sensibilisering dmv verhalen van zij die ‘het maken in Zuid-West-Vlaanderen’		RESOC, ABVV, ACV, A&I, Prov.West-Vl., VDAB, Rose, Voka, Unzio
6	Uitrol provinciale Tasforce Vluchtelingen: Werkgroep tewerkstelling Menen	L	Geplande acties: <ul style="list-style-type: none"> • Screening doelgroep • Afstemmen aanbod • Meet&Greet interimsector 	In opstart	Stad Menen, OCMW Menen, RESOC, VDAB, TFVluchtelingen, AI&I, Veerkracht4, Asielcentrum Menen

7	Project AZO Vluchtelingen duurzaam op weg naar ondernemerschap.	L	De AZO!-trajectbegeleider bij starterslabo West-Vlaanderen informeert en begeleidt vluchtelingen naar ondernemerschap.		ESF, Starterslabo, Smart, Unizo, Microstart, Idrops, VLAO, Syntra, Exchange Vlaanderen, Stebo, VDAB, Zenitor, Vluchtelingenwerk
8	Refugeesatwork Online platform als bemiddelaar en facilitator voor werkzoekenden met een migratieachtergrond.	L	Platform wordt uitgebreid met vrijwilligerswerk en mini-jobs		Privé-initiatief
9	Taskforce vluchtelingen: 3-ledige doelstelling -Vloeiend integratietraject creëren -Matchmaker tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt -Nieuwkomers helpen inburgeren	L	Drie manieren om doelstellingen te bereiken: via informatie, coördinatie en co-creatie. RESOC staat mee in voor de regionale uitrol. In dit kader werd in Menen een werkgroep tewerkstelling opgericht die actie onderneemt om integratie en de tewerkstellingskansen van vluchtelingen en werkzoekenden met een migratie-achtergrond te bewerkstelligen.		Provincie West-Vlaanderen, RESOC, VDAB, AI&I OCMW Menen, Stad Menen
10	AB Réfugiés Grensoverschrijdend project waarbij arbeidsmarktactoren uit de drie deelgebieden vluchtelingen ondersteunen in een snelle(re) doorstroom naar tewerkstelling. Dit gebeurt via intensieve trajectbegeleiding, opleiding dmv een aangepaste	L	In opstart. Vluchtelingen kunnen gedurende een periode van enkele maanden werkervaring opdoen binnen enclaves of op de werkvloer van maatwerkbedrijven. Complementair aan de door de maatwerkbedrijven structureel voorziene begeleiding op de werkvloer, voorziet het project extra ondersteuning door coaches die de vluchtelingen op de werkvloer begeleiden o.v.v. doelgroepspecifieke problematieken.		POM West-Vlaanderen, Provincie West-Vlaanderen, VDAB, Le Forem, CCG/EPS, ELEA, mission locale douai, AFPA, AREFIE, Pôle Emploi, SGAR

	vorm van werkpleklers en extra taalopleiding.		Ontwikkelen van een digitaal beeldwoordenboek als app voor de smartphone. De app is erop gericht om de communicatie op de werkvloer tussen werkgever en anderstalige werknemer, of tussen werknemers onderling, te verbeteren.		
11	VBO Taskforce vluchtelingen: tewerkstelling van vluchtelingen in reguliere jobs in de sociale economie	L	In opstart Pilotproject in Zuid-West-Vlaanderen		VBO, Vierwerk, VDAB
12	Begeleiding Franstaligen Kortrijk	L	Begeleiding in alle fases in traject naar werk, van oriëntering naar jobhunting.		VDAB, Mentor
13	SCRABA Screening en arbeidsbemiddeling anderstaligen Menen.	L	Tender VDAB – Objectief: 215 WZ (Provinciaal)		VDAB, Randstad/Galilei
14	Loopbaancoaching voor anderstalige werkzoekenden Menen	L	Oriëntatie en competentieversterking op zoek- en sollicitatiegedrag. Individuele begeleiding adhv een POM met bijhorend actieplan en realistisch jobdoelwit.		VDAB, Vokans
15	Jobclub/Jobbabelbox Sollicitatiebegeleiding voor werkzoekenden die al wat Nederlands spreken met een realistisch job-doelwit.	L	3x per jaar in Kortrijk. 1 x per jaar in Wevelgem.		Mentor, VDAB
16	Sectorspecifieke opleidingen Nederlands	L	Sector II: Nederlands voor technische beroepen Verkoopstalent: Nederlands voor de verkoopsector Vospa/Zorgkabined: Nederlands voor de zorgsector		VDAB, Eurospeak, CVO 3 Hofsteden, CVO Miras

17	Alfa naar werk Opleiding schoonmaak: combinatie vooropleiding Nederlands en vakopleiding schoonmaak voor anderstalige analfabeten en zwak gealfabetiseerden.	L	Alfacursisten blijven lang afwezig op de arbeidsmarkt: het primaire traject beslaat minstens 600 uur <ul style="list-style-type: none"> • '14-'15: Wevelgem: 12 gestart, 4 gestopt • '15-'16: Wevelgem: 12 gestart, 1 gestopt Concept uitgebreid naar sector voeding (Midden-West-Vlaanderen).	Instapvoorwaarden van opleidingen zijn vaak te hoog en de opleiding is ook vaak niet combineerbaar met een alfatraject	VDAB NT2, VDAB PST, CBE, Inburgering, HvN
18	Aanbod Oriënterend assessment	L	In opdracht van OCMW Kortrijk.		Mentor, OCMW Kortrijk
19	Opleidingsaanbod ' diversiteit op de werkvloer ' voor KMO's'	L	KMO's zijn doorgaans sterk operationeel gericht en kunnen moeilijker mensen vrijmaken voor dergelijke opleiding.		Mentor, Syntra, Escala
20	Vamos Vacatueros: Vamos Vacatueros werkt aan de perceptie over de band tussen arbeid en migratie. Meer kennis over dit thema leidt tot genuanceerdere standpunten.	L	Vamos Vacatueros maakte een studie over arbeidsmigratie en ging praten met werknemers met buitenlandse roots, bedrijfsleiders en HRM-managers. Dit alles resulteerde in pakkende getuigenissen, een rondreizende tentoonstelling, een theatervoorstelling en een educatief pakket. Vervolg: app bestaande uit een digitaal woordenboek om nieuwkomers en mensen met beperkte kennis van het Nederlands en werkgevers te ondersteunen op de werkvloer (ikv project AB Réfugiés)		Provincie West-Vlaanderen - Gebiedswerking
21	Het oprichten van praatgroepen voor anderstaligen om de Nederlandse taal te oefenen als aanvulling op de Nederlandse lessen.	L	Praatgroep gaat 1xd/week door in de locatie Hoeve Van de Walle Goedgekeurde projecten ikv 'Nederlands oefenen' 2017-2018): <ul style="list-style-type: none"> • Kortrijk: Anderstaligen aan zet • Stad Harelbeke: Schoolbabbels • Groep Intro: werkbabbels 	Het doorbreken van het isolement	Kuurne, Kortrijk, Harelbeke, Groep Intro

22	Academie voor de toekomst nieuwe materialen: de doelstelling is om vanuit de academie bedrijven te ondersteunen inzake opleiding en het zo efficiënt mogelijk inzetten van hun medewerkers.	L	De Academie voor de Toekomst bouwt innovatieve opleidingen uit in samenwerking met heel wat partners: <ul style="list-style-type: none"> • 3Dprinting in de maakindustrie • Automatisering in de maakindustrie • Anders en beter organiseren • Employer Branding • Inleiding technici in de on- en offshore windsector • Productontwikkeling in de voedingsindustrie Prototypingbeurs in 215, 2016 en 2017 onder coördinatie van de Academie ism SBM, Syntra West, Vives, KULeuven, Howest, UGEnt, Sirris, Centexbel		POM West-Vlaanderen, Provincie West-Vlaanderen, Syntra West, VDAB, opleidingsverstrekkers, toeleiders
23	Inspiratiesessie Employer Branding	L	Gepland voor 2018: inspiratiesessie om bedrijven aan te zetten om werk te maken van Employer Branding		Academie vd Toekomst + partners
24	Innovatie Arbeidsorganisatie	L	Inspiratiesessies in 2015 en 2016 in Kortrijk. Telkens 150 deelnemers. Masterclass in de praktijk in 2016-2017 met 11 deelnemers (ism PVO). Anders en beter organiseren voorjaar 2017 voor productiebedrijven (met FS): 18 deelnemers Anders en beter organiseren najaar 2017 voor non-profit en social profit. Anders en beter organiseren voorjaar 2018 voor productiebedrijven. Inspiratiesessie rond 'anders en beter organiseren' febr. '18.	Het partnership vindt deze visie en aanpak nog steeds heel relevant om de industrie slagkrachtiger te maken. Sensibilisering en opleiding rond het thema is nog steeds heel noodzakelijk.	Academie vd Toekomst, SBM, Escala, POM, RESOC's, Flanders' Synergy, PVO, Cobot, Co-Valent, Agoria, Vormetal, Alimento, Flanders' Food, ACV, ABVV, ACLVB
25	Aanbod personeelsadvies en competentiebeleid vanuit SBM naar bedrijven die tot de vier Academies voor de Toekomst behoren.	L	SBM ondersteunt ook bedrijven om ESF-dossiers aan te vragen.		SBM, Academie vd Toekomst

26	<p>Loopbaan- en diversiteitsplannen: projectontwikkelaars ondersteunen en begeleiden bedrijven bij het uitwerken van modern personeelsbeleid. Doelstelling is de verhoging van de tewerkstelling van kansengroepen.</p>	S	<p>De voorbije jaren werden meer dan 450 loopbaan- en diversiteitsplannen bij ondernemingen uit Zuid-West-Vlaanderen succesvol uitgevoerd. Ze zetten hiermee in op een divers en duurzaam personeelsbeleid en bouwden zo mee aan de tewerkstelling voor kansengroepen in de regio.</p> <p>2014: 54 nieuwe loopbaan- en diversiteitsplannen (totale subsidie = 422.500 euro)</p> <p>2015: 32 nieuwe loopbaan- en diversiteitsplannen (totale subsidie = 257.500 euro)</p> <p>De maatregel loopbaan- en diversiteitsplannen werd eind 2015 stopgezet.</p>	<p>Het impulsbeleid inzake Evenredige arbeidsdeelname en Diversiteit (EAD) van de Vlaamse Overheid werd grondig hervormd.</p>	<p>SERR, Commissie diversiteit, sectorconsulenten</p>
27	<p>TRAHOM: beoogt de transitie van hooggeschoolden met een migratieachtergrond van onderwijs naar werk.</p>	A	<p>Lerend netwerk over doorstroom van hooggeschoolde allochtonen van onderwijs naar werk. Resultaat = onderzoeksrapport.</p> <p>Tool = Competentieportfolio Diversiteit en Interculturaliteit: welke competenties hebben bedrijven in huis om een diverse organisatie te worden en hoe hieraan te werken?</p> <p>Vervolg: partner in project “Een goede werknemer is een goede werknemer” ism ORBITvzw waarin organisaties advies krijgen over het aantrekken van allochtone medewerkers.</p>	<p>Onderzoeksrapport nog steeds actueel en inspiratiebron voor nieuwe projecten (vb @Level2Work).</p>	<p>Vives (trekker), stebo, ESF, stad Kortrijk, VDAB, ACV Kortrijk, RESOC-SERR, unizo Jobkanaal, stad Gent, T groep, De Zande, Agentschap jongerenwelzijn, Randstad diversity, Robert Half, AJ Veurinck, Sioen industries, AZ Damiaan, psychiatrisch ziekenhuis OLV, HR Rail, Decathlon, 22jongeren met migratieachtergrond</p>

28	Verhalen die blijven plakken: bedrijven krijgen de kans om op de website www.verhalendieblijvenplakken.be hun diversiteitsverhaal in de kijker te plaatsen.	S	Initiatief stopgezet nav hervorming impulsbeleid inzake Evenredige arbeidsdeelname en Diversiteit (EAD).	Positieve voorbeelden blijven erg belangrijk ifv sensibilisering. Niet langer actief.	Jobkanaal Voka, unizo, Verso en VKW
29	Lerend netwerk ongekwalificeerde Instroom met WG's, intermediairen en onderwijs over mogelijkheden voor mensen zonder diploma.	S	Initiatief stopgezet nav hervorming impulsbeleid inzake Evenredige arbeidsdeelname en Diversiteit (EAD).	Moeilijk om Werkgevers actief te betrekken.	Mentor, Valoria, Comenes, cobot, educam
30	Way 2 Learn 2 Work: project binnen Leonardo Da Vinci programma. Het beoogt grensoverschrijdende uitwisseling tussen partners omtrent jongerentewerkstelling en het terugdringen van de jongerenwerkloosheid	A	Het partnerschap onderzocht en vergeleek lokale en nationale begeleidingsinitiatieven en –programma's die focussen op (lange termijn) jongerenwerkloosheid. Kennis, nieuwe ideeën, methoden en tools in het versterken van tewerkstellingskansen voor jongeren werden uitgewisseld en gebundeld in een projectrapport.		Mentor, 13 partners uit 9 Europese landen: Croatië, Duitsland, Ierland, Italië, Roemenië, Spanje, Nederland, het Verenigd Koninkrijk en België
31	We for work: denktank jeugdwerkloosheid die via het samenbrengen van allerlei partners innovatieve apps wil ontwikkelen om de jeugdwerkloosheid terug te dringen.	S	Er vonden 12 minilabs plaats in Vlaanderen. Het minilab in Kortrijk is doorgegaan in september '15. Op de design challenge West-Vlaanderen, won een projectvoorstel van Kortrijk. Howest nam de ideeën mee in de projectwerking van de studenten. Tijdens de minilabs werden heel wat nieuwe contacten gelegd.	Kortrijk was het lab met de meeste deelnemers en het meest aantal aanwezige werkgevers.	Idrops (trekker), stad Kortrijk, RESOC-SERR, VDAB, mentor, welzijnsconsortium

32	OWAES: ESF innovatieproject wil bruggen bouwen tussen niet actieve 50-plussers en werkgevers. Werkzoekenden kunnen via een digitaal platform in contact komen met werkgevers. Door het uitvoeren van een aantal taken bij die werkgever, verruimt men het netwerk.	A	Het digitaal platform is ontwikkeld. ESF heeft het project gevalideerd, waardoor de optie bestaat om het platform in Zuid-West-Vlaanderen gedurende 9 maand in real-time uit te testen. Platform nog steeds online maar niet actief. Geen verdere ondersteuning en opvolging na ESF-project.	Een innovatief project om werkzoekenden toe te leiden tot de arbeidsmarkt. Een aantal juridische onduidelijkheden bemoeilijken het uittesten in de praktijk.	Howest, Kanaal 127, Mentor, Voka
33	Re-integratie van langdurig zieke medewerkers: ABVV en prevent geven opleiding inzake intro DM en DM@work. Hierdoor kunnen er in bedrijven stappenplannen worden uitgewerkt voor een betere re-integratie van langdurig zieke medewerkers.	A	Recent is deze methodiek toegepast op de re-integratie na een verkeersongeval. De meeste organisatie komen vroeg of laat in aanraking met een medewerker die voor korte of lange tijd afwezig is door een verkeersongeval. In samenwerking met vzw Rondpunt is er een stappenplan voor bedrijven uitgewerkt. Thema blijft erg actueel. Methodiek wordt verder ingezet.	Methodiek werkt: combinatie van individueel en bedrijfsniveau.	ABVV, Prevent, ACV, sectorfondsen, rondpunt
34	Straffe koppen: dit is een instrument dat militanten ondersteunt in het bespreekbaar stellen van het thema werkbaar werk tijdens overleg met de werkgever.	A	Binnen de regio wordt de methodiek sterk gepromoot en wordt opleiding gegeven om met de methodiek aan de slag te gaan. Methodiek blijft ter beschikking (website).	Werkbaar werk wordt zowel voor werkgevers als werknemers een belangrijke uitdaging in het kader van langer werken.	RESOC-SERR Gent en rondom Gent, ABVV, ACV, universiteit Antwerpen
35	Vorming 'werken met de sociale kaart' , waarbij militanten en secretarissen informatie krijgen over het aan de slag gaan met de sociale kaart.	A	Vorming plaatsgevonden (Metea). Militanten worden steeds vaker geconfronteerd met vragen omtrent armoede, loonbeslag, ... Instrumenten blijven ter beschikking.	Deze vorming biedt handvaten in hun ondersteuning van collega's.	ACV, CAW

36	<p>Jobmatching: Jobkanaal VOKA gaat met trajectbegeleiders op bezoek bij bedrijven die meerdere vacatures hebben om hen kennis te laten maken met het bedrijf en de concrete functies. Vervolgens worden werkzoekenden uitgenodigd voor een infosessie en rondleiding in het bedrijf. De geïnteresseerden kunnen meteen solliciteren.</p>	S	<p>Ongeveer 4 maal per jaar gaat zo'n bedrijfsbezoek door.</p> <p>Nieuwe invulling: zie WELT: Talentenmarkt.</p>	<p>Voor de werkgever is het voordeel dat zij met een beperkte tijdsinvestering voornamelijk gemotiveerde kandidaten krijgen die voldoen aan de gevraagde competenties. Dit resulteert bijna altijd in de tewerkstelling van mensen uit de kansengroepen.</p>	<p>VOKA Jobkanaal, werkgevers, trajectbegeleiders.</p>
37	<p>iAge: North-sea region project met als basisidee dat ICT een middel is om de opportuniteiten van de vergrijzing te verzilveren. Het project wil o.a. ouderen stimuleren om langer actief te participeren op de arbeidsmarkt of de vrijwilligerswereld. Tevens wordt ingezet op het versterken van de regionale ontwikkeling door gebruik en de toegankelijkheid van ICT te promoten in het kader van levenslang wonen.</p>	A	<p>Uitwerking vrijwilligersdatabank voor OCMW Kortrijk + opstart lerend netwerk.</p>	<p>De vrijwilligersdatabank voldoet aan de noden van de lokale besturen, want wordt momenteel uitgerold binnen meerdere lokale besturen.</p>	<p>Mentor, Leiedal, ERSV Oost-Vlaanderen, partners uit Nederland, Schotland, Noorwegen, Duitsland en Denemarken.</p>

Focus 3. Afstemming onderwijs/opleiding en Arbeidsmarkt

Door een slimme en doorgedreven samenwerking hebben de onderwijs- en arbeidsmarktactoren de voorbije jaren vele initiatieven ondernomen om **het onderwijs- en opleidingsaanbod nog gericht af te stemmen op de noden en behoeften van de regionale arbeidsmarkt**. Via beroepsgerichte vorming worden de juiste competenties en profielen klaargestoomd om ingezet te worden op de regionale arbeidsmarkt. Ook de Vlaamse overheid legt een sterke nadruk op 'leren op de werkvloer'. Werkplekleren kan een sleutelrol spelen bij het verbeteren van de aansluiting van jongeren, werkzoekenden (en werknemers) tot de arbeidsmarkt.

Zowel binnen het domein onderwijs (Duaal Leren) als binnen het domein tewerkstelling (TWE – Tijdelijke werkervaring) zijn de geplande beleidshervormingen volop in voorbereiding en in uitvoering. De lokale besturen krijgen een grotere rol in het lokaal arbeidsmarktbeleid. Op het terrein wordt intensief ingezet op proefprojecten en op de implementatie van nieuwe beleidskaders. Er is evenwel nog nood aan verdere afstemming en algemene sensibilisering om het werkplekleren bij alle betrokken actoren ingang te doen vinden.

Binnen FOCUS III zetten we sterk in op '**werkplekleren**' als de methodiek bij uitstek om een betere aansluiting te vinden op de arbeidsmarkt. We willen deze werkvorm kwalitatief uitbouwen en ingang doen vinden bij ondernemingen in de regio. Op die manier kunnen ondernemingen de juiste profielen helpen vormen en rekruteren en creëren we kansen voor doelgroepen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Trekker : Voka - Tine Maes

Overzicht van acties

Status: Lopend/Stopgezet/Afgerond

Overzicht van acties

	Omschrijving van actie	Status	(Voorlopig) resultaat	Beoordeling	Partners
1	Platform werkplekieren	L	Overleg wenst concreet in te zetten op: <ul style="list-style-type: none"> • Opmaak Arbeidsmarkt Vademecum (ism partners West4Work) • Samenwerking ifv prospectie (nieuwe leerwerkplekken) • Sensibilisering 	Overleg en werkgroepen in opstart.	RESOC, VDAB, RTC, Voka, Unizo, Prov. West-Vl., Stad Kortrijk, POM, Rose
2	Het systeem van individuele beroepsopleiding (IBO) meer laten gebruiken door het bedrijfsleven	L	IBO's gestart in 2015: Zuid-West-Vlaanderen: 606 (2278 West-Vl.) IBO's gestart in 2016: Zuid-West-Vlaanderen: 541 (2478 West-Vl.) <ul style="list-style-type: none"> • Uitstroom naar werk na 6 maand: 92,67% • Uitstroom naar werk na 12 maand: 90,69% Sectorale spreiding Zuid-West-Vlaanderen: <ul style="list-style-type: none"> • Business support, retail&ICT: 30% (26 % West-Vl.) • Bouw&Hout: 21,8% (25% West-Vl.) • Industrie: 25% (23% West-Vl.) • Diensten aan personen en bedrijven: 13,9% (19% West-Vl.) IBO's voor jongeren: 59% (57% West-Vl.) IBO's voor laaggeschoolde jongeren: 15,3% (15,4% West-Vl.) IBO's in bedrijven met < 5 WN: 47% (34,79% West-Vl.) <u>IBO's voor knelpuntberoep: 43,9% (43,8% West-Vl.)</u> *de cijfers omvatten alle vormen van IBO: IBO, instapstages, gespecialiseerde IBO en curatieve IBO	IBO leidt quasi steeds tot duurzame tewerkstelling Ongunstige stopzettingen: 21,25% ZWVI. (20,79% WVl.) Geslaagde IBO's: 78,75% ZWVI. (79,21% WVl.) Daling IBO's te wijten aan het toenemend aantal BIO's (beroepsinlevingso vereenkomst) en het wegvallen van IBO voor lIng D.O.	VDAB

3	WELT Project waarbij bedrijven ondersteuning krijgen op vlak van HR-beleid en zich engageren om hun werkvloer open te stellen voor werkplekieren voor kansengroepen.	L	Traject bestaat uit een lerend netwerk voor bedrijven rond de WELT-roos (10HR-topics) en one-to-one coaching. Talentenmarkt met werkgevers, potentiële werknemers en arbeidsbemiddelaars. Voorjaar 2017: 39 bedrijven in West-Vlaanderen Nieuwe opstart 2018 voor 40 bedrijven.	Projectaanpak succesvol en krijgt uitbreiding: WELT-Duaal	Voka
4	HR-JOPSTAP 4 interactieve sessies voor KMO's mbt duurzaam HR-beleid met aandacht voor werkplekieren.	L	2017: 8 deelnemers per traject; 4 trajecten in West-Vlaanderen; Zuid-West-Vlaanderen: Wevelgem 2018: verdere uitrol ism lokale besturen		Unizo
5	WEST4WORK ROADSHOW Arbeidsmarktroadshow in West-Vlaanderen over Werkbaar Werk	L	Werkplekieren werd op elke editie uit een andere invalshoek belicht: <ul style="list-style-type: none"> • 28.03.'17: 'Maak van je werk een sterk merk', Harelbeke • 8.06.'17: Talent ontwikkelen op een werkvloer?! Een win-win', Nieuwpoort • 26.06.'17: 'Duurzaam&werkbaar loopbaanbeleid', Roeselare • 25.09.'17: 'Werkbaar werk in de horeca', Oostende • 31.10.'17: 'Zorg voor werkbaar werk', Brugge Meer dan 1200 deelnemers aan de Roadshow.	Afgerond. De samenwerking wordt positief geëvalueerd en wordt verder gezet.	West-Vlaamse RESOC's, VDAB, POM, Diverscity
6	Omgevingsanalyse Levenslang leren Zuid-West-Vlaanderen	L	Opmaken van een omgevingsanalyse bestaande uit een kwantitatieve gegevensverzameling en een kwalitatieve toets met de praktijk als een gemeenschappelijk en objectief referentiekader voor de regio. Op dit kader kan elke partner zich baseren bij de toelichting van macrodoelmatigheid in geval van uitbreiding of vernieuwing van het aanbod.	In voorbereiding	RESOC, alle opleidingsverstrekkers en regionale partners levenslang leren

7	Innovatiekamp Nieuwe Materialen: een 24-uren uitdaging met een creatieve brainstorm in multidisciplinaire teams van 5-6 leerlingen rond een reëel bedrijfsprobleem in een buitenschoolse leeromgeving.	L	<p>In voorbereiding voorjaar 2018:</p> <ul style="list-style-type: none"> • In totaal nemen 80 à 100 leerlingen deel (3de graad secundair onderwijs). • Er kunnen 4 specifieke uitdagingen van 4 bedrijven aangepakt worden. <p>Vervolg voorjaar 2019 (mits positieve evaluatie 2018)</p>		RESOC Midden-West-Vlaanderen, RESOC Zuid-West-Vlaanderen, Vlajo vzw, POM WVL/Fabrieken voor de Toekomst/Actie voor Starters, deelnemende bedrijven, lokale besturen.
8	Duaal Leren – proefprojecten ‘Schoolbank op de werkplek’ Uitbouw van Duaal Leren.	L	<p>2016: opstart 7 duale studierichtingen (Vlaanderen) 2017: opstart 14 extra duale studierichtingen (Vlaanderen)</p> <p>Projecten Zuid-West-Vlaanderen:</p> <p><u>TA Kortrijk:</u> Elektrische installatie duaal bso (+dbso)/Ruwbouw duaal bso (+dbso)/Onderhoudsmechanica auto duaal/Lassen-constructie duaal/Decoratie&schilderwerken duaal/</p> <p><u>CDO Kortrijk:</u> Ruwbouw duaal bso (+dbso)/Onderhoudsmechanica auto duaal/ Lassen-constructie duaal/ Decoratie&schilderwerken duaal</p> <p><u>Syntra West Campus Kortrijk:</u> Slagerij duaal/Lassen-constructie duaal</p> <p><u>VTI Kortrijk:</u> Lassen-constructie duaal</p> <p><u>RHIZO Kortrijk:</u> Kinderbegeleider duaal</p>	<p>Instroom van leerlingen in Duaal Leren verloopt moeizaam. Nood aan bijkomende sensibilisering van alle actoren (scholen, leerlingen, ouders, leerkrachten,...).</p> <p>Nood aan afstemming tussen alle onderwijsvormen en welzijnstrajecten.</p>	Departement Onderwijs, TA Kortrijk, VTI Kortrijk, CDO Kortrijk, Syntra West Campus Kortrijk, RHIZO Kortrijk

9	<p>Roadshow Duaal Leren</p> <p>Info over de mogelijkheden om de opleiding van toekomstige arbeidskrachten beter af te stemmen op de praktijk van de arbeidsmarkt en de mogelijkheid om te netwerken met potentiële partners om dat doel te bereiken</p>	<p>A</p> <p>L</p>	<p>2017: April/Mei: Roadshow om duaal leren te promoten</p> <p>2018: Vervolgtraject met 3 luiken:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Communicatie (cfr. reportage op WTV) • Memorandum vr beleidsmakers • Ontmoeting/contact tussen bedrijfsleven en onderwijs <p>Partnerschap wordt uitgebreid met ROP's en RESOC's.</p>	<p>Informereren en sensibiliseren blijft belangrijk.</p>	<p>Provincie West-Vlaanderen, RTC West-Vlaanderen, Voka, Syntra West, VDAB, RESOC's, ROP's</p>																												
10	<p>ROP Leren en Werken Zuid-West-Vlaanderen</p>	<p>L</p>	<p>Invulling Voltijds Engagement leerlingen Deeltijds Onderwijs (telling 1 febr.):</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th># lIng</th> <th>NEC</th> <th>Brug</th> <th>VT</th> <th>POT</th> <th>VE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2015</td> <td>652</td> <td>35,3%</td> <td>17,5%</td> <td>8,4%</td> <td>8,6%</td> <td>72,9</td> </tr> <tr> <td>2016</td> <td>662</td> <td>37,2%</td> <td>10,4%</td> <td>7,4%</td> <td>10,3%</td> <td>70,1</td> </tr> <tr> <td>2017</td> <td>661</td> <td>33%</td> <td>10,9%</td> <td>6,8%</td> <td>6%</td> <td>62,9</td> </tr> </tbody> </table> <p>Hervormingen binnen leren en werken lijken een neg. impact te hebben op het voltijds engagement en de tewerkstelling (NEC + Brug) van leerlingen Deeltijds Onderwijs.</p> <p>2018:</p>		# lIng	NEC	Brug	VT	POT	VE	2015	652	35,3%	17,5%	8,4%	8,6%	72,9	2016	662	37,2%	10,4%	7,4%	10,3%	70,1	2017	661	33%	10,9%	6,8%	6%	62,9	<p>Waakzaamheid voor de positie van kwetsbare jongeren in Duaal Leren.</p> <p>Precaire positie van projecten die voltijds engagement kwetsbare doelgroepen bewerkstelligen.</p>	<p>Stad Kortrijk, Syntra, Syntra Vlaanderen, CDO Kortrijk, CDO Lendelede, CLB's, Groep Intro, Oranjehuis, Jongerenatelier, RESOC</p>
	# lIng	NEC	Brug	VT	POT	VE																											
2015	652	35,3%	17,5%	8,4%	8,6%	72,9																											
2016	662	37,2%	10,4%	7,4%	10,3%	70,1																											
2017	661	33%	10,9%	6,8%	6%	62,9																											
11	<p>Technoboost</p> <p>Het sector overschrijdende project technoboost wil de 'tech' in West-Vlaanderen maximaal promoten.</p>	<p>L</p>	<p>Acties opzetten die de industriële sector in het voetlicht plaatsen en ouders en (toekomstige) leerlingen te wijzen op de unieke troeven van het technisch en beroepsonderwijs – meer bepaald het studiegebied mechanica-elektriciteit.</p> <p>Op die manier hoopt technoboost de kwalitatieve instroom in de bedrijven (mee) te verhogen.</p>		<p>Prov. West-Vl., RTC, PlastiQ, Cobot, Volta, Tofam, Co-valent</p>																												

12	Opleiding tweedekansonderwijs: commercieel administratief bediende	L	<u>2016:</u> <ul style="list-style-type: none"> • Sessie Brugge: 15 cursisten, nog 11 aan het werk • Sessie Roeselare: 13 cursisten, nog 7 aan het werk <u>2017:</u> <ul style="list-style-type: none"> • Sessie Brugge lopend, 17 cursisten • Sessie Roeselare lopend, 23 cursisten 	Via TKO kan men een diploma secundair onderwijs behalen	CVO VIVO VDAB
13	Opleiding uitzendconsulent	L	2016: Sessie Brugge: 7 cursisten geslaagd, 7 aan het werk 2017: Sessie Roeselare: 11 cursisten geslaagd, 8 aan het werk	Tegemoet komen aan vele vacatures voor uitzendconsulenten bij interimkantoren.	Interimsector CEVORA VDAB
14	Opleiding HBO5 boekhouden. Praktijkgerichte opleiding die de cursist voorbereidt op de functie van boekhouder	L	<ul style="list-style-type: none"> • Sessie sept.2015 - dec.2016: 13 cursisten geslaagd, 12 ah werk • Sessie febr.'16: 11 cursisten (lopend) • Sessie maart'17: 24 cursisten (lopend) • Sessie okt.'17: selectiegesprekken lopend, starten met 25 cursisten 		VDAB CVO Hitek Kortrijk
15	Alfa naar werk Opleiding schoonmaak: combinatie vooropleiding Nederlands en vakopleiding schoonmaak voor anderstalige analfabeten en zwak gealfabetiseerden.	L	Alfacursisten blijven lang afwezig van de arbeidsmarkt: het primaire traject beslaat minstens 600 uur <ul style="list-style-type: none"> • '14-'15: Wevelgem: 12 gestart, 4 gestopt • '15-'16: Wevelgem: 12 gestart, 1 gestopt Concept met verkort traject uitgebreid naar sector voeding (Midden-West-Vlaanderen).	Instapvoorwaarden van opleidingen relatief hoog en de opleiding is vaak niet combineerbaar met een alfatraject. Stijgende nood aan aangepaste trajecten nav instroom vluchtelingen.	VDAB NT2, VDAB PST, CBE, Inburgering, HvN

<p>16</p>	<p>Opleiding keukenmedewerker Kortrijk i.s.m. CVO's en begeleidingspartner</p> <p>Inwerkingscoaching: ESFproject (oproep 256) waarbij er specifiek coaching wordt gegeven aan mensen die net in de horeca-sector zijn opgestart.</p>	<p>L</p> <p>A</p>	<p>Huidige projectnaam: VORK</p> <p>Mentor voorziet de coaching en het nazorgtraject van 3 maand (jobhunting, jobmatching, jobcoaching). Het CVO voorziet de technische opleiding.</p> <p>36 cursisten keukenmedewerker op jaarbasis.</p> <p>Verbreding van het huidige werking:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Keukenmedewerker: van 36 naar 52 cursisten op jaarbasis (toeleiding door VDAB) • Zaalmedewerker/hulpkelner (= nieuw): 24 cursisten op jaarbasis (toeleiding door OCMW) <p>Als een intensifiëring van het partnerschap VORK, waarbij alle krachten zullen gebundeld worden ifv optimalisatie instroom en duurzame tewerkstelling in de horecasector.</p> <p>29 werknemers en hun werkgevers en/of leermeesters in 21 verschillende bedrijven werden door een coach ondersteund i.h.k.v. een vlottere en duurzame tewerkstelling binnen het horecabedrijf.</p> <p>Bij 18 coachingstrajecten (62%) was de werknemer bij afloop van de coaching nog steeds aan het werk. Een traject waarbij de tewerkstelling is afgelopen, wordt binnen het project echter niet noodzakelijk als een 'mislukte coaching' beschouwd. De redenen voor afloop van het contract varieerden sterk en waren vaak van die aard dat de coaching hier niets aan had kunnen veranderen.</p>	<p>Positief, want VORK wordt gevraagd het volksrestaurant Kortrijk uit te baten (vanaf april 2018). Dit betekent een verruiming en verbreding van het huidige werking.</p> <p>De horeca inwerkingscoaching kreeg een zeer positieve beoordeling van zowel werkgevers als werknemers. Horeca-inwerkingscoaching wordt momenteel ingebed in het nieuwe beleid van HVV.</p>	<p>CVO VIVO en 3 Hofsteden, Mentor, Horeca Vorming Vlaanderen, VDAB</p>
------------------	--	---------------------------------	---	--	---

17	WEP+ en TIW: begeleiding van langdurende werkzoekenden richting Normaal Economisch Circuit (NEC)	<p>A WEP+ : leerwerkbedrijf West 5 verzorgt de coaching van 242 trajecten, waaronder 116 op het grondgebied van Zuid-West-Vlaanderen: 24% van WEP'ers na één jaar duurzaam tewerkgesteld in het NEC</p> <p>L Nieuwe maatregel: TIW (Tender Intensief Werkplekieren) 2017: 206 trajecten in Midden en Zuid-West-Vlaanderen. Duurtijd: 1 jaar om werkzoekenden te oriënteren naar het NEC. Tewerkstelling in maatwerk wordt niet meegeteld als positieve output.</p> <p>TIW wordt TWE WZ (Tijdelijke werkervaring werkzoekenden)</p>	<p>VDAB zet verder in op Tendering.</p> <p>Niet-commerciële actoren werken samen om te kunnen inspelen op schaalvergroting.</p>	<p>West 5:De Poort, VDAB, Veerkracht 4, Groep Intro,Tot Uw Dienst</p> <p>West 7: Loca Labora, Werkperspectief, Tot uw dienst, Argos, De Poort, Mentor, Wonen en Werken</p>
18	Het organiseren van jobbeurzen en jobmarkten om vraag en aanbod op de arbeidsmarkt af te stemmen	<p>L April '16: Scoor een job</p> <p>November '16: Shop a Job (Voka - Kamer van Koophandel West-Vlaanderen, UNIZO, VDAB, Stad Kortrijk)</p> <p>Maart '17: Jobhappening voor studenten (Stad Kortrijk ism Howest, KU Leuven Kulak, UGent Campus Kortrijk en VIVES</p> <p>Mei '17: 'Scoor een Job' (Stad Kortrijk, KV Kortrijk, AGO Jobs & HR)</p>	<p>Positieve feedback van bedrijven en werkzoekenden die voorbereid worden op hun sollicitatie</p>	<p>Voka, Unzio, VDAB, Stad Kortrijk, Howest, KU Leuven Kulak, UGent Campus Kortrijk, Vives, KV Kortrijk, AGO Jobs&HR</p>
19	Metaalbad en metaalopleiding: info voor werkzoekenden omtrent tewerkstellingsmogelijkheden in de sector en assessment. Indien positief, kan de werkzoekende doorstromen naar de metaalopleiding (knelpuntberoepen).	<p>L Huidige projectnaam: Start2Metaal</p> <p>Mentor voorziet de coaching en het nazortraject van 6 maand (jobhunting, jobmatching, jobcoaching).</p> <p>Opleiding in Diksmuide werd afgerond in juli 2017, nazorg voorzien tot eind november. Resultaten: 3/10 (1 ervan start na verhuis nog) werken bij vast metaalbedrijf , 2 /10 werken regelmatig via interim.</p> <p>Opleiding in Gits-Beveren Roeselare is gestart op 6 november 2017, momenteel zijn er 10 cursisten bezig. De</p>	<p>Op basis van een positieve evaluatie van 2 pilootprojecten werd een structurele samenwerkingsovereenkomst afgesloten tussen Mentor en TOFAM</p> <p>De lage werkloosheid</p>	<p>Tofam, mentor, CVO, VDAB</p>

			<p>technische opleiding gaat door deels in Gits Dominiek Savio en deels in VDAB Beveren.</p> <p>Zowel CVO als VDAB voorzien de technische opleiding, Mentor het theoretisch gedeelte.</p> <p>Jaarlijks één opleidingsproject in het Noorden (vb. Diksmuide, Oostende) en één in het Zuiden van WV (vb. Waregem /Roeselare) georganiseerd wordt. De evaluatie over de ganse lijn is positief: 7 cursisten stromen in de sector (cfr. overeenkomst).</p>	<p>zorgde weliswaar in de laatste opleidingen voor een zwakkere doelgroep (anderstaligen, randproblematiek, ...).</p>	
20	<p>Stuwkracht: ESF project :jongeren uit de brugprojecten worden via begeleiding op maat toegeleid naar de arbeidsmarkt. De sociale innovatie zit erin dat werkgevers ondersteuning krijgen bij de inwerking van jongeren.</p>	L	<p>Het project zet in op 4 luiken, zijnde:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sollicitatietraining (68 %) • procesbegeleiding (coaching en doorverwijzing naar gepaste instanties) (5 %) • taalpakketten voor anderstaligen (veiligheid, materialenkoffer, ...) (7 %) • Begeleiding op de werkvloer (20 %) <p>ESF-project afgerond. Methodiek wordt verder ingezet.</p> <p>Uitbreiding naar alle West-Vlaamse ROP's.</p> <p>Gedurende de projectperiode (2 jaar) volgden 186 jongeren in totaal 282 verschillende trajecten (procentuele verdeling: zie boven).</p> <p><u>Resultaat:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Positieve doorstroom: 60 % (werk, vrijw. werk, ...) • Vervolgtraject: 23 % (binnen CLW, VDAB, ...) • Negatieve uitstroom: 17 % (geen motivatie, ...) 	<p>Methodiek succesvol en wordt verder ingezet ivf leren en werken en "de Vlucht Vooruit" (nieuw project binnen de ESF oproep 405 met de focus op jonge vluchtelingen) .</p>	<p>Jongerenatelier (trekker), VDAB, Oranjehuis, stad Kortrijk, Stad Roeselare, stad Nieuwpoort, stad Poperinge, provincie West-Vlaanderen, ESF</p>

21	Ervaringsdagen: Sensibiliseringcampagne Ervaring werkt! om werkplekklere onder de aandacht te brengen en jongeren te informeren over alle mogelijke stagevormen.	A	Jan. 2015: 100 bedrijven namen deel en 200 werkzoekenden maakten kennis met het bedrijfsleven	Sterke mediacampagne via VRT en sociale media en MNM-ervaringsweek	VDAB VOKA UNIZO ADECCO
22	Renson (Waregem): opleidingsproject van montage en productie van ventilatiesystemen en zonwering specifiek gericht op 50 plussers	A	2015: 12 personen werden gedurende 10 dagen opgeleid in het bedrijf	Opleidingsproject leidde tot effectieve tewerkstelling	Randstad In House VDAB Renson
23	Het uitbrengen van een opleidingskrant met de STEM opleidingen . STEM: science, technologie, engineering en mathematics met getuigenissen van werkgevers.	A	S.T.E.M. voor je toekomst. DOE-dag 29.10.2015. Opendeur bij alle VDAB Competentiecentra.		VDAB
24	Op-Step module is een activerings- en oriënteringsmodule voor personen met een psychosociale kwetsbaarheid.	A	10 februari 2015 – 15 juni 2015		Jobcentrum begeleiders vanuit Kortrijk
25	Voortraject 1-2-3 voor kwetsbare groepen (ESF oproep 284) Een voortraject voor personen die door de reguliere dienstverlening niet echt worden bereikt, en die een voorbereidende fase nodig hebben om te kunnen toegeleid	A	Binnen het project 'In 1-2-3' werden in totaal 97 deelnemers bereikt. 55 van deze voortrajecten werden als 'uitgevoerd' geregistreerd in MLP (deelname aan groepsmodules, individuele begeleiding volgens persoonlijk actieplan én warme overdracht naar verdere trajectbegeleiding, opleiding of tewerkstelling).		Mentor OCMW's Onthaalbureau VDAB

	worden naar een trajectbegeleiding.		Voor 42 deelnemers eindigde het voortraject niet met een overdracht. Dit wil echter niet zeggen dat het voortraject voor deze mensen niets heeft kunnen betekenen, integendeel. Voor minstens 13 onder hen vond een serieus begeleidingstraject plaats en konden verschillende stappen gezet worden in de realisatie van hun actieplan.		
26	Arbeidsmarktsymposium West4Work (2015) over doelgroepen- en arbeidsmarktbeleid n.a.v. de zesde staatshervorming	A	03/11/2015 bestemd voor alle West-Vlaamse arbeidsmarktactoren Meer dan 500 bezoekers. Succesformule wordt herhaald in 2017: West4Work Roadshow	Financiële ondersteuning door VDAB, POM en SERR	SERR,VDAB,POM, Vives
27	Jobrock Kuurne – Jaarlijkse jobbeurs	A	+ 1.000 bezoekers, standen allemaal bezet. Vooral gewerkt op specifieke doelgroepen	Zeer positief. Concept uitgebreid naar Midden-West-Vlaanderen	ACV – VDAB – externen - bedrijven

28	<p>Samenwerking technisch onderwijs en bedrijfsleven:</p> <p>Bedrijf Plus school: technische werkopdrachten versterken het contact tussen onderwijsinstellingen en het technische bedrijfsleven.</p> <p>– Techniek-ambassadeur: ESF-project waarbij leerlingen van 10 tot 14 jaar uit techniekonderwijs geprikkeld worden in bedrijfsleven.</p> <p>– My Machine Eurometropolis</p>	<p>A</p> <p>L</p>	<p>Aantal gecontacteerde bedrijven voor databank : 800 www.bedrijfplusschool.eu</p> <p>Oost+West-Vlaanderen: 676 participerende bedrijven. 406 grensoverschrijdende bedrijfsbezoeken.</p> <p>Methodisch concept om onderwijs en bedrijfsleven dichter bij elkaar te brengen.</p> <p>Naast Wallonië ging begin dit schooljaar ook al een pilootproject in Frankrijk van start.</p>	<p>Vlaanderen: geen éénduidige pedagogisch-didactische aanpak mbt S.T.E.M.</p> <p>Virtueel platform volstaat niet. Nood aan gestructureerde en duurzame relatie tussen lokale scholen en bedrijven.</p> <p>Op termijn naar een grensoverschrijden de “MyMachine”-partnership met in elke deelregio van de Eurometropool één deelnemende school.</p>	<p>Initiatiefnemers zijn het Streekfonds West-Vlaanderen, Howest en de Intercommunale Leiedal.</p>
----	--	-------------------	---	---	--

Focus 4. Stimuleren van de interregionale en grensoverschrijdende arbeidsmobiliteit

Zuid-West-Vlaanderen wordt gekenmerkt als een regio met een grote arbeidsmobiliteit. Onze regio heeft een **positief pendelsaldo** gezien 37% van de loontrekkenden dagelijks naar de regio komen om hier te werken in vergelijking met 34% van de inwoners van Zuid-West-Vlaanderen die buiten de regio gaan werken.

Met het oog op het aantrekken van talent en het invullen van de openstaande vacatures in de regio, willen we de arbeidsmobiliteit blijven stimuleren. Bijzondere aandacht gaat hierbij naar de arbeidsmobiliteit tussen de drie deelregio's van de Eurometropool Lille-Kortrijk-Tournai. De voorbije jaren werd actief ingezet op bemiddeling en opleiding van werkzoekenden en op de sensibilisering van werkgevers en lokale besturen. Ook de onderwijsinstellingen zoeken grensoverschrijdende samenwerking op om de mobiliteit van leerlingen, studenten en docenten in de Eurometropool te bevorderen. We stellen echter vast dat verschillen in taal, regelgeving en cultuur al te vaak overwonnen dienen te worden om tot resultaten op het terrein te komen.

Vanuit Focus IV volgen we de projecten **Grenzeloos competent en Grenzeloos tewerkstellen** in het kader van Interreg V France-Wallonie-Vlaanderen van nabij op. We ondersteunen de grensoverschrijdende samenwerkingsverbanden van de lokale besturen en van het maatschappelijk middenveld en promoten actief de initiatieven en de geboekte resultaten via de eigen communicatiekanalen. Als regio blijven we overtuigd van de economische en maatschappelijke meerwaarde van grensoverschrijdende samenwerking voor Zuid-West-Vlaanderen.

Trekker : VDAB West-Vlaanderen – Inge Peeraer

Overzicht van acties

Status: Lopend/Stopgezet/Afgerond

	Omschrijving van actie	Status	(Voorlopig) Resultaat	Beoordeling	Partners
1	Grenzeloos Competent (Interreg V, 1/10/2016-30/09/2020)	L	Website eind 2017 operationeel		POM West-Vlaanderen, VDAB, Skilliant, Cobot, IPV, UNIZO West-Vlaanderen, le Forem,

	<ul style="list-style-type: none"> • Promotie grensoverschrijdende sleutelsectoren: <ul style="list-style-type: none"> – Responsive website – Sectorale vitrines – Grensoverschrijdende ontdekkingsdagen om WZ aan te trekken naar sectoren voeding, textiel en bouw • Ontwikkelen grensoverschrijdende opleidingen voor knelpuntberoepen 	<p>Vitrines:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 17/10: officiële opening eerste vitrine voeding (Roeselare) • Eind 2018 : opening vitrine textiel in Moeskroen • 2019: opening vitrine duurzaam bouwen <p>Ontdekkingsdagen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 7/11 voor voeding • 28/11 voor textiel • 12/12 voor duurzaam bouwen <p>Voeding: voedingsoperator in 3 regio's afgestemd op elkaar en opleidingen gestart. Start afstemming opleiding onderhoudsmecaniciën.</p> <p>Textiel: Gezamenlijk traject operator is gebeurd. Start eerste sessie 6/12. Gemengde groep Vl./Wal./Fr. Voor wever zijn de verkennende gesprekken bezig.</p> <p>Duurzaam bouwen: Opleidings-ontwikkeling bezig, uitwisseling tussen instructeurs over wetgeving binnen het isoleren. Eerste aanzet voor het uitschrijven van een leidraad bij het ontwikkelen van grensoverschrijdende opleidingen.</p> <p>Pakket voor werkgevers in ontwikkeling: een stappenplan voor het aanwerven van mensen uit een andere regio (Wal en FR)</p>	<p>Iedere regio zorgt voor een opleidingscontract voor zijn eigen werkzoekenden, ook als deze gedeeltelijk in een andere regio doorgaat.</p>	<p>CEFRET, ELEA, IWEPS, Entreprendre Ensemble, CIA, INSEE Nord-Pas de Calais, AFPA, IFRIA Nord Pas-de-Calais Picardie, Pôle Emploi Hauts-de-France, CCFI, CUD en GCPME, Eurométropole Lille-Kortrijk-Tournai, EGTS West-Vlaanderen/Flandre-Dunkerque-Côte d'Opale</p>
--	---	---	--	---

	<ul style="list-style-type: none"> • Ondersteuning HR in bedrijven • Grensoverschrijdend sociaal-economisch observatorium 		<p>Effectief begeleiden van bedrijven in het proces en workshops geven.</p> <p>Afstemmen van indicatoren uit de verschillende regio's op elkaar.</p>		
2	<p>Grenzeloos Tewerkstellen (Interreg V, 1/01/2016 - 31/12/2019)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Webportaal met praktische info over grensoverschrijdende mobiliteit • Interne Seminars • Tripartiete jobclubs 	L	<p>Lancering najaar '17: Persconferentie & lanceringsevent voorlopig gepland op 1 december '17</p> <p>9 nov '17 (Rekkem): VDAB & Pôle Emploi</p> <p>3x per jaar</p> <p>2016:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lille-Kortrijk-Tournai voorjaar: 8 deelnemers - 4 ah werk - Mons Centre - Hainaut/ Valenciennois/ Sambre avensnois voorjaar: 13 deelnemers - 3 ah werk <p>2017:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lille-Kortrijk-Tournai voorjaar: 11 deelnemers – 5 ah werk - Hainaut voorjaar: 11 deelnemers, 3 ah werk 		<p>Pôle emploi Hauts-de-France, Le Forem, VDAB, Unizo West-Vlaanderen, Voka West-Vlaanderen, CSIR/IVR, SNI + 8 geassocieerde partners</p>

	<ul style="list-style-type: none"> • Sectorale jobdatings • Afterworks voor WG 'Proeven van de grens' • Bedrijfsbezoeken • Grensoverschrijdende opleidingen 	<p>Juni '16: Wevelgem (interim, industrie, logistiek): 122 WZ, 130 vacatures, 10 tewerkstellingen</p> <p>Dec '16: Veurne (voeding & technische functies): 68 WZ, 43 vacatures, 4 tewerkstellingen</p> <p>Dec '16: event Toyota France</p> <p>2017: 2 jobdatings in Henegouwen (10/01 & 21/06/2017)</p> <p>Aantal bereikte werkgevers:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 12 juni 2014: 31 • 18 juni 2015: 30 • 4 okt 2016: 42 • 25 april 2017: 38 <p>6 juni'17: #skillsEurometropolis Tour (3 bedrijven, 20 gescreende WZ)</p> <p>Resultaat: 2 aanwervingen</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2018: Industrieel spuiten (Strépy/Valenciennes) • 2019: Heftruck (Rekkem) • 2019: Carrosier (Wevelgem) 	<p>Taalkennis NL nodig om bij VDAB opleiding te volgen (niveau 1.1), nadien verder opleiding NL om niveau 1.2 te behalen en 6m opleiding. Lang traject!</p>	
--	---	--	---	--

3	<p>SERR-IN (16 juni 2017)</p> <p>Werken over de grenzen in regio Eurometropool Lille-Kortrijk-Tournai</p>	A	<p>Bezoek aan VDAB opleidingscentrum LAR (Rekkem)</p> <p>Voorstelling van 4 grensoverschrijdende projecten en hun resultaten + bedrijfsgetuigenis Biscuits Popelier</p> <p>Netwerkmoment met 46 deelnemers</p>	RESOC blijft actief communiceren over de initiatieven van alle partners.	RESOC, VDAB, Voka, POM West-Vlaanderen, Le Forem
4	<p>Tour de Wallonie (31 maart '17) om West-Vlaamse bedrijven te matchen met Waalse werkzoekenden</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bezoek aan Waalse politici : bespreken van hinderpalen voor interregionale arbeidsmobiliteit • Jobbeurs Doornik 	A	<p>Bezoek aan 4 Waalse burgemeesters (Moeskroen, Leuze-en-Hainaut, Bergen, Frasnes-Lez-Anvaing)</p> <p>17 West-Vlaamse bedrijven, 50 vacatures, 300 Waalse WZ, 4 tewerkstellingen + enkelen op werfreserve</p> <p>Nieuwe jobbeurs gepland in Moeskroen op 21 november 2017</p>	<p>Zeer goed.</p> <p>Wordt herhaald op 21/11 in Moeskroen.</p> <p>Reeds 18 bedrijven hebben deelname bevestigd. De jobbeurs zal geopend worden door de Waalse minister van Werk.</p>	Voka West-Vlaanderen, Le Forem
5	<p>Het inbedden van het Interregionaal mobiliteitsteam (IRM) in de reguliere werking van de werkwinkel van Kortrijk</p>	A L	<p>Inbedding gerealiseerd.</p> <p>Sinds 2017 draait het IRM-team in Kortrijk met 2,5 FTE</p> <p>Plaatsingen van Waalse werkzoekenden in Vlaamse bedrijven volgens Dimona*:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2013: 1037 • 2014: 812 • 2015: 1026 • 2016: 1337 	Le Forem neemt maar een klein percentage IRM-vacatures aan: voor vacatures rechtstreeks bij bedrijven enkel vacatures met geen tot beperkte kennis Nederlands. Bij interim	VDAB - Le Forem

			*Dit telt de tewerkstellingen in Vlaamse bedrijven die geen tewerkstellingsplaatsen in Wallonië hebben en die minstens 1 vacature IRM hebben in onze systemen (dus een vacature beheerd door de teams IRM).	enkel vacatures zonder kennis Nederlands. Bedrijven worden selectiever. Bvb. Bouwsector vraagt steeds vaker kennis Nederlands.	
6	Grensoverschrijdende IBO-contracten voor Franse werknemers	L	Aantal IBO's voor Franse werknemers: <ul style="list-style-type: none"> • 2013: 10 • 2014: 28 • 2015: 10 • 2016: 11 • 2017: voorlopig 2 	Moet uitgebreid worden naar andere bedrijven in de grensregio. Agentschap Eurometropool wil dit verderzetten en maatregelen nemen om dit te optimaliseren. Verschillen in modaliteiten van werkloosheidsuitkering Frankrijk versus België maken het moeilijk om Franse werkzoekenden te vinden die voldoen aan de voorwaarden van IBO.	VDAB, Pôle emploi, Werkgevers-organisaties
7	Grensoverschrijdende stage en leercontract binnen de Eurometropool. Dit project wil het mogelijk maken om de praktijkstage binnen de opleiding van het leercontract in een andere deelregio uit de Eurometropool af te leggen.	L	Project in fase van neutraliseren van administratief-juridische drempels door ontwikkeling van een grensoverschrijdend protocol van overeenkomst om proefproject uit te kunnen voeren.		Syntra Vlaanderen, CEFA, IFAPME, CEFRET, Forum van Eurometropool, Agentschap Eurometropool

8	Interreg 'Emploi sans frontières'	L	Er wordt onderzocht of de doelstelling van het interreg project "Emploi sans frontières" wat verruimd kan worden door ook bijna afgestudeerde Franse studenten in contact te brengen met West-Vlaamse ondernemingen.	Grensoverschrijdende contacten oov onderwijs en ondernemingen kunnen bijdragen aan vermindering van de arbeidskrapte.	Voka, Unizo, VDAB
9	Overleg met de syndicale partners (9) uit Hainaut – Nord Pas de Calais – West-Vlaanderen en South East England	L	Ondersteunen van werkgevers en werknemers op juridisch, fiscaal vlak & arbeidsmarkt	Overleg nog steeds operationeel.	9 vakbonden in IVR en Euresconsulenten
10	My Machine Eurometropolis Bevorderen van creativiteit en de ondernemerszin van kinderen: kinderen uit de lagere school bedenken een droommachine, studenten hoger onderwijs tekenen een ontwerp dat leerlingen uit het technisch onderwijs concreet uitwerken.	L	Na succesvolle edities in Vlaanderen liepen pilootprojecten in Wallonië en Frankrijk. Op termijn is het de bedoeling om grensoverschrijdende "MyMachine"-partnerships op te zetten met in elke deelregio van de Eurometropool één deelnemende school.		Initiatiefnemers: Streekfonds West-Vlaanderen, Howest en de Intercommunale Leiedal, Eurometropool.
11	Vous êtes les bienvenus Promotiesite om de arbeidsmobiliteit van Waalse en Franse werkzoekenden naar West-Vlaanderen te bevorderen	L	Er wordt onderzocht op welke manier de website geactualiseerd kan worden.	Loopt.	Voka

12	Samenwerking VDAB Kortrijk – Pôle emploi Halluin (Interreg IV)	A	12 ateliers over werken in Vlaanderen in 2014, 46 Fransen bemiddeld op de Vlaamse arbeidsmarkt Wordt verder gezet ikv Interreg V (item 2)	Positief. Deze actie werd uitgebreid binnen Interreg V bij PE Armentières en PE Dunkerque	VDAB, Pôle emploi
13	Proeven van de grens – culinair afterworkevent voor werkgevers in de grensstreek	A	Wordt jaarlijks hernomen ikv Interreg V (item 2)	Positief	VDAB (ikv Eureschannel), Unzio, Voka
14	Tripartiete jobmarkt in functie van knelpuntberoepen (vb ICT) met voorafgaandelijke screening van WZ	A	Wordt verder gezet ikv Interreg V (item 2).	Positief	VDAB, Le Forem, Pôle emploi

Focus 5. Kwalitatieve inbedding van de sociale economie

Met een sterk uitgebouwde sociale economie speelt onze regio een belangrijke voortrekkersrol. Zuid-West-Vlaanderen is goed voor 40% van het totaal aantal jobs in West-Vlaamse maakbedrijven. De sociale economie levert onmiskenbaar een belangrijke economische meerwaarde in de regio en bewerkstelligt de talentontwikkeling van personen met een arbeidshandicap en/of andere afstand tot de arbeidsmarkt. Zo werkt de helft van de West-Vlaamse industriële ondernemingen samen met een maatwerkbedrijf.

Het landschap van de sociale economie is evenwel grondig aan het veranderen, zowel ten gevolge van maatschappelijke tendensen, zoals globalisering en automatisering, alsook naar aanleiding van recente beleidsevoluties. De voorbije jaren hebben we er in de regio blijven naar streven om de diverse werkvormen kwalitatief uit te bouwen, gelet op de belangrijke economische meerwaarde voor de regio en op het belang van de ontplooiingskansen voor deze doelgroep.

Binnen Focus V willen we samen met ROSE/W13 (= regionaal overleg sociale economie) de regionale samenwerking blijven bevorderen tussen de lokale besturen, de lokale diensteneconomie, de maatwerkbedrijven en de reguliere economie teneinde het goed uitgebouwde netwerk van arbeidsplaatsen voor kwetsbare doelgroepen te verduurzamen.

Trekker: ROSE (W13) – Herman Wenes & Stijn Tanghe

Overzicht van acties

Status: Lopend/Stopgezet/Afgerond

	Omschrijving van actie	Status	Voorlopig resultaat	Beoordeling	Partners
1	ROSE Actieplan 2017-2019 Actielijn 1: Samenwerking tussen alle werkvormen	L	VOORLOPIG RESULTAAT: <ul style="list-style-type: none">• Opschaling LDE met behoud van plaatsen in regio• Netwerkmoment op West4Work• Bedrijfsbezoeken: 2 doorgegaan, 1 gepland	Personele inzet voorwaarde om	W13, Lokale Besturen, alle maatwerkbedrijven en lokale diensteneconomie

	Actielijn 2: Continuüm van werkplekken en werkvormen in de regio Actielijn 3: Kenniscentrum		<ul style="list-style-type: none"> • Kennismaking met WELT, HR-Opstap • Uitrol Wijk-werken • Verkennen opstart Arbeidszorgfabriek ZWVI. • Project ACTI-vering (ROSE, ZOWE, De Heerlijkheid, 't Alternatief) 	acties te kunnen realiseren. 2017: Vlaamse ondersteuning daalt naar 75.000 euro	e-organisaties, RESOC
2	Overgang PWA-Wijk-werken Coördinatie regionale uitrol Wijk-Werken ism VDAB en W13	L	16. 10. 2016: Overlegtafel PWA Brief t.a.v. minister Philippe Muyters met regionale bezorgdheden en concrete vragen n.a.v. transitie PWA-Wijkwerken. W13 organisator Wijk-werken voor 12 gemeenten Zuid-West-Vlaanderen. Stuurgroep opgestart.	Samenwerking op regionaal niveau met 12 gemeenten opgestart. Impact diverse beleidswijzigingen met sterke nadruk op doorstroom naar het NEC zou ertoe kunnen leiden dat een zwakke restgroep uit de boot dreigt te vallen.	RESOC, VDAB, W13
3	Proeftuinen Samenwerking Sociale Economie (SE) en Reguliere Economie (REC) - project WSE1/ESF	L	Opgestart sept. 2017 2 proeftuinen in (Zuid-)West-Vlaanderen: <u>Opzetten van Proeftuin Groen:</u>	Beoogd resultaat: tonen van werkende cases die anderen kunnen	Mentor

¹ Departement Werk en Sociale Economie

	Opzetten van proeftuinen die experimenteren met samenwerkingsvormen tussen ondernemingen uit de sociale en de reguliere economie.		<ul style="list-style-type: none"> • Kennismaking tussen groenbedrijven uit REC en SE. • Initiëren van een samenwerkingsvorm tussen groenbedrijf uit SE en REC op een werf <p><u>Opzetten van Proeftuin Onderwijs:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Kennismaking van scholengroep met de mogelijkheden binnen SE. • Initiëren van een samenwerkingsvorm van sociale economiebedrijven in de – vooral de ondersteunende – taken van scholen (logistiek, onderhoud, toezicht, “service aan leerlingen”, ...). <p>(Opzetten van 3de proeftuin m.b.t. Industrie: proeftuin i.s.m. maatwerkbedrijf IMSIR, uit regio Boom in provincie Antwerpen)</p>	inspireren tot opstarten van samenwerking van SE en REC	<p><i>Proeftuin Groen:</i> UNIZO WV, 4Werk, POM WV</p> <p><i>Proeftuin Onderwijs:</i> RHIZO</p>
4	<p>4werk</p> <p>Samenwerking van 28 maatwerkbedrijven in West-Vlaanderen dat door middel van kennisuitwisseling streeft naar klantgerichtheid en duurzame tewerkstelling.</p>	L	<p>Studie verankeringwaarde POM West-Vlaanderen waaruit blijkt dat de sterke samenwerking tussen maatwerkbedrijven en klassieke bedrijven een garantie is voor de industriële verankering.</p> <p>TTI-project: Hoe combineren maatwerkbedrijven de technologische revolutie met het behoud van duurzame jobs in concurrentieel leefbare bedrijven?</p> <p>Proeftuinen in Zuid-West-Vlaanderen:</p> <p>-Kringloopcentrum Zuid-West-Vlaanderen: Polyvalente intelligente werkposten</p>	<p>Unieke samenwerking in Vlaanderen.</p> <p>Impact contingentering en hervormingen (SINE, art.60, W²) waardoor Maatwerk beperkt worden in het tewerkstellen van doelgroep-medewerkers en</p>	<p>Vzw De Kringloopwinkel, Mobiel, Tandem, 't Veer, Veerkacht 4, Waak, Constructief</p>

			<p>-Waak: Cameraherkenning en aanmaak flexibele opstellingen</p> <p>Nieuw maatwerkdecreet: West-Vlaamse maatwerkbedrijven zetten in op enclaves als instrument voor doorstroom. Tevens opportuniteit om de samenwerking tussen sociale economie en de reguliere economie te versterken.</p>	onvoldoende kan inspelen op de economische conjunctuur.	
5	<p>Starterslabo</p> <p>Begeleiding van mensen die hun ondernemersdroom willen realiseren. Hierbij is er speciale aandacht voor niet-werkende werkzoekenden en voor mensen die een grote afstand tot ondernemerschap ervaren.</p>	L	<p>ETNO: aanbod voor personen met een migratie-achtergrond en vluchtelingen</p> <p>Project AZO!: Toegewijde begeleiding voor ondernemende vluchtelingen en ondernemers met een migratieachtergrond.</p>		Syntra, POM, Actie voor starters, Agentschap innoveren en ondernemen, VDAB, GTB
6	<p>Uitbreiden hydranten project over gans Zuid-West-Vlaanderen</p>	A	<p>Opdracht voor de controle en het onderhoud van de hydranten op het waterleidingnet werd uitbesteed aan sociale economie-organisaties (Dienst van Algemeen Economisch Belang .</p> <p>Uitbreiding naar: Kortrijk, Lendeledede, Spiere-Helkijn, Wevelgem, Waregem, Harelbeke en Kuurne.</p>	Regionale uitbreiding geslaagd.	Werkplus Waregem & stad Waregem – andere lokale diensten economie bedrijven, Rose
7	<p>Opvolging Beleidsontwikkelingen Maatwerkdecreet: Personen met een arbeidshandicap, mensen met psychosociale arbeidsmarktbeperking en uiterst</p>	L	<p>26 januari 2016 : schorsing door Raad van State van BVR van 19 december 2014 tot uitvoering van het decreet van 12 juli 2013 betreffende maatwerk bij collectieve inschakeling + het ministerieel besluit van 26 maart 2015</p>		VDAB, RESOC, Rose/W13

	kwetsbaren kunnen worden tewerkgesteld in een maatwerkbedrijf of maatwerkafdeling. Opvolging zal gebeuren door POP, met het oog op competentieversterking en indien mogelijk doorstromen naar de reguliere markt.		Als gevolg van die schorsing trad met ingang van 8 februari 2016 opnieuw de reglementering inzake de beschutte en sociale werkplaatsen in werking. Op 17 februari 2017 keurde de Vlaamse Regering het hernieuwde maatwerkbesluit goed. De maatwerkregelgeving zal in werking treden vanaf 1 januari 2019. Bijgevolg blijven de regelgevingen beschutte en sociale werkplaatsen van kracht tot die datum. Nieuw maatwerkdecreet: Sterke focus op doorstroom.		
8	Opvolging impact hervorming SINE	L	Brief naar minister Homans met regionale bezorgdheden en voorstel voor stapsgewijze aanpak. Hervormingen on hold.	Regionale impact opvolgen.	Resoc
9	Participatieladder: onderzoek waarbij partners binnen de sociale economie kritisch gaan nadenken over de eigen rol op de participatieladder. Het beoogde resultaat is tweeledig: het uitbouwen van regionale clusters van waaruit kan worden ingezet op schaalvergroting en doorstroom + het aanleveren van een onderzoeksrapport inzake de participatieladder als instrument voor het uitwerken van nieuwe acties en (lokale)beleidsplannen.	A	De kick-off van het project staat gepland voor 20 november 2014. Binnen ROSE is er consensus om vanuit 4 clusters (Kortrijk, Waregem, Menen en Harelbeke) aan de slag te gaan met de participatieladder. Onderzoeksrapport afgerond. Inhoudelijke clusters: <ul style="list-style-type: none"> • LDE-fabriek (lopend) • oprichting AZ-fabriek (in opstart) • + zie synthesesnota 'kwalitatieve inbedding sociale economie' 	Resultaten onderzoeksrapport nog steeds actueel.	Veerkracht 4, Stad Kortrijk, BND, werkplus Waregem, RESOC-SERR, VVSG, partners van ROSE (Regionaal Overleg Sociale Economie)

10	<p>ROSE 2016</p> <p>Continuering inhoudelijke werking ROSE.</p> <p>Bijzondere inzet op:</p> <ul style="list-style-type: none"> • (Door)stroom • Invullen hiaten • Obstakels nr werk aanpakken • Lokale Diensteneconomie • Regionale activeringsstrategie • Communicatie & Signaalfunctie 	A	<p>Acties:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Netwerkmoment ism 20 jaar Kringloopcentrum Zuid-West-Vlaanderen 2. Lerend Netwerk trajectbegeleiders 3. LDE-fabriek ifv behoud inschakelingstrajecten 4. Werkgroep doorstroom 5. Mobiliteit: Drive 6. Vormingsfonds mobiliteit 7. Versneld opnemen opschalingsplan LDE <p>Projecten: (reglement)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Opmaak financieel plan opschaling LDE in ZWVI. (vzw effect) 2. Vorming – op weg naar tewerkstelling (CAW ZWVI. – Atractie) 3. Tijd voor Terugstroom (vzw Oranjehuis) 4. Bezorging aan huis (OCMW Wervik) <p>RESULTAAT:</p> <p>3 bijeenkomsten, gemiddeld 20-tal aanwezigen, 5 projectaanvragen, 5 projecten</p>	<p>Inbedding van ROSE binnen W13. Evolutie naar niet-politiek orgaan.</p> <p>Keuze voor inzet op projecten met duidelijk aantoonbare regionale meerwaarde.</p>	<p>W13, Lokale Besturen, alle maatwerkbedrijf en lokale diensteneconomie-organisaties, RESOC</p>
11	<p>ROSE 2015:</p> <p>Prioritaire thema's:</p> <ul style="list-style-type: none"> • netwerking reguliere en sociale economie • doorstroom • participatieladder 	A	<p>ACTIES:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Analyse participatieladder 2. Lerend Netwerk trajectbegeleiders 3. LDE Fabriek: Synergie en samenwerkingsverbanden creëren tussen LDE-initiatieven 4. Werkgroep doorstroom 5. Mobiliteit: Drive/Mobiliteitscoach 		<p>Partners ROSE</p>

	<ul style="list-style-type: none"> • lokale diensteneconomie • lerend netwerk trajectbegeleiders • mobiliteit 		<p>6. Netwerkmoment ism West4Work</p> <p>PROJECTEN: (reglement)</p> <p>Vanuit ROSE werd een nieuwe oproep gelanceerd om projecten in te dienen om trekkingsrechten aan te vragen tot financiële ondersteuning.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Springplan(k) (vzw Oranjehuis) 2. Nederlands voor startende anderstalige medewerkers (OCMW Avelgem) 3. Verkeersbordenonderhoud (vzw Werkplus) 4. Implementatie van een medewerkersbeleid ('t Alternatief) 5. Veilige mobiliteit (BW 't Veer) <p>RESULTAAT:</p> <p>5 bijéénkomsten, gemiddeld 35-tal aanwezigen, 9 projectaanvragen, 5 nieuwe projecten</p>	De middelen voor projecten werden duidelijker afgebakend en beperkt in omvang per project.	
12	Indiening van een ' Dossier regionale samenwerking sociale economie ' binnen de oproep van de Vlaamse Overheid 'Regierol ter stimulering van de lokale sociale economie'.	A	<p>2014: Opstart ROSE (Regionaal Overleg Sociale Economie).</p> <p>Goedgekeurd subsidiedossier: €125.000 voor een periode van 6 jaar. Doel: uitbouwen regionale regierol sociale economie.</p> <p>1^e werkjaar (2014): €125.000 euro besteed aan concrete acties en projecten op het terrein:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Analyse participatieladder 2. Lerend netwerk trajectbegeleiders 	Breed draagvlak van lokale besturen en sociale economie-organisaties.	<p>RESOC-SERR, lokale besturen, maatwerk-bedrijven, lokale diensteneconomie organisaties</p> <p>Projecten:</p> <p>Veerkracht 4, BND Kortrijk, Hise vzw, Werkplus Regio Waregem,</p>

			<p>3. Mobiliteit: Regionale werkgroep mobiliteit + Bromfietsproject Drive</p> <p>4. Netwerkmoment sociale economie – reguliere economie</p> <p>5. Nieuwe ICT-tool energiesnoeiers</p> <p>6. Project Hydranten</p> <p>7. Onderzoek synergie sociale en reguliere economie ikv project bedrijventrum Harelbeke en de ontwikkeling van shared services op industriezone Harelbeke-Zuid</p> <p>8. Fietsproject: (Elektrisch) fietsend op weg naar een toegankelijke en bereikbare regio – testcase Wevelgem</p> <p>9. Voortraject 1-2-3</p> <p>10. 't Alternatief</p> <p>11. Springplan(k), Heerlijkheid van Heule</p> <p>12. Onderzoek naar de opportuniteiten voor de sociale economie binnen een sterk vergrijzende regio</p> <p>13. Arbeidszorg Travo</p> <p>14. Proeftuin Tuinbouw Zowe</p>		<p>VVSG, OCMW Kortrijk, Stad Kortrijk, OCMW Wevelgem, 't Veer, Mentor, BIK, Gemeentebestuur Wevelgem, OCMW Menen, Wervik en Wevelgem, Gemeentebestuur & OCMW Zwevegem, Groep Ubuntu, vzw De Poort, vzw PWA, Oranjehuis vzw, GTB, SH Kuurne, VIVES, SEL, Eigen woonst vzw, Kringloopcentrum ZW-VI, Waak BW, GTB, VDAB, De Branding</p>
--	--	--	--	--	---



Maak het in
Zuid-West-Vlaanderen

REDACTIE

Samenstelling stuurgroep Samen Werken voor Werk:

Mattijs Baekelant, Unizo
Femke Boone, RESOC
Erik Bouckaert, VDAB
Ann Bulcaen, RTC
Stijn Debaillie, Designregio Kortrijk
Emmanuel Labarque, ACV
Tine Maes, Voka
Koenraad Marchand, Provincie West-Vlaanderen
Matthieu Marisse, Voka – voorzitter
Bruno Messiaen, Stad Kortrijk
Inge Peeraer, VDAB
Bart Pynket, VDAB
Franky Roels, ABVV
Stijn Tanghe, W13
Christ Vanneste, ABVV
Stefaan Verhamme, RESOC
Ines Verhalle, RESOC
Herman Wenes, RESOC, W13, Vierwerk

RESOC Zuid-West-Vlaanderen:

- Femke Boone, community en communicatie
- Ines Verhalle, stafmedewerker
- Stefaan Verhamme, coördinator
- Lindy Vanlerberghe, adm. medewerker

Contact: Ines Verhalle, ines.verhalle@west-vlaanderen.be

RESOC Zuid-West-Vlaanderen
Streekhuis Zuid-West-Vlaanderen
Engelse Wandeling 2 F4L
8500 Kortrijk

www.resoczuidwest.be

