

**ESF-oproep 354 Versterkt  
Streekbeleid  
Projectvoorstel Zuid-West-Vlaanderen**

**28 April 2016**



## Beoordelvragen ESF-oproep 354 Versterkt Streekbeleid

### 1. Maak een beknopte analyse van de werking van het bestaande streekbeleid en geef aan welke leerelementen u kan gebruiken voor een vernieuwd streekbeleid?

In 2015 hebben vele streekactoren in Zuid-West-Vlaanderen een grondige reflectie gehouden over de organisatie en de werking van het streekoverleg in Zuid-West-Vlaanderen. De werking van RESOC Zuid-West-Vlaanderen maakte ook deel uit van een studie van de Universiteit Gent<sup>1</sup> in opdracht van de Vlaamse overheid. Hieruit konden meerdere sterktes en leerelementen voor het streekbeleid in Zuid-West-Vlaanderen afgeleid worden:

#### Sterktes:

- Er is een **sterk regionaal draagvlak voor het streekpact**, dat actief gebruikt wordt bij de uitvoering van het streekbeleid. Het streekpact vormt het strategisch visiedocument voor de regio Zuid-West-Vlaanderen. Voor vele streekpartners werkt het streekpact als een extra hefboom om zaken te realiseren gezien hiermee de gedragenheid in de regio aangetoond kan worden. De voornaamste kracht om het streekbeleid te helpen realiseren ligt in de samenwerking en de partnerships tussen vele trekkende organisaties met andere streekpartners. Er is een grote betrokkenheid van ruim 120 streekactoren bij het streekbeleid, en dit zowel bij de opmaak als de uitvoering van het streekpact.
- Het streekpact onderscheidt zich omwille van de **actiegerichtheid**. De concrete deelacties maken van het streekpact een echt werkdocument. De uitgewerkte methodiek tot opvolging van het streekpact creëert een blijvende betrokkenheid bij vele streekpartners.
- De hefbomen in het streekpact richten zich tot een **brede inhoudelijke waaier** aan domeinen. Naast de socio-economische thema's, krijgen ook domeinen als zorg, cultuur, sport, toerisme, klimaatneutraliteit een plaats in het streekpact. Deze brede inhoudelijke benadering van het streekpact wordt als een verrijking beschouwd en heeft de betrokkenheid bij het streekbeleid verhoogd bij vele streekactoren.
- RESOC is zelf geen uitvoerende actor die eigen projecten uitvoert en kan als streekplatform een **neutrale en onafhankelijke positie** innemen. Door streekpartners samen te brengen rond een kwalitatieve streekagenda in thematische platformen of ad hoc-vergaderingen, bevordert dit het vertrouwen bij vele streekpartners in de RESOC-werking en tonen zij zich bereid om mee te werken aan de uitvoering van het streekbeleid.
- De **hoge participatie van de bestuursleden** aan de RESOC-vergaderingen onderstreept het belang dat zij hechten aan het socio-economisch streekoverleg. Zij ervaren een belangrijke meerwaarde in de mogelijkheid tot overleg over actuele streekdossiers, in de afstemming over beleidsbeslissingen en de impact voor de regio, in de kennisname van resultaten van studies of projecten in de regio.

---

<sup>1</sup> Gevalstudie sociaaleconomische streekontwikkeling. Een onderzoek naar de prestaties van regionale netwerken, de rol van de Vlaamse overheid en de impact van lokale dynamiek. 2015. Temperman, C; De Rynck F., Wayenberg E. en Voets J.

- De contacten en de **wisselwerking met de hogere beleidsniveaus** worden steeds belangrijker. RESOC treedt voor de regio geregeld op als gezamenlijke spreekbuis ten aanzien van Vlaamse Ministers ter behartiging van de belangen voor Zuid-West-Vlaanderen, onder meer door de opmaak van het **Memorandum Maak het in Zuid-West-Vlaanderen**. De streekpartners waarderen het om mee te werken aan een gezamenlijke visie en om deze schriftelijk kenbaar te maken of rond de tafel te verdedigen ten aanzien van de bevoegde Vlaamse Minister.

#### Leerelementen:

- Er wordt een grote inhoudelijke overlap ervaren tussen diverse regionale overlegfora. Er is nood aan **meer inhoudelijke afstemming** tussen de verschillende streekorganisaties, onder meer tussen RESOC, Leiedal, en Conferentie van Burgemeesters.
- De frequentie van vergaderingen en overleg wordt als te hoog en te tijdsintensief ervaren. Het **aantal bijeenkomsten in de regio dient verminderd** te worden. Efficiëntiewinsten zijn mogelijk door vergaderingen weg te laten vallen en door vergaderingen te laten samenvallen.
- De **lokale besturen van Zuid-West-Vlaanderen dienen nog actiever betrokken** te worden bij de opmaak en de uitvoering van het streekbeleid. In het RESOC-bestuur zijn er slechts vier mandaten voorzien voor de lokale besturen. Deze samenstelling dient uitgebreid te worden, zodat alle 13 steden en gemeenten in Zuid-West-Vlaanderen vertegenwoordigd kunnen zijn.
- Het streekoverleg wordt soms als **te informatief en te vrijblijvend** ervaren. Om aan slagkracht te winnen dient het streekoverleg nog meer te leiden tot de opmaak van streekstandpunten en de afbakening van concrete acties.
- Er is nood aan een **nieuw communicatieplan** om het streeknieuws of de initiatieven van streekpartners gestroomlijnder te laten verlopen.

Deze sterktes en leerelementen zijn mee opgenomen bij de uittekening van het projectvoorstel, teneinde de slagkracht van het streekoverleg en de efficiëntie in de vergaderkalender te verhogen.

## **2. Beschrijf de samenstelling van het samenwerkingsverband. Welke steden en gemeenten behoren tot het samenwerkingsverband? Welke andere partners en stakeholders worden betrokken in het samenwerkingsverband.**

Het samenwerkingsverband voor het streekbeleid in Zuid-West-Vlaanderen bestaat in essentie uit **vier geledingen**:

- de **13 gemeenten** van Zuid-West-Vlaanderen: Anzegem, Avelgem, Deerlijk, Harelbeke, Kortrijk, Kuurne, Lendeledede, Menen, Spiere-Helkijn, Waregem, Wervik, Wevelgem, Zwevegem;
- de **Provincie West-Vlaanderen**;
- de **werkgeversorganisaties**: Voka West-Vlaanderen, Unizo, Boerenbond;
- de **werknemersorganisaties**: ACV, ABVV West-Vlaanderen, ACLVB.

Met het oog op het bundelen van krachten en expertise worden volgende **streekpartners** ook betrokken bij het samenwerkingsverband:

- Conferentie van Burgemeesters
- Streekparlementaire overleg van Zuid-West-Vlaanderen
- Intercommunale Leiedal
- POM West-Vlaanderen
- Gebiedsgerichte werking ZWVL van de Provincie West-Vlaanderen

De belangrijkste vernieuwing in de **samenstelling** van de Raad van Bestuur van RESOC Zuid-West-Vlaanderen is de uitbreiding met een vertegenwoordiger vanuit alle gemeenten uit Zuid-West-Vlaanderen. Het aantal vertegenwoordigers voor de lokale besturen wordt verhoogd van 4 naar alle 13 gemeenten. Alle burgemeesters worden uitgenodigd naar de tweemaandelijks Raad van Bestuur van RESOC Zuid-West-Vlaanderen met de uitdrukkelijke bedoeling om **meer actieve betrokkenheid bij de lokale besturen** te realiseren bij de uitvoering van het streekbeleid en van het werkgelegenheidsbeleid.

Er zijn steeds **correcties of aanvullingen mogelijk** op de samenstelling van het samenwerkingsverband, teneinde de politieke evenwichten te handhaven.

Ook **VDAB West-Vlaanderen** zal actief betrokken worden bij de werking van het samenwerkingsverband streekbeleid Zuid-West-Vlaanderen. Het samenwerkingsverband is overtuigd van het belang van regionale samenwerking rond werkgelegenheidsbeleid, en voorziet hierbij een ondersteunende rol bij de afstemming tussen de lokale besturen, de sociale partners en de arbeidsbemiddelingsdiensten. Dit kan concreet vorm krijgen in de opmaak van een samenwerkingsovereenkomst met VDAB West-Vlaanderen waarbij in onderling overleg invulling gegeven wordt aan de opmaak en de uitvoering van een regionaal werkgelegenheidsbeleid.

### **3. Toon aan dat het samenwerkingsverband een streek afbakt met een sociaaleconomische identiteit.**

In de reeds eerder aangehaalde studie van Universiteit Gent wordt Zuid-West-Vlaanderen omschreven als een regio met **sterke streekidentiteit**, waarbij regionale actoren elkaar vinden en bereid zijn om samen na te denken over de ontwikkeling van de streek. Zuid-West-Vlaanderen kan omschreven worden als een welvarende streek met sterke economische troeven. De regio kent een aanzienlijk industrieel karakter, al is er een dalende trend merkbaar in het aandeel van de industrie in de totale werkgelegenheid. Ook het sterk kmo-weefsel is kenmerkend voor de regio. De dynamiek, de veerkracht, de schaal en de verscheidenheid van het ondernemerschap in de bedrijfswereld, bij de lokale besturen en in de social profit typeren de regio Zuid-West-Vlaanderen. Die kenmerken vertaalden zich in de sterke verstedelijking van de regio met grootschalige infrastructuur zoals de snel- en spoorwegen, het markante industriële erfgoed en de grote bedrijventerreinen.

Het **streekoverleg** in Zuid-West-Vlaanderen kende vóór de inwerkingtreding van het Vlaams decreet van 7 mei 2004 over de ERSV-RESOC-SERR-werking reeds een jarenlange traditie, onder meer binnen de streekplatformen REBAK, STC Kortrijk-Roeselare en de Intercommunale Leiedal. Vanuit een partnerschapsbenadering kiezen de lokale besturen, de provincie en de sociale partners er al geruime tijd voor om geïntegreerd samen te werken in het belang van de streek.

De afbakening van de streek en de identiteit van Zuid-West-Vlaanderen blijkt ook uit de werking van vele **organisaties en platformen** die zich al jarenlang organiseren op het niveau van Zuid-West-Vlaanderen (vb. RESOC-SERR Zuid-West-Vlaanderen, Intercommunale Liedal, Conferentie van Burgemeesters, W13, Overleg streekparlementairen, Overleg gemeentesecretarissen, Regionaal overleg sociale economie, Gebiedsgerichte werking ZWVL van de Provincie, Overleg cultuur in Zuid-West, Streekforum Zorg Zuid-West-Vlaanderen, CAW Zuid-West-Vlaanderen,...).

Ook op het vlak van **streekpromotie**, zowel binnen als buiten de regio, treedt Zuid-West-Vlaanderen naar buiten als creatieve en ondernemende regio. De streekcampagne **Maak het in Zuid-West-Vlaanderen** toont duidelijk de sociaaleconomische identiteit aan. Deze streekcampagne heeft als doel om alle streekinitiatieven op een herkenbare wijze te verenigen onder dezelfde 'vlag'. Alle streekpartners kunnen het logo van maak het in Zuid-West-Vlaanderen koppelen aan acties om Zuid-West-Vlaanderen uit te bouwen als topregio voor de creatieve maakindustrie, aan acties om talent in de regio te ontwikkelen en te werven, of aan andere acties in het kader van de uitvoering van het streekpact.

#### **4. Motiveer dat het samenwerkingsverband over een minimale schaalgrootte en voldoende bestuurs- en daadkracht beschikt om voldoende impact te kunnen hebben op de sociaaleconomische ontwikkeling van de streek.**

Wat de **schaalgrootte** betreft, bestaat het geografisch werkingsgebied van het samenwerkingsverband uit de 13 gemeenten van Zuid-West-Vlaanderen die samen in totaal **303.935 inwoners** vertegenwoordigen. Deze regionale schaalgrootte is zeker geschikt en toereikend om belangrijke uitdagingen en knelpunten voor Zuid-West-Vlaanderen gezamenlijk aan te pakken, met actieve betrokkenheid en ondersteuning van alle partners van het samenwerkingsverband.

Zuid-West-Vlaanderen maakt ook deel uit van het unieke grensoverschrijdende samenwerkingsverband **Eurometropool Lille-Kortrijk-Tournai**. De uitbouw van deze grensoverschrijdende samenwerking vormt op vele vlakken een belangrijke hefboom voor onze streekontwikkeling. Om deze cruciale randvoorwaarden voor de streekontwikkeling efficiënt aan te pakken, is **interbestuurlijke samenwerking** over alle grenzen en beleidsniveaus noodzakelijk.



De **bestuurskracht** van het samenwerkingsverband voor het streekbeleid in Zuid-West-Vlaanderen wordt op eigen maat uitgebouwd op basis van meerdere krachtlijnen die onderschreven werden door alle partners van het samenwerkingsverband:

- Het samenwerkingsverband is een **alliantie bottom-up vanuit de lokale besturen**: de 13 gemeenten van Zuid-West-Vlaanderen en de provincie West-Vlaanderen.
- De **actieve betrokkenheid van de sociale partners** is essentieel binnen het samenwerkingsverband.
- Het samenwerkingsverband heeft als doelstelling om een **interbestuurlijke en socio-economische krachtenbundeling** op streekniveau te realiseren.
- Het **streekpact** vormt de voornaamste leidraad bij het bepalen van de socio-economische streekagenda. De opmaak en opvolging van het streekpact blijft een kerntaak voor het streekbeleid.
- De organisatie van het streekoverleg gebeurt vanuit een **moderne governance structuur** waarin gestreefd wordt naar eenheid van beleid, eenheid van structuur en eenheid van uitvoering.
- Het streekoverleg wordt gevoerd onder **gelijkwaardige partners** en moet resulteren in de opmaak van **streekstandpunten en beleidsafspraken op basis van consensus**.
- Het maken van beleidsafspraken op streekniveau is geen delegatie van bevoegdheden, maar impliceert wel **engagement en loyaliteit** bij de uitvoering.
- Het samenwerkingsverband focust op de realisatie van **concrete streekdossiers en streekprojecten** en legt hiervoor de nodige contacten met **het Vlaamse beleidsniveau**.

Door middel van de **intentieverklaring** verklaart elke partner akkoord te gaan met de indiening van het projectvoorstel van Zuid-West-Vlaanderen. Elke stad of gemeente, de provincie West-Vlaanderen, de sociale partners en andere streekactoren verklaren hierbij dat zij de inhoudelijke doelstellingen van het streekbeleid onderschrijven, en dat zij bereid zijn om actief te participeren aan de werking van het samenwerkingsverband en aan de uitvoering van concrete acties. Alle streekpartners ontvingen het document met de **krachtlijnen van het projectvoorstel (bijlage 28)**, wat toelaat om met een grondige kennis van zaken de intentieverklaring te ondertekenen.

Het projectvoorstel voorziet ook de nodige **daadkracht**. Het samenwerkingsverband wordt georganiseerd en gecoördineerd door inzet van tijd en personeel **vanuit RESOC Zuid-West-Vlaanderen**. Het team van RESOC Zuid-West-Vlaanderen beschikt, onder meer door de zelf ontwikkelde methodiek voor opmaak en opvolging van twee streekpacten, over de nodige **autonomie en expertise** inzake streekoverleg om te komen tot de opmaak van een gedragen streekvisie en actiegericht streekbeleid.

Indien het projectvoorstel voor Zuid-West-Vlaanderen positief geëvalueerd en goedgekeurd wordt door het ESF-agentschap, zullen de Vlaamse middelen aan co-financiering aangewend worden om mee de personeelskosten te financieren, samen met de lokale financiering vanuit het ERSV West-Vlaanderen. Concreet betekent dit dat het personeelsbestand van RESOC Zuid-West-Vlaanderen door middel van deze ESF-oproep uitgebreid kan worden met één extra stafmedewerker. Dit zou de totale personeelsbezetting van 3 naar 4 voltijdse equivalenten brengen, nl. 1 coördinator, 2 stafmedewerkers en 1 administratief bediende.

**5. Beschrijf beknopt de grote uitdagingen voor de sociaaleconomische ontwikkeling van de streek? Geef aan op basis van welke informatie (consultatie actoren en stakeholders, bronnen, ..) u deze uitdagingen beschrijft.**

Het streekpact 2013-2018 'Samen grenzen verleggen' en het Memorandum Maak het in Zuid-West-Vlaanderen benoemen uitdrukkelijk de uitdagingen en de knelpunten die de socio-economische streekontwikkeling bemoeilijken. Deze uitdagingen zijn onder meer gebaseerd op de socio-economische analyse Zuid-West-Vlaanderen (uitgevoerd door het WES in april 2013), op een eigen Arbeidsmarktanalyse (2015)<sup>2</sup>, een breed maatschappelijk debat (Streekcongres december 2012) en een politieke consultatieronde van de 13 gemeenten en de provincieraad (2013).

Het streekpact voor Zuid-West-Vlaanderen vertrekt vanuit een analyse van de demografische uitdagingen, de economische uitdagingen, de klimaat- en energie-uitdagingen, en de uitdagingen op vlak van armoede en zorg voor de regio. De **prioritaire uitdagingen voor de sociaaleconomische ontwikkeling van de streek** kunnen als volgt samengevat worden.

Op **demografisch vlak** wordt de regio Zuid-West-Vlaanderen geconfronteerd met een beperkte bevolkingsaan groei. Prognoses voorspellen tegen 2025 een toename met 1,4% van het aantal inwoners. De verwachte demografische aan groei in Zuid-West-Vlaanderen ligt hiermee beduidend lager dan gemiddeld in West-Vlaanderen (+4,3%) en in het Vlaamse Gewest (+3,9%). Daarnaast kent Zuid-West-Vlaanderen ook het fenomeen van een vergrijzende bevolking. Prognoses voorspellen een sterke stijging van het aantal 65-plussers van 28,4% tussen 2007 en 2025 ten opzichte van een lichte toename van 3,6% van het aantal -15-jarigen. Deze veranderende leeftijdsstructuur vertaalt zich in een daling van de potentiële beroepsbevolking en brengt een toenemende zorgvraag met zich mee.

---

<sup>2</sup> Analyse van de tewerkstelling in Zuid-West-Vlaanderen, Resoc Zuid-West-Vlaanderen (2015) – **Bijlage 27**

Zuid-West-Vlaanderen kan omschreven worden als een welvarende streek met sterke economische troeven. Toch kent Zuid-West-Vlaanderen een relatieve achteruitgang in een aantal **economische indicatoren**. De bruto toegevoegde waarde groeit trager aan dan het Vlaams gemiddelde en de arbeidsproductiviteit ligt beduidend later dan gemiddeld in Vlaanderen. Ook het aandeel van de industrie in de totale werkgelegenheid kent een daling in deze relatief sterk geïndustrialiseerde regio. Andere

economische uitdagingen voor de regio situeren zich op het vlak van de uitbouw van het onderwijsaanbod, zeker binnen de speerpuntsectoren. De beperkte middelen van het Vlaams budget voor onderzoek en ontwikkeling binnen het hoger onderwijs moeten drastisch verhoogd worden. Tenslotte wordt de competitiviteit van de regio ook mee bepaald door voldoende ruimte voor ondernemingen. Echter, met 4,11 ha is het aanbod aan lokale bedrijven bedrijventerreinen in Zuid-West-Vlaanderen uiterst beperkt.

De **regionale arbeidsmarkt** kampt ook met meerdere uitdagingen. De samenstelling van de groep niet-werkende werkzoekenden bestaat voornamelijk uit mensen behorend tot de kwetsbare doelgroepen. Meer dan 70% van de werkzoekenden uit de regio behoren tot minstens één prioritaire kansengroep. Ook recente werkloosheidscijfers<sup>3</sup> geven aan dat het aandeel kansengroepen in de werkloosheid in Zuid-West-Vlaanderen hoger ligt dan gemiddeld in Vlaanderen. Ook de niet-gekwalificeerde uitstroom van jongeren tussen de 18 en 25 jaar is zorgwekkend. Dit vergt extra financiële en personele inspanningen om meer intensieve trajectbegeleiding mogelijk te maken.

Met een sterk uitgebouwde **sociale economie** heeft de regio Zuid-West-Vlaanderen een belangrijke voortrekkersrol. De sociale economie levert een belangrijke economische meerwaarde in de regio en bewerkstelligt de talentontwikkeling van doelgroepmedewerkers. Het landschap van de sociale economie is evenwel grondig aan het veranderen en dit zowel ten gevolge van maatschappelijke tendensen, zoals globalisering en automatisering, alsook naar aanleiding van recente beleidsevoluties. Een belangrijke uitdaging voor de regio ligt dan ook in de transitie van de sociale economie in het hart van het Normaal Economisch Circuit.

Om tegemoet te kunnen komen aan deze sociaaleconomische uitdagingen, wil het samenwerkingsverband actief blijven inzetten op de **economische streekontwikkeling en op een kansrijke arbeidsmarkt**. Het legt hierbij de focus op de uitbouw van Zuid-West-Vlaanderen als topregio voor de creatieve maakindustrie, en op het werven en ontwikkelen van talent in Zuid-West-Vlaanderen. Het streekbeleid stelt meerdere concrete acties voorop die ertoe strekken om bedrijven, werknemers, kennisinstellingen, studenten, en inwoners aan te trekken. Daarnaast wil de regio ook de talenten en de competenties van jongeren, werknemers en werkzoekenden verder ontwikkelen. Door aan de individuele jongere of werkzoekende slimme kansen en gerichte begeleiding aan te bieden, kan dit ook ten goede komen voor de regionale bedrijven die kampen met een krapte aan werkkrachten.

---

<sup>3</sup> Arvastat, Werkloosheidscijfers maart 2016.



**6. Wat zijn de concrete doelstellingen en acties die u vooropstelt met het samenwerkingsverband streekbeleid? Toon aan dat deze gekoppeld zijn aan de hogervermelde sociaaleconomische uitdagingen?**

Het **streekpact 2013-2018 voor Zuid-West-Vlaanderen** blijft in zijn geheel de inhoudelijke leidraad voor het streekbeleid. Met het streekpact komt Zuid-West-Vlaanderen tegemoet aan de verwachting binnen deze ESF-oproep om een gedragen streekvisie te ontwikkelen met prioritaire doelstellingen en acties.

Het samenwerkingsverband wil de komende jaren verder blijven focussen op **twee doelstellingen** binnen het streekbeleid:

- 1) Zuid-West-Vlaanderen uitbouwen als topregio voor de creatieve maakindustrie**
- 2) Talent ontwikkelen en werven in Zuid-West-Vlaanderen**

Met de eerste doelstelling '**Zuid-West-Vlaanderen uitbouwen als topregio voor de creatieve maakindustrie**' wil het streekoverleg Zuid-West-Vlaanderen de regio laten uitgroeien tot topregio op het vlak van het Nieuw Industrieel Beleid om zo de economische groei in de regio te stimuleren. Hiertoe wordt onder meer ingezet op de uitbreiding van het onderwijsaanbod met focus op het regionale werkveld, op toegepast onderzoek en valorisatie op maat van de regio en het aanmoedigen van innovatie van het bestaande industrieel weefsel.

De tweede doelstelling '**Talent ontwikkelen en werven in Zuid-West-Vlaanderen**' wil de regio kansen bieden aan jongeren, werknemers en werkzoekenden om hun talenten en competenties maximaal in te zetten. Met een gevarieerd aanbod van kansen en begeleiding op maat wil Zuid-West-Vlaanderen werknemers aantrekken en in de streek houden en zo het tekort aan arbeidskrachten op de regionale arbeidsmarkt aanpakken. Gemotiveerde werknemers met de juiste kwalificaties zijn tevens noodzakelijk voor de uitbouw van de creatieve maakindustrie in Zuid-West-Vlaanderen. Eveneens wenst Zuid-West-Vlaanderen haar voortrekkersrol in de regio op het vlak van sociale economie behouden door proactief in te zetten op de uitvoering van het nieuwe maatwerkdecreet en door de verdere uitbouw van het regionaal partnerschap voor sociale economie.

Bij de realisatie van beide doelstellingen en bij de uitvoering van concrete acties houdt het samenwerkingsverband eraan om ook voldoende aandacht te hebben voor de bevordering van het **streekimago**, voor het stimuleren van **grensoverschrijdende samenwerking** en voor de **bestrijding van armoede** in de regio. Vanuit deze inhoudelijke streekvisie speelt het samenwerkingsverband gericht in op de socio-economische uitdagingen voor Zuid-West-Vlaanderen.

Het samenwerkingsverband vertrekt vanuit een **actiegerichte benadering** om het gedragen streekbeleid te helpen realiseren. Het voorziet meerdere acties voor de coördinatie van het samenwerkingsverband en van het streekpact, waarbij het de lokale besturen nadrukkelijk mee aan zet wil brengen bij de agendabepaling van het streekbeleid. In het kader van deze ESF-oproep wil het samenwerkingsverband ook extra focussen op actie voor de verdere uitbouw van de creatieve maakindustrie en van de regionale arbeidsmarkt in Zuid-West-Vlaanderen. De vooropgestelde acties zijn indicatief en kunnen binnen het partnerschap van het samenwerkingsverband verder aangevuld of verfijnd worden.

**a) Coördinatie van het samenwerkingsverband:**

De coördinatie van het samenwerkingsverband richt zich op een vlotte **doorstart van het streekoverleg** in Zuid-West-Vlaanderen. Het omvat voornamelijk de praktische organisatie en de inhoudelijke voorbereiding van de bestuursvergaderingen. In de agendabepaling wordt gestreefd naar een evenwicht tussen sociaal-economische thema's en werkgelegenheidsgerelateerde thema's.

Acties:

- Installatie van het nieuw samenwerkingsverband voor het streekbeleid Zuid-West-Vlaanderen;
- Communicatie over het nieuw samenwerkingsverband naar alle streekpartners en de pers;
- Praktisch organiseren en inhoudelijk voorbereiden van een tweemaandelijks Raad van Bestuur RESOC Zuid-West-Vlaanderen en een maandelijks Agendacommissie RESOC Zuid-West-Vlaanderen;
- De lokale besturen nadrukkelijk aan zet brengen bij de agendabepaling voor het streekbeleid;
- Inhoudelijke voorbereiding en opmaak van streekstandpunten;
- Uitvoering van toegewezen acties en opdrachten over streekbeleid.

**b) Coördinatie en opvolging van het streekpact:**

Het samenwerkingsverband blijft maximaal inzetten op de uitvoering van het streekpact voor Zuid-West-Vlaanderen. Voor de uitvoering en de opvolging wil het alle trekkers en partners van het streekpact actief blijven betrekken.

Acties:

- In overleg met de betrokken trekkers de concrete deelacties van het streekpact verder opvolgen aan de hand van boordtabellen die de vooruitgang van de diverse hefboomen in kaart brengen;
- Versterkt inzetten op knelpunten en uitdagingen die naar aanleiding van de opmaak van de synthesesnota's naar boven komen;
- Studie- en onderzoeksopdrachten toewijzen om diepere inzichten te verwerven voor de aanpak van de socio-economische streekuitdagingen;
- Organiseren van thematische platformen en netwerkmomenten voor de diverse regioactoren om kennisdeling en samenwerking te bevorderen;
- Faciliteren en ondersteunen van allerhande initiatieven van partners;
- Opmaak en uitvoering van een communicatieplan : versterkt inzetten van website, nieuwsbrieven en nieuwsflash in functie van de uitvoering van het Streekpact en de bekendmaking van acties van partners in het kader van de uitvoering van het streekpact;
- Versterkt inzetten op de streekpromotie 'Maak het in Zuid-West-Vlaanderen' als centrale vlag waaronder streekacties ontwikkeld worden;
- Voorbereidingen opstarten voor de opmaak van het streekpact 2019-2024 voor Zuid-West-Vlaanderen.
- Grensoverschrijdende samenwerking stimuleren, onder meer binnen de Eurometropool Lille-Kortrijk-Tournai.

**c) Acties voor de uitbouw van de creatieve maakindustrie en voor de ontwikkeling en werving van talent in Zuid-West-Vlaanderen**

In het kader van deze ESF-oproep wil de regio Zuid-West-Vlaanderen de komende jaren extra focussen op de uitbouw als topregio voor de creatieve maakindustrie en op het ontwikkelen en werven van talent in Zuid-West-Vlaanderen. Het samenwerkingsverband wil hierbij een actieve rol opnemen om samen met de betrokken streekpartners acties uit te voeren en partnerschappen op te zetten.

Acties:

- Actief opvolgen en ondersteunen van de twaalf concrete deelacties voor de uitbouw van de creatieve maakindustrie en van de zeven deelacties om talent te ontwikkelen en te werven in Zuid-West-Vlaanderen in het streekpact.
- Vanuit de platformfunctie streekpartners samen brengen rond een actuele socio-economische agenda met de bedoeling om informatie uit te wisselen en samenwerking te stimuleren;
- Actieve participatie en ondersteuning van socio-economische initiatieven die ontstaan en uitgevoerd worden op initiatief van andere streekpartners.

#### **d) Acties voor (Boven) lokaal werkgelegenheidsbeleid**

##### **Ontwikkelingen Vlaams Werkgelegenheidsbeleid**

Het samenwerkingsverband voorziet om actief de Vlaamse beleidsontwikkelingen en de hervormingen van de arbeidsmarkt op te volgen. Het legt hiertoe regelmatig contacten met het Vlaams departement Werk en Sociale Economie en met de politieke beleidsniveaus. Het Vlaams arbeidsmarktbeleid is in volle hervorming en deze wijzigingen zullen ook ingrijpende effecten hebben op de tewerkstelling in Zuid-West-Vlaanderen, zowel binnen de reguliere als de sociale economie. De grote focuspunten van het Vlaamse werkgelegenheidsbeleid zijn gekend, zoals het activeren van talent, de methodiek van het werkplekieren en een vereenvoudigd doelgroepenbeleid. Toch vragen nog heel wat thema's om verduidelijking. Het samenwerkingsverband voorziet om in dit kader volgende acties te ontwikkelen:

##### Acties:

- Opvolgen van Vlaamse beleidsontwikkelingen over de hervorming van de arbeidsmarkt;
- Informeren van de regionale actoren over beleidsontwikkelingen;
- Analyseren van de regionale impact van beleidsontwikkelingen en signaalfunctie vervullen ten aanzien van de Vlaamse Overheid
- In kaart brengen en netwerking stimuleren tussen regionale actoren
- Initiëren van ervaringsuitwisseling en kennisoverdracht tussen regionale actoren

##### **Werkplekieren**

In de verschillende beleidsnota's van de Vlaamse Minister van werk wordt de methodiek van het werkplekieren naar voren geschoven. De methodiek van het werkplekieren wordt voor diverse doelgroepen een belangrijke hefboom om de stap te zetten naar een volwaardige deelname aan het normaal economisch circuit. Ook uit de synthesenota van het Hefboomproject 'Zuidwest ontwikkelt en werft talent' blijkt de centrale plaats die het werkplekieren inneemt in de diverse acties in het Streekpact. In nauwe samenwerking met het Regionaal overlegplatform deeltijds leren en werken kunnen volgende acties ontwikkeld worden:

##### Acties:

- In kaart brengen van de noodzakelijke capaciteit aan werkplekken per doelgroep
- In afstemming met partners nagaan hoe het instrument WeLP bekend kunnen maken in de regio en verder kunnen uitbouwen tot dé databank van kwalitatieve leerwerkplekken
- Inventariseren en verspreiden van goede methodieken
- Organiseren van ervaringsuitwisseling

##### **Arbeidsmobiliteit**

Teneinde een bijdrage te leveren tot de invulling van knelpuntvacatures in de ondernemingen in de regio, wil het samenwerkingsverband inzetten op het bevorderen van een grensoverschrijdende arbeidsmarkt, in nauwe samenwerking met VDAB West-Vlaanderen. Door middel van diverse acties zal de interregionale arbeidsmobiliteit tussen Wallonië en Vlaanderen en de grensoverschrijdende arbeidsmobiliteit tussen de drie deelregio's bevorderd worden. Het Interreg V-programma 'Grenzeloos tewerkstellen' met VDAB West-Vlaanderen, Forem en Pole Emploi in de hoofdrol, vormt de komende jaren een cruciale motor voor de bevordering van de grensoverschrijdende arbeidsmobiliteit.

Acties:

- Inzetten op de promotie van grensoverschrijdende IBO voor Fransen
- Grensoverschrijdende samenwerking tussen technisch onderwijs en bedrijfsleven stimuleren
- Organiseren van sectorale jobmarkten
- Inzetten op het mogelijk maken van opleidingen/stages over de grenzen heen
- Ondersteuning bieden bij de uitvoering van een actie in het kader van het Interreg V-programma Grenzeloos tewerkstellen

**Sociale Economie**

Het landschap van de sociale economie is grondig aan het veranderen en vraagt de nodige aandacht door de Vlaamse beleidsontwikkelingen op het vlak van maatwerk en lokale diensteneconomie. Het is een kans om de samenwerking te bevorderen tussen zowel de lokale besturen, de actoren op het werkveld en de reguliere economie. Samenwerking en afstemming is hier zeker aangewezen. In goede afstemming en samenwerking met het regionaal overleg sociale economie (ROSE) binnen W13, kunnen meerdere acties ontplooid worden:

Acties:

- Informeren van regionale actoren inzake beleidsevoluties
- Bevorderen van afstemming tussen diverse regionale actoren
- Monitoren van impact van beleidsontwikkelingen
- Signaalfunctie vervullen ten aanzien van de Vlaamse overheid

**Samenwerking met VDAB West-Vlaanderen**

Het samenwerkingsverband is overtuigd van het belang van regionale samenwerking rond werkgelegenheidsbeleid, en voorziet hierbij een ondersteunende rol bij de afstemming tussen de lokale besturen, de sociale partners en de arbeidsbemiddelingsdiensten. Tevens zullen ook de opportuniteiten voor de regio worden nagegaan voor een slimme toepassing van de Vlaamse instrumenten die worden aangereikt.

Acties:

- VDAB West-Vlaanderen actief betrekken bij de werking van het samenwerkingsverband streekbeleid Zuid-West-Vlaanderen;
- Opmaak van samenwerkingsovereenkomst met VDAB West-Vlaanderen waarbij in onderling overleg invulling gegeven wordt aan de opmaak en de uitvoering van een regionaal werkgelegenheidsbeleid.

## 7. Wat is het plan van aanpak van het samenwerkingsverband om te komen tot een gedragen en actiegericht streekbeleid?

Het huidige streekoverleg binnen RESOC-SERR Zuid-West-Vlaanderen slaagt erin om alle streekpartners samen te brengen rond een inhoudelijke streekagenda, met het **streekpact 2013-2018 voor Zuid-West-Vlaanderen als belangrijkste leidraad**. Aan de totstandkoming van dit Streekpact ging een uitgebreid traject vooraf. Er werd gestart met een grondige evaluatie van het vorige streekpact 2007-2012 en een socio-economische analyse<sup>4</sup>, waarbij de sterktes en de behoeften van de regio in kaart werden gebracht. Het **maatschappelijk debat over het streekpact** werd tijdens de startavonden in oktober 2012 geopend. De ontwerptekst werd voorgelegd aan het brede publiek, met het verzoek om dit te bespreken binnen de eigen organisatie of huiskamer, en hierover verslag uit te brengen. Ruim 40 streekorganisaties van uiteenlopende aard hielden een debat over de ontwerptekst en brachten hierover verslag uit. Het sluitstuk van het maatschappelijk debat was het Streekcongres op 19 december 2012 in Kortrijk Xpo. Ongeveer 350 streekgenoten gingen in 30 rondetafelgesprekken het debat aan over een brede toekomstvisie voor Zuid-West-Vlaanderen. De samenstelling gebeurde op basis van een kleurrijke mix van vertegenwoordigers uit het brede socio-economische middenveld en de politieke wereld.

Tijdens de eerste maanden van 2013 werd op basis van alle input uit het maatschappelijk debat de hefboomprojecten voor het nieuwe streekpact uitgewerkt. Rechtstreeks overleg met tientallen streekorganisaties en binnen de regionale overlegfora gaven het streekpact een steeds concretere invulling. De ontwerpteksten van het streekpact en de hefboomprojecten werden ook overgemaakt voor een **politieke consultatieronde** van de 13 gemeente – en stadsbesturen uit de regio, en van de provincieraad van West-Vlaanderen. Tijdens rechtstreekse contacten vanaf april tot juni 2013 maakten de verschillende gemeente – en stadsbesturen, en de provincieraad nuttig gebruik van de mogelijkheid om nieuwe accenten in het streekpact te leggen. De redactionele uitwerking gebeurde binnen de stuurgroep voor het nieuwe streekpact, die er werk van maakte om de streekvisie en de hefboomprojecten met alle deelacties te integreren tot één coherent en evenwichtig geheel, namelijk het streekpact 2013-2018 Samen grenzen verleggen.

Het streekpact werd **unaniem goedgekeurd** door RESOC Zuid-West-Vlaanderen op 21 juni 2013 en **bekrachtigd door alle gemeenteraden in Zuid-West-Vlaanderen en door de Provincieraad van West-Vlaanderen**. De lancering van het streekpact vond plaats tijdens het Streekevent Zuid-West-Vlaanderen in aanwezigheid van ruim 300 streekgenoten.

Het streekpact koppelt de streekvisie voor Zuid-West-Vlaanderen aan **zeven concrete hefboomen**:

1. Topregio voor creatieve maakindustrie
2. Zuid-West ontwikkelt en werft talent
3. Blauw-groen netwerk als drager van omgevingskwaliteit en identiteit voor de regio
4. Leven in een klimaatneutrale regio tegen 2050
5. Cultuur, sport en toerisme als bouwstenen voor streekontwikkeling
6. Zorg en innovatie
7. Warme buurten

---

<sup>4</sup> Socio-Economische Analyse van de regio Zuid-West-Vlaanderen, WES, studie in opdracht van RESOC Zuid-West-Vlaanderen, mei 2013.

Het streekpact vertaalt elke hefboom naar meerdere **concrete deelacties** die bijdragen tot het realiseren van de hefboomdoelstellingen. Voor elke deelactie wordt de aanpak, het beoogde resultaat, de timing en het partnerschap tussen trekkende organisaties en partners beschreven. Ook aan de lokale besturen werden concrete engagementen gevraagd in functie van de uitvoering van de diverse deelacties. Diverse lokale mandatarissen hebben zich dan ook geëngageerd als trekker of actieve partner voor één of meerdere concrete deelacties van het streekpact.

RESOC Zuid-West-Vlaanderen blijft alle trekkers en partners actief betrekken voor de vooruitgang van het streekpact en neemt hiertoe meerdere initiatieven voor opvolging van het streekpact:

- RESOC Zuid-West-Vlaanderen organiseert voor elke hefboom van het streekpact een **hefboombijeenkomst** om met alle betrokken trekkers en partners een balans op te maken over de vooruitgang van alle deelacties. De doelstelling is meervoudig: trekkers en partners samen brengen, terugkoppelen van informatie over alle deelacties, en een forum bieden om concrete ervaringen uit te wisselen en samenwerking te stimuleren.
- Voor elke hefboom wordt tevens een **synthesenota (bijlagen 25 en 26)** opgemaakt dat een overzicht geeft van de gerealiseerde acties, van de geplande initiatieven, en van de samenwerkingsverbanden. De synthesenota brengt ook het regionaal netwerk van actoren in Zuid-West-Vlaanderen in beeld en vermeldt de contactpersonen van de trekkers en de partners bij elke deelactie.

Zowel de hefboombijeenkomsten als de synthesenota's maken in elk geval duidelijk dat het streekpact een levende tekst is waaraan vele organisaties actief blijven meewerken. Deze unieke initiatieven ter opvolging van het streekpact vormen ook een ideale vitrine om vele boeiende projecten en partnerships met de streek te delen. Niettemin kan vanuit Resoc nog sterker ingezet worden op de bekendmaking en de verspreiding van de diverse initiatieven van partnerorganisaties die bijdragen tot het bereiken van de vooropgestelde doelstellingen van het streekpact. Hoe dit concreet vorm kan krijgen dient nog verder onderzocht te worden.

Deze streekeigen methodiek van opmaak en opvolging van het streekpact zal **in de loop van 2018 geëvalueerd** worden. Op basis van deze evaluatie zal de aanpak voor de opmaak van de streekvisie en het streekbeleid voor de legislatuur 2019-2024 uitgetekend worden. Hierbij zullen opnieuw alle streekactoren, trekkers en partners actief betrokken worden.

## **8. Welke innovatieve ontwikkelprocessen hanteert u om een nieuwe dynamiek te kunnen geven aan het opzetten van het streekbeleid. Hoe zal u deze processen benutten om het streekbeleid te versterken?**

Zuid-West-Vlaanderen is er zich als regio van bewust dat het streekbeleid slechts impact kan hebben als het breed gedragen wordt van onder uit, als het actief gesteund wordt door alle lokale besturen, en als vele streekorganisaties zich engageren om streekacties te helpen realiseren. Streekontwikkeling moet ook krachten doen bundelen en verbindingen leggen tussen diverse actuele thema's zoals economie, werkgelegenheid, onderwijs, mobiliteit, energie, wonen, zorg, cultuur, toerisme, omgevingskwaliteit.

Daarom werd reeds bij de totstandkoming van het streekpact actief ingezet op een **innovatieve dynamiek van co-creatie en participatie bottom-up** in de regio, en wordt dit ook doorgetrokken bij de opvolging en de uitvoering van het streekbeleid. Dit blijkt uit meerdere stappen in het afgelegde, lopende en geplande ontwikkelproces:

- Alle stakeholders (organisaties, verenigingen, bedrijven) werden aangemoedigd om een **streekdebat te organiseren** binnen de eigen werking over de ontwerptekst van de het streekpact. Meer dan 40 organisaties en verenigingen gingen hierop in en leverden input aan voor het streekbeleid.
- Het Streekcongres bracht meer dan **300 vertegenwoordigers** bijeen van de streekorganisaties, de sociale partners, het bedrijfsleven, en de lokale besturen. Iedereen kreeg de mogelijkheid om met sterke ideeën mee vorm te geven aan het nieuwe Streekpact voor Zuid-West-Vlaanderen. Na een korte toelichting van de ontwerptekst en een synthese van de reacties uit tientallen voorafgaandelijke streekdebatten, lag de streekvisie ter discussie voor aan **30 rondetafels**. De samenstelling gebeurde op basis van een **kleurrijke diversiteitsmix** van vertegenwoordigers uit het brede socio-economische middenveld en de politieke wereld. Verrijkend hierbij is dat alle deelnemers rechtstreeks in contact komen met andere organisaties, vaak met andere belangen of visie. De opdracht bestond erin dat deze discussies ook moesten leiden tot **concrete hefboomprojecten** met een positieve meerwaarde voor Zuid-West-Vlaanderen.
- De inspraak en de betrokkenheid van de lokale besturen is ook cruciaal voor het streekbeleid. Alle gemeenten geven aan voor welke deelacties ze een rol als trekker of partner willen opnemen, en vermelden de ambtelijke en politieke contactpersoon. De samenwerking tussen lokale besturen bij de uitvoering van streekbeleid wordt steeds belangrijker. Het overzicht met de **engagements van de gemeenten** blijkt in de praktijk een nuttig hulpmiddel te zijn om intergemeentelijke samenwerking te stimuleren.
- Streekpartners moeten duidelijk ingelicht worden over wat een engagement als trekker of partner met zich mee brengt. Wat zijn de verwachtingen bij de uitvoering van de actie, bij het uitbouwen van de samenwerking met andere partners, bij de terugkoppeling over de vooruitgang van de deelactie? Het samenwerkingsverband heeft een afsprakennota opgesteld voor alle trekkers en partners van het streekpact en organiseert **trekkersbijeenkomsten** om dit in gezamenlijk overleg af te stemmen.
- Ook de methodiek van opvolging van het streekbeleid door middel van de organisatie van hefboombijeenkomsten en de opmaak en ruime verspreiding van synthesesnota's, zorgt voor een **blijvende betrokkenheid bij alle streekactoren**. Het streekpact blijft een actief werkdocument. De vertaling van de ambitieuze doelstellingen naar concrete deelacties met tastbare, uitvoerbare en meetbare resultaten, bevordert ook de betrokkenheid van beleidsmakers, burgers, werknemers, werkgevers, publieke en niet-publieke organisaties. In de context van het streekbeleid komen nieuwe contacten en samenwerkingsverbanden tot stand. RESOC Zuid-West-Vlaanderen kiest er in het streekbeleid resoluut voor om de regionale socio-economische triple helix te stimuleren.
- Het opzet van de vernieuwde werking van het streekoverleg bestaat erin om nog meer een **interbestuurlijke en socio-economische krachtenbundeling** te realiseren op streekniveau met slagkracht binnen en buiten de regio. De streek streeft hierbij naar eenheid van beleid, eenheid van structuur en eenheid van uitvoering. Dit moet resulteren in de opmaak van streekstandpunten en beleidsafspraken op basis van consensus tussen politieke vertegenwoordigers van de gemeenten en de provincie West-Vlaanderen samen met de sociale partners. Het samenwerkingsverband wijst de uitvoering van de genomen beslissingen toe aan de organisaties en de streekpartners die zij hiertoe het meest geschikt acht.
- Het maken van beleidsafspraken op streekniveau is geen delegatie van bevoegdheden, maar impliceert wel **engagement en loyaliteit** bij de uitvoering. De positieve vooruitgang van streekdossiers en de geboekte resultaten door samenwerking tussen streekpartners moeten de **regiodynamiek en het draagvlak voor het streekoverleg** Zuid-West-Vlaanderen versterken.
- Een innovatief streekdynamiek vereist ook een **innovatie communicatie over het streekbeleid**. Het samenwerkingsverband beseft dat het op vlak van communicatie vernieuwende stappen vooruit moet blijven zetten, en zal actief blijven inzetten op een communicatieplan.

**9. Schets welke de relevante (lokale) stakeholders en actoren zijn. Geef aan wie in het samenwerkingsverband wordt betrokken bij de voorbereiding en uitvoering van het streekbeleid en op welke wijze ( proces ) u de partners hebt betrokken? Duidt welke stappen u hiertoe heeft gezet? Geef aan welke relevante beleidsactoren, stakeholders en overheden van belang zijn voor de realisatie van de prioritaire doelstellingen van het samenwerkingsverband en hoe u deze wil betrekken tijdens de uitvoering?**

Het streekpact kwam tot stand na een breed maatschappelijk debat met vertegenwoordigers uit diverse streekorganisaties en een politieke consultatieronde (cfr. vraag 7). Ook de uitvoering vraagt concreet engagement en samenwerking van vele streekactoren. Elk hefboomproject bestaat uit meerdere deelacties en voor elke deelactie werd een trekker gezocht die instaat voor de inhoudelijke sturing van de deelacties. De trekkende organisatie is bereid zich te engageren voor de uitvoering en in de samenwerking en met streekpartners. Via de hefboomprojecten wordt het streekpact op organisatieniveau tastbaar, uitvoerbaar en meetbaar.

Ook alle **structurele partners van het samenwerkingsverband**, worden als trekker of partner van een deelactie steeds betrokken. Daarnaast streeft het samenwerkingsverband er naar om andere **streekpartners met expertise** actief in te schakelen bij de uittekening en uitvoering van het socio-economische streekbeleid, zoals onderwijsinstellingen, kenniscentra, opleidingsverstrekkers, sectororganisaties, jongerenorganisaties, arbeidsbemiddelaars,... In het Streekpact wordt tevens het **politiek engagement** dat nodig is om de hefboomprojecten uit te voeren, voor de verschillende beleidsniveaus weergegeven. Het samenwerkingsverband is zich er van bewust dat een goede samenwerking met de **Vlaamse departementen en agentschappen** noodzakelijk is voor de realisatie van meerdere streekprojecten, en wil voldoende aandacht hebben voor de afstemming en samenwerking met het Vlaamse beleidsniveau.

Met dit projectvoorstel focust het samenwerkingsverband Zuid-West-Vlaanderen op de eerste twee hefboomprojecten van het Streekpact 'Samen Grenzen verleggen'. Het Streekpact omvat twaalf concrete deelacties in de uitbouw van de topregio voor de creatieve maakindustrie en zeven deelacties om talent te ontwikkelen en te werven in Zuid-West-Vlaanderen. De voornaamste kracht om deze doelstellingen te helpen realiseren ligt in de **samenwerking en de partnerships tussen vele trekkende organisaties met andere streekpartners**. In het bijzonder werden ook alle **lokale besturen** gevraagd om concrete engagementen (**bijlage 24**) op te nemen in de uitvoering van het streekpact. Een afsprakennota voor trekkers en partners van het streekpact (**bijlage 23**) omschrijft duidelijk de verwachtingen ten aanzien van alle trekkers en partners uit het streekpact en bakent de rol af die RESOC Zuid-West-Vlaanderen speelt bij de opvolging van het streekpact.

Onderstaande tabel geeft een overzicht van de deelacties per hefboomproject en per deelactie worden telkens de verantwoordelijke trekker en betrokken partners vermeld. De **lokale besturen** worden in het vet weergegeven. Hieruit blijkt duidelijk dat elk lokaal bestuur uit de regio bij minimum één van de deelacties als actieve partner betrokken is

<b>Doelstelling 1: Zuid-West-Vlaanderen uitbouwen als topregio voor de creatieve maakindustrie</b>		
<b>Deelactie</b>	<b>Trekker</b>	<b>Partners</b>
1.1.Ondersteunen en stimuleren van ondernemerschap	Voka	OC Kortrijk, Unizo, POM WVI., RTC, Vlajo, Flanders Inshape, Flanders Plastic Vision, Howest, Kulak, Vives, Syntra West, MIC, VDAB, Boerenbond, Gusto, <b>Stad Kortrijk, AO</b>
1.2.Uitbouw van Fabriek voor de Toekomst Nieuwe Materialen	POM WVI.	Voka, Unizo, ABVV, ACV, ACLVB, Howest, Kulak, Vives, Centexbel, Essenscia Vlaanderen, Sirris, Flanders Plastic'Vision, Flanders Inshape, Budafabriek, Designregio Kortrijk, OC Kortrijk, Syntra West, Leiedal



1.3. In de markt zetten van Zuid-West-Vlaanderen als creatieve, ondernemende regio	Design Regio Kortrijk, Resoc ZWVI.	Leiedal, Unzo, Voka, Howest, Kulak, Vives, Budafabriek, OC Kortrijk, POM WVI., XIM vzw, <b>Stad Kortrijk, Stad Harelbeke, Gemeente Kuurne, Gemeente Lendeledede, Stad Waregem, Stad Wervik</b>
1.4. Versterken en uitbreiden van het opleidingsaanbod	TUA West, Platform Levenslang Leren	Howest, Kulak, Vives, UGent campus Kortrijk, Comenes, CVO VSPW, Syntra West, VDAB, Mentor, Scholengemeenschappen TSO-BSO
1.5. Versterken en uitbreiden van het netwerk aan (Vlaamse) kennisactoren	TUA West	POM WVI., Vlakwa, Centexbel, Essenscia Vlaanderen, Sirris, Flanders Plastic'Vison, Flanders Inshape, Howest, Kulak, Vives, Associatie Gent, Associatie KULeuven, Sectororganisaties
1.6. Creëren van spin-off hospitality – Spin West	POM WVI, Spin West	Kulak, Voka, Unizo, Howest, Vives, Flanders Inshape, Flanders Plastic Vision, Leiedal, Budafabriek, <b>Stad Harelbeke, Stad Kortrijk, Gemeente Kuurne, Gemeente Lendeledede, Stad Waregem, Stad Wervik, OC West-Vlaanderen</b>
1.7. Ontwikkelen van een eengemaakte 'markt' voor studenten, onderzoekers, ondernemers,...	Provincie WVI.	Eurometropool, Unizo, Voka, OC WVI., Howest, Kulak, Vives, Platform Levenslang Leren, Budafabriek, Designregio Kortrijk, Leiedal, Transforum
1.8. Realiseren van een voldoende en gedifferentieerd aanbod aan 'slimme bedrijfsruimte' op maat van de ondernemer	Leiedal, POM WVI.	Voka, Unizo, Designregio Kortrijk, Budafabriek, <b>Gemeente Wevelgem, OC Kortrijk, Gemeente Lendeledede, Stad Kortrijk, Stad Harelbeke, Provincie West-Vlaanderen</b>
1.9. Uitbouw van slimme logistieke poorten	POM WVI., Leiedal	Wegeninfrastructuur, Departement MOW, Waterwegen&Zeekanaal, VVM, De Lijn, NMBS, Vlaams Gewest, WIV, VDAB, Vives, Howest, Kulak, <b>Gemeente Deerlijk, Stad Wervik, Stad Kortrijk, Voka</b>
1.10. Ondersteunen van een kernversterkend beleid	POM WVI., Leiedal (Kameleon)	Unizo, OC Kortrijk, <b>Gemeente Wevelgem, Gemeente Anzegem, Stad Wervik, Stad Menen, Stad Kortrijk, Gemeente Kuurne, Stad Waregem, Stad Harelbeke, Klankbordgroep Kameleon, Atelier Lokale economie, Provinciaal platform detailhandel</b>
1.11. Ontwikkelen van een gezamenlijke strategie voor creatieve incubatoren en (co)workingspaces	OC WVI.	POM WVI., Howest (The level), Vives, Budafabriek, Designregio Kortrijk, Park Office, Bizz-init, Bedrijvencentrum Kortrijk, Bedrijvencentrum Waregem, Unizo, Voka, Intercommunale Leiedal, Syntra West, <b>Stad Harelbeke, Gemeente Kuurne, Gemeente Lendeledede, Stad Waregem, Stad Wervik, OC Kortrijk</b>
1.12. Sociale innovatie stimuleren	Resoc ZWVI.	Mentor, Syntra West, VDAB, Rose, Voka, Unizo, ABVV, ACV, ACLVB, POM WVI.
<b>Doelstelling II: Talent ontwikkelen en werven in Zuid-West-Vlaanderen</b>		
2.1. Talent voor creatie en techniek	RTC WVI.	Resoc ZWVI, <b>Gemeente Anzegem, Gemeente Avelgem, Stad Kortrijk, Gemeente Kuurne, Gemeente Wevegem, Gemeente Zwevegem, Vives, Howest, Leiedal, Streekfonds, Stad Waregem, Unizo, Jongerenradio Quino, PTI Kortrijk, Leielandscholen, Scholengroep St-Jan, Scholengroep 24, Scholengroep 26, Syntra West, Voka, CVO VSPW, CVO VIVO, Provincie WVI., VDAB</b>
2.2. Werkplekieren en begeleiding	VDAB WVI.	Resoc ZWVI., Werkgroep kansengroepen, Provincie WVI., Mentor, ACV, Syntra West, HBO, ABVV WVI., Leerwinkel, Horeca Vorming Vlaanderen, <b>Stad Harelbeke, Werkgroep arbeidsmigratie, Platform LLL, ROP Leren en werken</b>
2.3. Niet-gekwalficeerde uitstroom aanpakken	<b>Stad Kortrijk</b>	VDAB, Mentor, Syntra West, Comenes, Leerwinkel, Vives, Jongerenatelier, Oranjehuis, Howest, Sectororganisaties, CDO Kortrijk, CDO Lendeledede, ROP Leren en Werken, CVO VSPW, Platform Levenslang Leren, Werkgroep Ongekwalficeerde Uitstroom, Werkgroep Kansengroepen

2.4. Leeraanbod voor laaggeschoolden uitbreiden	CBE Open School voor Volwassenen	Comenes, VDAB, CVO VSPW, Huis van het Nederlands, <b>Stad Kortrijk, OCMW Kortrijk, Stad Waregem, Stad Harelbeke, Gemeente Avelgem</b>
2.5. Digitale inclusie	Mentor vzw	BIK, Leiedal, Leerwinkel, Vivees, CVO 3 Hofsteden, CVO Hitek, Open School, PCVO WVI Campus Kortrijk, Syntra West, VDAB, CVO VIVO Kortrijk, TUA, Vormingplus, VSPW Kortrijk, <b>Stad Kortrijk</b> , Platform Levenslang Leren
2.6. Stimuleren van de interregionale en grensoverschrijdende arbeidsmobiliteit	VDAB WVI.	Forem, Pôle emploi, CBE, Agenschap Eurometropool, POM WVI., Kulak, ACV, Vives, Howest, RTC WVI., Voka, Unizo, Jobcentrum WVI., Eures, Transforum, OC Kortrijk
2.7. Kwalitatieve inbedding van sociale economie, uitvoering regionaal actieplan	ROSE-W13	POM WVI., Lerend netwerk trajectbegeleiders, Maatwerkbedrijven, Lokale diensteneconomie, ACV, VDAB, Mentor, Resoc ZWVI., Leiedal, Starterslabo, Vierwerk, <b>Stad Harelbeke, Stad/OCMW Kortrijk, Gemeente/Sociaal Huis Kuurne, Stad Menen, Gemeente Spiere-Helkijn, Gemeente Wevegem, Gemeente Zwevegem</b> , Voka, Unizo, ABVV WVI., De Poort vzw, <b>Gemeente Anzegem, Gemeente Avelgem, Groep Ubuntu, OCWM Lendeledede, OCMW/Werkplus Waregem, OCMW Kortrijk, OCMW/Gemeente Deerlijk, Stad Harelbeke</b> , Steunpunt Arbeidszorg, BIK vzw, Constructief, Den Achtkanter

**10. Schets beknopt de visie van het samenwerkingsverband op de lokale invulling van de Vlaamse werkgelegenheidsmaatregelen en beschrijf hoe deze maatregelen zouden kunnen bijdragen aan het (boven) lokaal werkgelegenheidsbeleid.**

Het Vlaams Werkgelegenheidsbeleid staat voor grote hervormingen. Het samenwerkingsverband voorziet om actief de Vlaamse beleidsontwikkelingen en de hervormingen van de arbeidsmarkt op te volgen. Het legt hiertoe regelmatig contacten met het Vlaams departement Werk en Sociale Economie en met de politieke beleidsniveaus. Het Vlaams arbeidsmarktbeleid is in volle hervorming en deze wijzigingen zullen ook ingrijpende effecten hebben op de tewerkstelling in Zuid-West-Vlaanderen, zowel binnen de reguliere als de sociale economie.

Het samenwerkingsverband Zuid-West-Vlaanderen staat, omwille van haar unieke samenstelling en positie, op het kruispunt van diverse domeinen en sectoren. Het kan, vanuit haar neutrale positie, een verbindende factor spelen tussen onderwijs en arbeidsmarkt, tussen lokale besturen en VDAB, en tussen sociale economie en het regulier economisch circuit. RESOC Zuid-West-Vlaanderen ziet dan ook rol weggelegd in het informeren van regionale arbeidsmarktactoren over de Vlaamse beleidsbeslissingen en het samenbrengen van actoren om waar mogelijk regionale samenwerking op te zetten om zo de beschikbare maatregelen en middelen slimmer in te zetten in functie van de werkgelegenheid in regio Zuid-West-Vlaanderen.

In de conceptnota **'Tijdelijke Werkervaring'** zet minister Muylers de lijnen uit voor nieuw systeem van tijdelijke werkervaring voor WEP+, gesco, PWA en artikel 60/61. Deze conceptnota is voor het activeringsbeleid van de OCMW's van groot belang. Werkzoekenden met een grote afstand tot de arbeidsmarkt zullen via een op-maat traject en de nodige begeleiding de vereiste competenties kunnen verwerven om een snellere overstap te kunnen maken naar het normaal economisch circuit. In samenwerking met alle regionale arbeidsmarktactoren, zet de regio verder in op een goede afstemming op het terrein en op de uitbouw van de centrale databank WelP met kwalitatieve werkervarings- en leerplekken. Daarnaast dient ook het normaal economisch circuit gesensibiliseerd en geïnformeerd te worden over de mogelijkheden van werkplekieren en de instrumenten die hiertoe voorhanden zijn, zoals bijvoorbeeld de (C)-IBO en de artikel 60-tewerkstelling.

In afstemming met de conceptnota 'Tijdelijke Werkervaring', wordt '**Wijk-werken**' het nieuwe instrument binnen het Vlaams activeringsbeleid in opvolging van het PWA-stelstel. Het 'wijk-werken' bestaat uit een beschermde werkomgeving waar maatschappelijk relevante taken vervuld worden die niet door het normaal economisch circuit worden aangeboden. Langdurig werkzoekenden met een grote afstand tot de arbeidsmarkt kunnen zo stapsgewijs hun competenties bijschaven en geleidelijk aan de opstap maken naar een tewerkstelling in het normaal economisch circuit. VDAB zal het 'wijk-werken' regisseren en de werkzoekenden begeleiden. Hierbij zal VDAB beroep doen op lokale/regionale partners om dit 'wijk-werken' te organiseren. RESOC Zuid-West-Vlaanderen wenst, in overleg met de regisseur, de betrokken actoren op het terrein te informeren en voor te bereiden op de hervormingen evenals de onderlinge samenwerking te stimuleren. Verder zal het samenwerkingsverband de impact van de beleidsevoluties opvolgen om, waar nodig, beleidsadviezen aan de Vlaamse Overheid te kunnen formuleren.

Met de lancering van het **Duaal Leren**-concept wordt het systeem van leren en werken uitgebreid tot een volledige leerweg in het secundair onderwijs. De bevoegde ministers beantwoorden hiermee aan de nood tot een betere afstemming tussen onderwijs en arbeidsmarkt door middel van een versterkt werkplekleren. Daarnaast wordt ook gewerkt aan de vereenvoudiging en harmonisatie van verschillende systemen, waar al langer vraag naar was. Diverse proeftuinen in uiteenlopende sectoren zijn intussen opgestart om het Duaal Leren verder concreet vorm te geven. Cruciaal voor het welslagen van Duaal Leren wordt het creëren van voldoende kwalitatieve werkplekken waar jongeren de nodige leeransen aangeboden krijgen. Als regio willen we dan ook volop inzetten op het instrumentarium dat daartoe geboden wordt en mee werk maken van de uitbouw van WelP als een databank van kwalitatieve werkplekken. Ook het inventariseren en verspreiden van goede methodieken van begeleiding op de werkvloer kan bijdragen tot de kwalitatieve implementatie van het Duaal Leren. Maar ook aan jongeren met een afstand tot de arbeidsmarkt dienen voldoende begeleidings- en opleidingskansen geboden te worden. RESOC Zuid-West-Vlaanderen wenst dan ook, in afstemming met het ROP Leren en Werken, in het bijzonder de positie van kwetsbare jongeren in het stelsel leren en werken verder op te volgen en te bewaken.

Met het **maatwerkdecreet** wordt de sociale economie grondig hervormd. Voormalige sociale werkplaatsen, beschutte werkplaatsen en invoegbedrijven harmoniseren tot één werkvorm collectief maatwerk, de subsidies worden toegekend via de 'rugzak' van de doelgroepmedewerkers en VDAB wordt unieke toeleider die instaat in voor zowel de screening als de indicering van werkzoekenden. Tenslotte wordt versterkt ingezet op doorstroom. Wanneer ondersteuning niet langer noodzakelijk blijkt, wordt de betrokken doelgroepmedewerker begeleid met het oog op doorstroom naar het Normaal Economisch Circuit. Ook hier wenst RESOC Zuid-West-Vlaanderen vanuit haar unieke tripartiete samenstelling, samen met het regionaal overleg sociale economie (ROSE) binnen W13 (=regionale vereniging waarin 13 OCMW's en CAW Zuid-West-Vlaanderen samenwerken op vlak van sociaal- en welzijnsbeleid) in te zetten op het verder versterken van de economische meerwaarde van de sociale economie in de regio. Zowel door het opvolgen van beleidsevoluties als door het bevorderen van de samenwerking tussen de lokale besturen, de maatwerkbedrijven en de reguliere economie.

De conceptnota '**Naar een nieuw ondersteuningskader binnen sociale economie**' geeft een aanzet tot de invulling van het 'individueel maatwerk'. Het wegvallen van de verplichting om minimum vijf doelgroepmedewerkers te werk te stellen, schiept mogelijkheden voor de regio met een typisch KMO-landschap. Toch heerst in de regio heel wat bezorgdheid omtrent het uitdoven van de SINE-maatregel. Gezien de regio in het verleden, meer dan gemiddeld in Vlaanderen, op deze maatregel heeft ingezet dreigt de regio bijzonder hard getroffen te worden door het scenario dat op vandaag voorligt en dreigt een aanzienlijk aandeel arbeidsplaatsen in de maatwerkbedrijven en de lokale diensteneconomie in Zuid-West-Vlaanderen verloren te gaan. Samen met de lokale diensteneconomie en de maatwerkbedrijven wenst RESOC Zuid-West-Vlaanderen de vinger aan de pols te houden en de dialoog aan het gaan met de Vlaamse Overheid om samen te zoeken naar mogelijkheden om het goed uitgebouwde netwerk van arbeidsplaatsen voor kwetsbare doelgroepen te verduurzamen.

**11. Geef aan op welke manier u het samenwerkingsverband zal organiseren en verduidelijk met welke (overleg)structuur het samenwerkingsverband zal worden opgezet? Bespreek elementen zoals frequentie, taken en verantwoordelijkheden, rollen, evaluatie,...**

Het samenwerkingsverband wordt georganiseerd en gecoördineerd **vanuit RESOC Zuid-West-Vlaanderen**. De financiering van het samenwerkingsverband gebeurt vanuit de vzw ERSV West-Vlaanderen, dat de juridische werkgever is van het personeel tewerkgesteld binnen het samenwerkingsverband. ERSV West-Vlaanderen treedt op als promotor van dit projectvoorstel voor het samenwerkingsverband streekbeleid Zuid-West-Vlaanderen. De **financiële middelen** om het samenwerkingsverband vanuit het ERSV West-Vlaanderen te financieren zijn vastgelegd in het convenant 2016-2019 afgesloten tussen de Provincie West-Vlaanderen en het ERSV West-Vlaanderen. De vereiste inbreng van lokale financiering is op basis van deze convenant verzekerd.

Het ERSV West-Vlaanderen is vierledig samengesteld, bestaande uit vertegenwoordigers vanuit de lokale besturen, de Provincie West-Vlaanderen, de werkgeversorganisaties, en de werknemersorganisaties. Het ERSV West-Vlaanderen blijft de **autonomie van het streekoverleg** ondersteunen en respecteren. Het ERSV West-Vlaanderen neemt niet deel aan de inhoudelijk debatten over het streekbeleid, maar biedt wel administratieve ondersteuning aan voor de werking van RESOC Zuid-West-Vlaanderen.

De **governance structuur** van het samenwerkingsverband streekbeleid Zuid-West-Vlaanderen binnen de schoot van RESOC Zuid-West-Vlaanderen is tweeledig: de Raad van Bestuur en de agendacommissie van Zuid-West-Vlaanderen. Het projectvoorstel komt tegemoet aan het uitdrukkelijk verzoek in de analyse van het streekoverleg naar meer inhoudelijke efficiëntie van de vergaderkalender. Hierbij wordt gestreefd naar afstemming met andere regionale overlegfora. Tevens is er een afbouw van de vergaderfrequentie van de Raad van Bestuur van RESOC van maandelijks naar tweemaandelijks overlegmomenten.

**1) Raad van Bestuur RESOC Zuid-West-Vlaanderen**

- De Raad van Bestuur is het **beslissingsorgaan** van het samenwerkingsverband streekbeleid Zuid-West-Vlaanderen
- De Raad van Bestuur is bevoegd voor de **opmaak van streekstandpunten**.
- Beslissingen worden genomen bij **consensus**. Bij gebrek aan consensus is de agendacommissie bevoegd om een compromis uit te werken dat vervolgens terug wordt voorgelegd aan de regionaalraad.
- De Raad van Bestuur streeft naar **krachtenbundeling** in concrete streekprojecten
- De Raad van Bestuur wijst de uitvoering van de genomen beslissingen toe aan de organisaties en de streekpartners die zij hiertoe het meest geschikt acht.

De Raad van Bestuur van RESOC Zuid-West-Vlaanderen komt tweemaandelijks bijeen op de derde vrijdag van de maand.

De exacte samenstelling van de Raad van Bestuur RESOC zal bepaald worden bij de effectieve doorstart van het nieuw samenwerkingsverband.

**2) Agendacommissie RESOC Zuid-West-Vlaanderen**

- De agendacommissie is bevoegd voor een **efficiënte agendasetting en vergaderkalender**, zowel op vlak van inhoud als van timing. De agendacommissie weegt af en behoudt het overzicht van welk streekdossier waar en wanneer behandeld wordt. Hierbij wordt naar inhoudelijke afstemming met andere regionale overlegfora gestreefd.

- De agendacommissie is bevoegd om een **compromis** uit te werken wanneer geen consensus bereikt kan worden binnen de Raad van Bestuur. Dit compromis wordt vervolgens terug ter beslissing voorgelegd aan de Raad van Bestuur.

De Agendacommissie RESOC komt maandelijks bijeen op de eerste vrijdag van de maand.

De exacte samenstelling van de Agendacommissie RESOC zal bepaald worden bij de effectieve doorstart van het nieuw samenwerkingsverband.

#### **De rol van het samenwerkingsverband bij de realisatie van het streekbeleid kan variëren:**

- 1) Het samenwerkingsverband streekbeleid Zuid-West-Vlaanderen blijft een **coördinerende rol** opnemen doorheen alle hefboomprojecten. Het volgt de voortgang van de verschillende deelacties actief op, in goed overleg met de betrokken trekkers en partners. Het biedt ondersteuning bij de uitvoering van het hefboomproject, en neemt initiatief tot overleg met de aangewezen streekpartners om de deelacties te initiëren of de voortgang te bevorderen.
- 2) Binnen de doelstellingen 'Topregio voor de creatieve maakindustrie' en 'Zuid-West ontwikkelt en werft talent' neemt het samenwerkingsverband een meer **actieve rol** om samen met de betrokken streekpartners acties op te zetten en uit te voeren. Dit kan vanuit de **platformfunctie** om streekpartners samen te brengen rond een actuele socio-economische agenda met de bedoeling om informatie uit te wisselen en samenwerking te stimuleren. Dit kan evenzeer door een **actieve participatie en ondersteuning** van socio-economische initiatieven die ontstaan en uitgevoerd worden op initiatief van andere streekpartners.
- 3) Het samenwerkingsverband wenst ook een **brugfunctie** op te nemen tussen het Vlaamse beleid en de lokale economie en arbeidsmarkt van Zuid-West-Vlaanderen. Het voorziet in een actieve opvolging van het socio-economisch beleid op Vlaamse niveau. Het samenwerkingsverband koppelt hierover regelmatig terug ten aanzien van de streekpartners, zo mogelijk met een analyse van de impact van het Vlaamse beleid voor de regio. Dit kan steeds leiden tot initiatieven of contacten vanuit de regio met het Vlaamse beleidsniveau om bepaalde aandachtspunten of bezorgdheden voor Zuid-West-Vlaanderen onder de aandacht te brengen op hogere beleidsniveaus.
- 4) Het samenwerkingsverband stelt zich evenzeer open op om in het ruimere kader van het streekpact **thematische streekplatformen of ad hoc streekoverleg** te faciliteren, in het bijzonder wanneer hierom uitdrukkelijk verzocht wordt door streekpartners uit de regio. Het opzet van dergelijk streekoverleg is gericht op acties en samenwerking tussen streekpartners.

De **evaluatie** van de werking van het samenwerkingsverband en de evaluatie van de uitvoering van het streekbeleid zullen plaatsvinden in de tweede helft van 2018. Na de effectieve doorstart kiest het samenwerkingsverband er resoluut voor om de komende twee jaar de focus te leggen op de inhoudelijke uitvoering van streekacties.

---

**Dit projectvoorstel van Zuid-West-Vlaanderen voor de ESF-oproep Versterkt streekbeleid werd unaniem goedgekeurd door de Raad van Bestuur van RESOC Zuid-West-Vlaanderen, en positief bekrachtigd door de Conferentie van Burgemeesters in Zuid-West-Vlaanderen.**

**CONTACT:**

**RESOC Zuid-West-Vlaanderen**, Stefaan Verhamme, coördinator, [stefaan.verhamme@west-vlaanderen.be](mailto:stefaan.verhamme@west-vlaanderen.be)  
Streekhuis Zuid-West-Vlaanderen, Engelse Wandeling 2F4L, 8500 Kortrijk, 056/23.49.56,  
[www.resoczuidwest.be](http://www.resoczuidwest.be)

**BIJLAGEN bij het projectvoorstel Zuid-West-Vlaanderen**

**I. Intentieverklaringen**

1. Lokale besturen:
  - Gemeente Anzegem (1)
  - Gemeente Avelgem (2)
  - Gemeente Deerlijk (3)
  - Gemeente Kuurne (4)
  - Gemeente Lendeledede (5)
  - Gemeente Spiere-Helkijn (6)
  - Gemeente Wevelgem (7)
  - Gemeente Zwevegem (8)
  - Stad Harelbeke (9)
  - Stad Kortrijk (10)
  - Stad Menen (11)
  - Stad Waregem (12)
  - Stad Wervik (13)
2. Provincie West-Vlaanderen (14)
3. Werkgeversorganisaties:
  - Boerenbond West-Vlaanderen (15)
  - Unizo West-Vlaanderen (16)
  - Voka West-Vlaanderen (17)
4. Werknemersorganisaties:
  - ABVV West-Vlaanderen (18)
  - ACLVB (19)
  - ACV Zuid-West-Vlaanderen (20)
5. Streekpartners:
  - Intercommunale Leiedal (21)
  - POM West-Vlaanderen (22)

**II. Overige bijlagen:**

- Afsprakennota trekkers en partners streekpact (23)
- Engagements van gemeenten streekpact (24)
- Synthesenota hefboom 'Topregio voor de creatieve maakindustrie' (25)
- Synthesenota hefboom 'Zuid-West ontwikkelt en werft talent' (26)
- Meten is weten – Analyse tewerkstelling Zuid-West-Vlaanderen (27)
- Krachtlijnen van het projectvoorstel streekbeleid voor Zuid-West-Vlaanderen (28)

