

Oud, niet out.

Samenwerking tussen de sectoren ouderenzorg,
personen met een beperking
en eerstelijnszorg

*Joyce Vansteenkiste, ortho-agoog vzw den achtkanter
Koen Aelvoet, stafmedewerker woonzorgnetwerk Sint Vincentius Kortrijk*



Groep Ubuntu x den achtkanter



x



Nood aan samenwerking?

Uitdaging:

- Toenemende vergrijzing
- Hoe hiermee omgaan in de context van:
 - Vermaatschappelijking van de zorg (dus ook ruimere samenwerkingsverbanden)
 - De-institutionalisering, community living & independent living
 - Garantie kwaliteit van leven (Quality of Life)
 - Recht op (best mogelijke) ondersteuning
 - ...

Waarom Sint Vincentius?

Raakvlakken (1/2):

- Wijkgedachte – lokale werking:
 - ondersteunen van ALLE ouderen in de buurt
- Geloof dat beste ondersteuning wordt geboden wanneer ervaring en expertise worden gebundeld.
- Zorgcontinuüm aan diensten voor ouderen
(ambulant, thuiszorg, WZC)

Waarom Sint Vincentius?

Raakvlakken (2/2):

- Inclusieve ondersteuning i.f.v. ageing in place
- Geloof in belang van heterogene groepen
- Bereidheid om ouderen ondersteund door den achtkanter prioritair op te nemen in het WZC wanneer het bij ons niet meer gaat
- QOL als uitgangspunt

Woonzorgnetwerk Sint-Vincentius

Bestaat uit:

- Het WZC met 154 bedden waarvan 10 KV op de Houtmarkt.
- 156 AW'en
- Thuiszorgdienst Integra 24u.
- Heeft 182 mensen in dienstverband.



Hoe samenwerken?

Formele samenwerkingsovereenkomst met doelstellingen:

- Bijdrage tot QOL van betrokken personen
- Bijdrage tot de professionalisering van beide organisaties
- Bijdrage tot een inclusieve samenleving

Methodiek

- start: signalen bewoner
- Coördinator ethiek en dementie:
 - beeldvorming/ vraagverduidelijking met team
 - duiding, advies, vorming, ...
- Continue monitoring & bijsturing van middelen en diensten
- Wanneer mogelijkheden 'thuis'situatie uitgeput → verhuis ondersteuning vanuit 8K => naar WZC SV

Outreach, vorming, inter/supervisie, ...

- Samen opleiding POS, PWO, TRIADE

Effecten op medewerkers

Een aantal kritische zaken:

- Belang van blijvende, wederzijdse outreach en vorming
- Gedeelde visie en ambitie die doorleefd moet zijn op de werkvloer: blijvend investeren
- Inzetten op belief system van medewerkers

Niet op één vlak inzetten: naast wederzijdse outreach en vorming ook

- Projecten Zilver aan Zet, TRIADE, PWO
- Begeleid werk, vrijwilligers, ...

Resultaat: handelingsverlegenheid ↓ ↓ ↓