

<b>Titel van deelactie</b>	<b>2.1 Talent voor creatie en techniek</b>
<b>Omschrijving aanpak</b>	<p>Opdat jongeren hun technische en creatieve talenten kunnen ontdekken en verder laten ontwikkelen, worden volgende acties opgezet of uitgebouwd:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>Streekateliers:</b> het oprichten van techniekclubs op woensdagnamiddag of technische vakantiekampen als trefpunt voor kinderen en jongeren om in de vrije tijd op hoog niveau met techniek en technologie bezig te zijn, met de gepaste begeleiding van techniek-coaches.</li> <li>▪ <b>My machine:</b> ruimere toepassing van My Machine in de regio, zodat zo veel mogelijk kinderen/studenten kunnen meewerken aan het bedenken, het uitwerken, en het realiseren van een droommachine.</li> <li>▪ <b>Doe-beurs Slimme handen:</b> leerlingen uit 5<sup>e</sup> en 6<sup>e</sup> leerjaar uit Waregemse scholen op een praktische manier in contact brengen met techniek en bedrijven uit de regio.</li> <li>▪ <b>Onderwijsvakmansroute en studiekiosk</b> om jongeren uit basis- en secundair onderwijs in contact te brengen met verschillende studietrajecten en met bedrijven uit de regio.</li> <li>▪ <b>Toch wel technisch / Techniek is sjiek:</b> regionale acties uitwerken voor promotie van technisch onderwijs en technische beroepen met sensibilisering van de ouders.</li> <li>▪ <b>Jongerenradio Quindo:</b> het medialab van Howest en Muziekcentrum Track waar jongeren kunnen experimenteren met alle vormen van media en waar innovatieve mediatoeepassingen worden getest.</li> <li>▪ <b>Bedrijfsstages voor technische leerkrachten:</b> een docent uit Syntra West neemt enkele dagen de plaats in van een leerkracht uit het TSO-BSO om lessen te geven over ondernemerschap. Tijdens deze uitwisseling krijgen technische leerkrachten de kans om een praktische stage-ervaring op te doen binnen een regionaal bedrijf. Dit bevordert zowel de overdracht van praktijkinformatie naar de leerlingen, als de contacten tussen TSO-BSO-scholen en de bedrijfswereld.</li> <li>▪ <b>Vakantiejobs gericht invullen:</b> samenwerking opstarten tussen de lokale bedrijven en de onderwijsinstellingen om het aanbod van beschikbare vakantiejobs gericht in te vullen met studenten die gekozen hebben voor een bepaalde (technische) studierichting.</li> <li>▪ <b>Innovatieve technische opleidingen op niveau van HBO</b> op maat van de industriële behoeften in de streek.</li> <li>▪ <b>Toegepaste opleiding voor hoger kunstonderwijs</b> aanbieden.</li> </ul>
<b>Beoogd resultaat</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Meer jongeren op vroegere leeftijd in contact brengen met techniek en creatie</li> <li>▪ Grotere instroom en sterker imago van het technisch en technologisch onderwijs</li> <li>▪ Groter aantal beschikbare technische profielen op de regionale arbeidsmarkt.</li> </ul>
<b>Timing van uitvoering</b>	<b>2013-2018</b>
<b>Trekker(s)</b>	<b>RESOC-SERR Zuid-West-Vlaanderen</b>



<b>Partners</b>	<b>UNIZO, Streekfonds, TSO/BSO-scholen, RTC West-Vlaanderen, Howest, Vives, CVO, Comenes, scholen basis- en secundair onderwijs, 13 steden en gemeenten, Provincie West-Vlaanderen, Syntra West, Quindo, Intercommunale Leiedal, VDAB</b>
-----------------	---

<b>Titel van deelactie</b>	<b>2.2 Werkplekleren en begeleiding</b>
<b>Omschrijving aanpak</b>	<p>Deze deelactie bundelt de initiatieven die erop gericht zijn om werkzoekenden en werknemers bij te staan om een gepaste job te vinden die aansluit bij de talenten en mogelijkheden.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>Individuele beroepsopleiding (IBO):</b> opzetten van info- en sensibiliseringsacties naar KMO-bedrijven die aanzetten tot een ruimere toepassing van de mogelijkheden voor individuele beroepsopleiding voor werknemers op de werkvloer, ook voor anderstaligen.</li> <li>▪ <b>Voltijdse dagopleiding (VDO) met verplichte stage:</b> een mix van theorie en praktijk aanbieden, met verplichte stage onder begeleiding van een leercoach, met focus op ondernemerschapattitudes en op de economische noden uit de streek.</li> <li>▪ <b>Diversity remix:</b> ondernemingen en lokale besturen in de regio actief bijstaan bij opmaak van loopbaan- en diversiteitsplannen ter bevordering van competentie-ontwikkeling, duurzame diversiteit, organisatievernieuwing, en werkbaarheid/werkgoesting bij werknemers. Werkgevers bijstaan met behulp van een sociale kaart voor begeleiding van werknemers in een armoedeproblematiek.</li> <li>▪ Regionaal onderzoek naar belemmerende factoren voor hertewerkstelling binnen <b>doelgroep +5jaar werkzoekend</b>. Hieraan wordt trajectbegeleiding gekoppeld van mensen uit deze doelgroep naar de regionale arbeidsmarkt.</li> <li>▪ <b>Project arbeidsmigratie:</b> het uitwerken van een tool rond arbeidsmigratie, die de potenties onderstreept van mensen met niet-Belgische roots, die relevant is vanuit erfgoedperspectief en actief bijdraagt aan het creëren van economische meerwaarde.</li> <li>▪ <b>Technisch opleidingscentrum Kortrijk:</b> virtueel instituut waarbij VDAB, SYNTRA en het VWO (en eventueel andere partners) hun technische en technologische opleidingen bundelen, promoten en versterken.</li> <li>▪ <b>Retentie voor 45+:</b> acties om ervaren werknemers binnen de onderneming langer aan de slag te houden of te <b>reïntegreren</b> na langdurige afwezigheid, met overdracht van expertise naar jongere collega's.</li> <li>▪ <b>Deeltijds leren – Project Stuwkracht:</b> samenwerking met bedrijfsleven versterken om meer jongeren aan een voltijds engagement te helpen, zodat zij een schoolopleiding kunnen combineren met een deeltijdse stage binnen een bedrijf. Ook dient meer gebruik gemaakt te worden van de mogelijkheden van het</li> </ul>



	<p>leercontract.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>Duurzame tewerkstelling in horeca:</b> ondersteunen van horecabedrijven bij de integratie en opleiding van startende werknemers via het instellen van een sectorale inwerkingscoach.</li> <li>▪ <b>Jobrock:</b> combinatie van jobbeurs en tweedaags muziekfestival in Kuurne.</li> </ul>
<b>Beoogd resultaat</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Ruimere toepassing van individuele beroepsopleiding en voltijdse dagopleiding</li> <li>▪ Grotere tewerkstelling van kansengroepen, onder meer via loopbaan- en diversiteitsplannen</li> <li>▪ Ruimere toepassing van deeltijds leren en leercontract</li> </ul>
<b>Timing van uitvoering</b>	<b>2013-2018</b>
<b>Trekker(s)</b>	<b>VDAB, Werkgroep Kansengroepen, Regionaal Overlegplatform Deeltijds Leren en Werken, ACV Zuid-West-Vlaanderen</b>
<b>Partners</b>	<b>Syntra West, Hoger Beroepsonderwijs (HBO), Comenes, RESOC-SERR Zuid-West-Vlaanderen, Mentor, Sinergiek, ABVV West-Vlaanderen, Leerwinkel, Horeca Vorming Vlaanderen, Oranjehuis, Jongerenatelier, Provincie West-Vlaanderen, Overleg Cultuur / UiT in Regio Kortrijk</b>

<b>Titel van deelactie</b>	<b>2.3 Niet-gekwalificeerde uitstroom aanpakken</b>
<b>Omschrijving aanpak</b>	<p>Het toenemend aantal ongekwalificeerde jongeren tussen 18 en 25 en de stijgende jeugdwerkloosheid zijn zorgwekkende problemen. Dit kan op verschillende manieren aangepakt worden:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>Individuele begeleiding</b> van deze ongekwalificeerde jongeren door hen op te pikken en een trajectbegeleiding voor te stellen. Deze begeleiding gebeurt in samenwerking met de CLB's, maar ook met verschillende (jongeren)organisaties. Daarnaast moeten jongvolwassenen, die vroeger al afgehaakt hebben en nu toch een diploma (of een kwalificatie) willen halen, gecoacht worden in hun educatief en/of professioneel perspectief. Voor die groep is samenwerking nodig met partners uit onderwijs, arbeid en welzijn.</li> <li>▪ <b>Project Leren Werkt! (OKOT-project):</b> laaggeschoolde (geen diploma secundair onderwijs) werkzoekenden een beroepsopleiding laten volgen in de competentiecentra van de VDAB en hen de kans bieden om hun beroepsopleiding aan te vullen met algemene vakken die het volwassenenonderwijs verstrekt. Zo kunnen ze, via dit vernieuwend tweedekans leertraject hun diploma secundair onderwijs of een onderwijscertificaat van beroepsopleiding in één jaar halen.</li> <li>▪ <b>Ongekwalificeerden toeleiden naar knelpuntvacatures:</b> opleidingstraject opzetten in samenwerking met de sectoren voor de invulling van knelpuntberoepen (vb. technische profielen, tekorten in dienstenchequebedrijven).</li> </ul>
<b>Beoogd resultaat</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Vermindering van de niet-gekwalificeerde uitstroom van jongeren</li> </ul>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Meer niet-gekwalificeerde jongeren via een begeleidingstraject heroriënteren naar een beroepsopleiding en naar de knelpuntvacatures op de regionale arbeidsmarkt</li> <li>▪ Afname van de jeugdwerkloosheid in de regio</li> </ul>
<b>Timing van uitvoering</b>	<b>2013-2018</b>
<b>Trekker(s)</b>	<b>Regionaal platform levenslang leren</b>
<b>Partners</b>	<b>VDAB, Syntra West, HBO, Comenes, Leerwinkel, Vives, Howest, sectororganisaties, werkgroep kansengroepen, CDO's</b>

<b>Titel van deelactie</b>	<b>2.4 Leeraanbod voor laaggeschoolden uitbreiden</b>
<b>Omschrijving aanpak</b>	<p>Het ontbreekt laaggeschoolde volwassenen te vaak aan de nodige basiscompetenties op vlak van Nederlandse taalkennis, rekenen-wiskunde, sociale vaardigheden en algemene vorming, ICT,... Dit neemt de kansen weg op een goede integratie in de samenleving en op het vinden van werk. Tegelijk is er binnen de streek een tekort aan leeraanbod, capaciteit en middelen om op een adequate manier oplossingen aan te reiken aan deze laaggeschoolden.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>Centrum voor basiseducatie versterken</b> op vlak van werking, middelen en capaciteit. De wachtlijsten van laaggeschoolden op zoek naar niet-arbeidsmarktgerichte basiscompetenties dient weggewerkt te worden.</li> <li>▪ Meer financiële middelen naar de regio aantrekken om acties te ondersteunen gericht op een betere begeleiding van laaggeschoolden.</li> </ul>
<b>Beoogd resultaat</b>	Groter aanbod en deelnemers aan NT2-opleidingen in het kader van een inburgeringstraject en toeleiding naar de arbeidsmarkt.
<b>Timing van uitvoering</b>	<b>2013-2018</b>
<b>Trekker(s)</b>	<b>Centrum voor basiseducatie</b>
<b>Partners</b>	<b>Comenes, VDAB, CVO, 13 lokale besturen, Huis van het Nederlands</b>

<b>Titel van deelactie</b>	<b>2.5 Digitale inclusie</b>
<b>Omschrijving aanpak</b>	<p>Het actieplan digitale kloof 2011-2014 wil de kansengroepen voor de digitale kloof (werklozen, laaggeschoolden, allochtonen, ouderen, armen) bijstaan in het versterken van hun mediageletterdheid. Door strategisch samen te werken met complementaire partners uit onderwijs, cultuur, en welzijn met lokale/regionale overheden worden inhoudelijke en technische expertise gedeeld, en de toeleiding van de kansengroepen gefaciliteerd.</p>
<b>Beoogd resultaat</b>	Realiseren van strategische en operationele doelstellingen van het 'actieplan digitale kloof 2011-2014' met zichtbare toename van de mediageletterdheid bij kansengroepen tot gevolg.
<b>Timing van uitvoering</b>	<b>2013-2018</b>
<b>Trekker(s)</b>	<b>Leerwinkel, Mentor</b>
<b>Partners</b>	<b>Partnership Actieplan Digitale kloof, 13 lokale besturen, telecomoperatoren, platform levenslang leren</b>

<p><b>Titel van deelactie</b></p>	<p><b>2.6 Stimuleren van de interregionale en grensoverschrijdende arbeidsmobiliteit</b></p>
<p><b>Omschrijving aanpak</b></p>	<p>Bevorderen van de interregionale arbeidsmobiliteit tussen Wallonië en Vlaanderen en de grensoverschrijdende arbeidsmobiliteit tussen de drie deelregio's van de Eurometropool. Dit moet bijdragen tot de invulling van de knelpuntvacatures in de bedrijven van onze regio, en tot de realisatie van een grensoverschrijdende arbeidsmarkt.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>Organisatie van een jaarlijkse jobbeurs van de Eurometropool</b> Lille-Kortrijk-Tournai, afwisselend georganiseerd in de drie deelregio's. Mogelijkheid verder onderzoeken van de oprichting van een permanente virtuele jobbeurs van de Eurometropool.</li> <li>▪ <b>Vous êtes les bienvenus:</b> jobsite met jobaanbod in West-Vlaanderen actueel houden voor Franse en Waalse werkzoekenden en uitrollen over de drie deelregio's in de Eurometropool.</li> <li>▪ <b>Grensoverschrijdende individuele beroepsopleiding (IBO)</b> aanbieden door internationale samenwerking tussen de arbeidsbemiddelingsdiensten. Dit verruimt de mogelijkheden over de landsgrenzen heen, zowel bij de begeleiding van werkzoekenden naar werk, als bij de zoektocht naar geschikte arbeidskrachten door de bedrijven.</li> <li>▪ <b>Grensoverschrijdende pool voor stages en werk:</b> een platform creëren voor onderwijsinstellingen, opleidingsverstrekkers en bedrijven, om studenten/werknemers in opleiding op een vlotte manier aan een stageplek te helpen. Deze stage-ervaring helpt bij de verdere keuze van job of sector, en is een belangrijke factor om mensen in de streek te houden en aan het werk te krijgen. Ook mensen uit de kansengroepen dienen op een vlottere manier aan een stageplek te geraken.</li> <li>▪ <b>Jobhunting voor Franstalige werkzoekenden:</b> begeleiding van Franstalige werkzoekenden in hun zoektocht naar geschikt werk op de Westvlaamse arbeidsmarkt.</li> <li>▪ <b>Project Tandem:</b> het grensoverschrijdend innovatiepotentieel versterken door de samenwerking te stimuleren tussen de kenniscentra in de regio West-Vlaanderen / Nord-Pas de Calais.</li> </ul>
<p><b>Beoogd resultaat</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Verdere uitbouw van de arbeidsmobiliteit binnen de drie deelregio's van de Eurometropool</li> <li>▪ Goede opstart met ruime toepassing van de grensoverschrijdende IBO</li> <li>▪ Vlottere toewijzing van stageplaatsen voor studenten en werknemers</li> <li>▪ Toegankelijke sociaal-juridische ondersteuning aanbieden aan werknemers en werkgevers op de grensoverschrijdende arbeidsmarkt</li> </ul>
<p><b>Timing van uitvoering</b></p>	<p><b>2013-2018</b></p>
<p><b>Trekker(s)</b></p>	<p><b>VDAB-Forem-Pôle emploi</b></p>
<p><b>Partners</b></p>	<p><b>Kulak, Vives, Howest, RTC West-Vlaanderen, TSO-BSO, Voka, UNIZO, Eurometropool, Jobcentrum West-Vlaanderen, Eures, Transforum, Ondernemerscentrum Kortrijk</b></p>



<p><b>Titel van deelactie</b></p>	<p><b>2.7 Kwalitatieve inbedding van sociale economie</b></p>
<p><b>Omschrijving aanpak</b></p>	<p>Zuid-West-Vlaanderen wil de voortrekkersrol op vlak van sociale economie, als volwaardige pijler binnen de reguliere economie, uitbouwen. De regio wil blijven inzetten op duurzame tewerkstelling van mensen uit de kansengroepen, zowel binnen de maatwerkbedrijven (beschutte werkplaatsen, sociale werkplaatsen, invoegbedrijven), als binnen de lokale diensteneconomie. Het komt erop aan om proactief in te spelen op het nieuwe maatwerkdecreet, en om meerdere acties te realiseren ter bevordering van de sociale economie.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>Regionale activeringsstrategie:</b> meer structurele samenwerking tussen de 13 OCMW's, o.m. door een 'lerend netwerk' van trajectbegeleiders uit te bouwen en infosessies te organiseren. Deze regionale krachtenbundeling, met respect voor de lokale autonomie, moet leiden tot meer slagkracht en expertise bij de activering van mensen die zich in welzijns- of armoedeproblematiek bevinden.</li> <li>▪ <b>Schaalvergroting binnen de lokale diensteneconomie</b> realiseren door meer samenwerking tussen de lokale besturen in de streek.</li> <li>▪ <b>Uitstroom sociale economie:</b> overleg en samenwerking organiseren tussen sociale en reguliere economie, gericht op het realiseren van concrete uitstroomprojecten uit de sociale economie, zoals het pilotproject rond doorstroom binnen Barco, Imog en De Mailingman.</li> <li>▪ <b>Opleiding voor medewerkers in de sociale economie:</b> ondersteunen van ondernemingen, actief in de sociale economie, door (gratis) opleiding aan te bieden aan doelgroepwerknemers en werkvloerbegeleiders. Deze functiegerichte opleiding versterkt deze medewerkers bij de uitvoering van hun werk.</li> <li>▪ <b>Gusto:</b> via procesmatige coaching werkzoekenden in West-Vlaanderen ondersteunen om hun ondernemingsidee in de markt uit te testen met het oog op de uitbouw van een rendabele zelfstandige beroepsactiviteit.</li> <li>▪ Door samenwerking in de regio de Vlaamse en Europese middelen voor ondersteuning en ontwikkeling van de sociale economie maximaliseren.</li> </ul>
<p><b>Beoogd resultaat</b></p>	<p>Het verhogen van tewerkstellingskansen voor kansengroepen in de sociale en in de reguliere economie. Een continuüm van werkplekken met verschillende intensiteit aan begeleiding creëren, met vlotte overgangen tussen de verschillende werkvormen (onder meer doorstroom naar de reguliere economie).</p>
<p><b>Timing van uitvoering</b></p>	<p><b>2013-2018</b></p>
<p><b>Trekker(s)</b></p>	<p><b>Partners Sinergiek, POM West-Vlaanderen</b></p>
<p><b>Partners</b></p>	<p><b>13 lokale besturen, Kanaal 127, maatwerkbedrijven, lokale diensteneconomie, sociale partners, VDAB, Mentor, RESOC-SERR Zuid-West-Vlaanderen, Intercommunale Liedal, Gusto</b></p>

**SAMEN  
GRENZEN  
VERLEGGEN**



**RESOC**  
ZUID-WEST-VLAANDEREN  
ESV-WEST-VLAANDEREN VZW

**STREEKPACT  
2013-2018**