



# Beroependorp – bedrijvenrally versus arbeidsmarktbeleid

# Arbeidsmarktbeleid in ruime zin

- **Regie**, overzicht + detecteren van noden
- Duidelijke **samenwerking** lokaal bestuur (stad + OCMW) met VDAB
- Implementering maatregelen
- (Project)dossiers t.a.v. ondersteuning specifieke doelgroepen

-> Vanuit deze bril insteek naar problematiek  
**'ongekwalificeerde uitstroom'**

# Arbeidsmarktbeleid – vroegtijdig schoolverlaten?

- Gerichte insteek voor (kwetsbare) **jongeren zonder diploma** op arbeidsmarkt
  - +  
• Gerichte insteek naar **risico-doelgroep binnen onderwijs**: zoveel mogelijk ondersteuning om aan boord te blijven, om kwalificatie te behalen
- > heel concrete keuze om **tALLENt**, stadsproject rond ongekwalificeerde uitstroom te vervoegen.



- **Welzijn – onderwijs – werk**: aanpak vroegtijdige schooluitval = gedeelde verantwoordelijkheid
- Ruim **netwerk**, ruim draagvlak
- **Concrete acties**, elk jaar prioriteiten (studiedagen/middaggesprekken, onderzoek talentportfolio, verbindend schoolklimaat, gerichte jobacties... en **beroependorp+bedrijvenrally**)

# Beroependorp – bedrijvenrally?

- **Doelstelling:** Zo vroeg mogelijk bewustmaken van talenten, van wat je graag doet, van wat je goed kan... en de vertaling daarvan op de arbeidsmarkt
- **Waarom?** Hoe sneller bewust van talenten, hoe gerichtere keuzes, hoe groter slaagkansen, hoe minder uitval
- Traject binnen **3<sup>e</sup> graad basisonderwijs** (kinderen en ouders)

# Beroependorp

**Doelgroep:** 5<sup>e</sup> leerjaar van alle Kortrijkse scholen

**Wat:** 1 dagdeel workshops, gericht op kennismaken met zoveel mogelijk verschillende sectoren en daarbij horende beroepen

- Doe-activiteiten** staan centraal
- Focus op **talentenkaart** en vertaling daarvan in dorp
- Lespakket vooraf en nadien
- Samenwerking met **CLB's, ouderavond** nadien

# Partners bij realisatie beroependorp

- Beroepenhuis vzw
- Aantal sectoren
- Secundaire scholen
- Hogescholen en universiteiten
- CLB's



**HANDIG**  
Ik werk vlot met mijn handen en gereedschappen.



**ACTIEF**  
Ik beweeg graag en werk liefst rechtstaand.



**STEM**  
Ik heb inzicht in techniek, wiskunde of wetenschappen.



**RUIMTELIJK INZICHT**  
Ik kan goed puzzelen en afmetingen inschatten.



**COMMUNICATIEF**  
Ik spreek en luister graag en wissel vaak ideeën uit.



**NIEUWSGIERIG**  
Ik leer graag nieuwe dingen bij. Ik weet graag hoe iets in elkaar zit.



**TALIG**  
Ik ben goed in taal.



**CREATIEF**  
Ik heb veel ideeën en fantasie. Ik maak graag mooie dingen.



**NAUWKEURIG**  
Ik werk precies en heb oog voor detail.



**PROBLEEM-OPLOSSEND**  
Ik bedenk oplossingen bij moeilijke situaties.



**KRITISCH**  
Ik controleer of alles goed verloopt, ook achteraf.



**ZELFKENNIS**  
Ik weet hoe ik ben. Ik weet wat ik wel en niet kan.



**ZELFSTANDIG**  
Ik kan alleen iets maken of doen.



**ONDERNEMEND**  
Ik durf beslissingen te nemen en tot actie over te gaan.



**DOORZETTINGS-VERMOGEN**  
Ik hou vol tot iets af is, ook al lukt het niet meteen.



**PLANMATIG**  
Ik kan taken stap voor stap plannen en uitvoeren.



**FLEXIBEL**  
Ik kan me aanpassen als er iets verandert.

...



**VEILIG**  
Ik werk voorzichtig en kan gevaar inschatten.



**ZORGZAAM**  
Ik draag zorg voor mensen en voor materiaal.



**SOCIAAL**  
Ik doe graag dingen samen met anderen.



**LEIDERSCHAP**  
Ik neem vaak de leiding in een groep.

*"Ik kies mijn studierichting omdat ik er de juiste talenten en interesses voor heb."*



**HET BEROEPENHUIS**

**Tip:** Surf naar **Onderwijskiezer.be**  
Doe de **I Like Junior** test en vind interessante studierichtingen.



# Bedrijvenrally

- **Doelgroep:** 6<sup>e</sup> leerjaar
- Verder bouwend op ervaring beroependorp
- **Bedrijfsbezoeken op basis van keuze van het kind**
- Programma op maat: school overstijgende groep

# Bedrijvenrally concreet

- 2 dagen, +- 400 kinderen per dag
- **Meer dan 50 bedrijven en organisaties** uit de ruime regio (ondersteuning, draaiboek voorzien)
- Elk kind legt **2 bezoeken** af. Per bezoek maken ze kennis met **3 beroepen**.
- Ook focus om interactief programma
- **Lespakket + ouderavond** CLB gericht op studiekeuze



## Voorbeelden editie 2017: Zeeman





## Voorbeelden editie 2017: Stadsbader





## Voorbeelden editie 2017: Crocodile





52 bedrijven en organisaties

# Partners bij realisatie bedrijvenrally

- Beroepenhuis vzw
- VOKA
- Resoc
- Rotary
- Leiedal
- CLB's

# Meerwaarde op verschillende niveaus

- Kinderen komen op vroege leeftijd in contact met hun **talenten**, en met **mogelijkheden** op vlak van **onderwijs en arbeidsmarkt**.
- Werkgevers maken kennis met **werknemer van morgen**
- Werkgevers krijgen **visibiliteit**, kans om **(knelpunt)beroepen in the picture** te zetten
- Concrete **preventieve stap** in vermijden van ongekwalificeerde uitstroom
- Concrete **link** tussen werkgevers, bestuur, onderwijs, kinderen en ouders



# Toekomst?

- TallenT: elk jaar keuze van prioritaire acties
- Zeker 3<sup>e</sup> editie in 2019
  
- Regionaal verhaal? Verkennen van mogelijkheden.
  
- Vragen? [Nele.Verhaeghe@kortrijk.be](mailto:Nele.Verhaeghe@kortrijk.be) – [Lore.lambrecht@kortrijk.be](mailto:Lore.lambrecht@kortrijk.be)