

DEPARTEMENT
WERK &
SOCIALE
ECONOMIE

ACTUELE BELEIDSKADER VOOR SECTORCONVENANTS

Contactdag Levenslang Leren



Vlaanderen
is werk

Wat zijn sectorconvenants?

- De sectorconvenants zijn protocols van samenwerking tussen de sectoren (sectorale sociale partners) en de Vlaamse Regering over actuele thema's, vastgelegd in een inhoudelijk kader
- Meestal afgesloten voor 2 jaar
- Opbouw:
 - Omgevingsanalyse
 - Visie
 - Prioriteiten
 - Acties

Basis voor inhoudelijke kader

- 3 decretale kapstokken:
 - Aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt
 - Competentiebeleid
 - Evenredige arbeidsdeelname
- Beleidskaders zoals beleidsnota, conceptnota dual leren, Europese Skills agenda, focus op talent,....
- Belangrijke rol van sectoren in Vlaams arbeidsmarktbeleid

Inhoudelijk kader

Afstemming tussen onderwijs en arbeidsmarkt

- Inzetten op duaal leren en werken, stages en studie en beroepskeuze met aandacht voor stem

Competentiebeleid waaronder levenslang leren

- Aandacht voor competenties van de toekomst
- Aandacht voor basiscompetenties
- Alle talenten aan de slag
- Werk maken van werkbaar werk

Het beleid van evenredige arbeidsdeelname en diversiteit

- Diversiteit bevorderen
- Discriminatie tegengaan



Inhoudelijk: afstemming onderwijs- arbeidsmarkt

Inzetten op
dual leren en
werken,
stages en
studie- en
beroepskeuze
met aandacht
voor STEM

- Aanbieden van voldoende en kwaliteitsvolle leerwerkplekken
 - belang dual leren
- STEM-actieplan
- Intersectorale studie- en beroepskeuze

Inhoudelijk: competentiebeleid

Aandacht
voor
competenties
van de
toekomst

- Competentieprognoses
- Aanpassen van vorming en opleiding
- Zoeken naar samenwerking over sectoren

Inhoudelijk: competentiebeleid

Aandacht voor basis- competenties

- Verhogen van basiscompetenties
- Promoten van geletterdheid in opleiding en vorming
- Bijzondere aandacht naar kortgeschoolden, personen met migratie-achtergrond, anderstaligen en 55+ers

Inhoudelijk: competentiebeleid

Alle
talenten
aan de
slag

- Focus op talent
- Werkplekieren voor werkzoekenden en leefloongerechtigden
- EVC

Inhoudelijk: competentiebeleid

Werk maken van werkbaar werk

- Verder werken aan ingeslagen pad
- Aandacht voor dalen van werkstress, verhogen van motivatie en werkbetrokkenheid en aanpakken van werk-privé balans

Inhoudelijk: beleid van evenredige arbeidsdeelname en diversiteit

Diversiteit bevorderen

- Overzicht van hoe aandacht voor diversiteit verweven zit in prioriteiten
- Toepassen van diversiteitsmonitor
- Specifieke diversiteitsacties naar bepaalde kansengroepen

Inhoudelijk: beleid van evenredige arbeidsdeelname en diversiteit

Discriminatie tegengaan

- Sectorale gedragscode als minimumvereiste
- Inzetten op zelfregulering en zelfcontrole

Inhoudelijk: transversale thema's

partnerschappen

- Met VDAB, Syntra Vlaanderen, Onderwijs,...
- Breed opentrekken

Intersectorale samenwerking en clusterwerking

- Aanpakken van overkoepelende uitdagingen met verschillende sectoren en/of andere partners (clusters)

KMO's erkennen en inzetten

- Aangepaste aanpak voor KMO's
- KMO-vriendelijke beleid

Uitdagingen

Brede inzet van
instrument vs
inhoudelijke focus

Flexibiliteit

Continuïteit

Vorm sociaal overleg vs
financieringsinstrument

Uitdagingen van de
toekomst zijn
sectoroverstijgend

Contact

- Coördinator: Stefaan Windels
- Vragen via mail: sectorconvenants@vlaanderen.be