

# Aanbieden van kansen op werkervaring in een lokaal bestuur

Sofie Delaere - directeur sociale dienst OCMW Wevelgem

# In 't kort...

Het 'tewerkstellingsproject' is een activerende werkvloer binnen de sociale dienst van het OCMW

- 1 Voor werkzoekenden met een voorlopig té grote afstand tot de reguliere arbeidsmarkt
- 2 Met focus op opleiding en tewerkstelling
- 3 Voert onderhoudsopdrachten uit voor eigen patrimonium OCMW/gemeente



# 1 Voor wie?

- ▶ Diverse instroom:

- ▶ Contracten art.60§7 - activering van leefloongerechtigden -
- ▶ Brugprojecten deeltijds onderwijs - vnl via Jongerenatelier
- ▶ Werkstraffen
- ▶ Wijk-werken: screening en opleiding - versterken kwetsbare doelgroep wijk-werken

## 2 Hoe? Activerende werkvloer binnen het OCMW

- ▶ Werkleider (pedagogisch geschoold) - technieker
- ▶ Maximum 9 leer-werknemers
- ▶ Onderhoudsopdrachten patrimonium OCMW en gemeentebestuur
- ▶ Doel = Screening - Opleiding - Tewerkstelling
  - ▶ Binnen bredere activeringstrajectbegeleiding
  - ▶ Veelal doorstroom obv vaardigheden/voorkeuren naar meer technisch specifieke werkvloer

# 3 Win-win?

- ▶ Het eigen patrimonium OCMW en Gemeente = opleidingsvloer
- ▶ Kost ligt vooral bij begeleidend personeel
  - ▶ Voor leer-werknemers art.60§7: verhoogde toelage dekt groot deel loon (erkend sociaal economie-initiatief)
  - ▶ Voor Wijk-Werken: kostprijs wijkwerkcheques
  - ▶ Werkstraf/brugproject: geen loonkost
- ▶ De leer-werknemers kunnen in eigen gemeente aan de slag, in een beschermde zorgomgeving, binnen een open traject op zoek naar de best passende plek in het arbeidslandschap



